

Provoquer des changements rapides et durables

Intervention stratégique



Formation à thème

L'approche "centrée sur le changement" part du postulat que l'analyse des causes n'est pas nécessairement la seule voie menant à la résolution d'un problème. Elle mise sur les ressources, les compétences de la personne qui est considérée comme la véritable experte de son histoire.

Les efforts sont donc dirigés vers le futur, le changement souhaité et non pas sur le passé : l'optique est ici résolutive plutôt que causale.

Basée sur des techniques d'entretien et des outils d'intervention spécifiques (cercle des objectifs, génogramme, échelles d'état et d'évolution, externalisation du problème...) l'approche "centrée solution" impulse un dynamisme moteur de changement et permet de trouver une réponse en adéquation avec son potentiel.



Un module

1 session - 2 jours - 14 heures

Du 8 au 9 juin 2026

