

C H E S S

شطرنج

“اللهم إجعل من يهديك شرفاً

شطرنج

لكل طفل مملوء بالحياة والطاقة والحيوية



cololl التعريف

" كل ما يحتاجه مشروعك الغذائي في مكان واحد "



مربا
بكم



من نحن؟

لينج

بدأت القصة عام 2016 مع تأسيس مطعم منسف ريدانة إكسبرس في مدينة جدة على يد الشيف وأيل الكيالي، ليكون أحد أوائل المطاعم في المملكة التي أدخلت المكونات العضوية في أصنافها، مقدماً تجربة طهي مختلفة تجمع بين الجودة والابتكار. ومنذ تلك اللحظة، تبعته مشاريع التأسيس والتطوير والإدارة للمنشآت الغذائية في جدة ومكة المكرمة والمنطقة الشرقية والرياض، لتشكل خبراً واسعة تمتد عبر مختلف مناطق المملكة وتغطي طيفاً متنوعاً من المفاهيم الغذائية. ومع تراكم التجارب وتوسيع نطاق العمل، تطور الفريق ليضم نسبة من المتخصصين في جميع المجالات الداعمة لصناعة الأغذية. ومن هذا التكامل ولدت "شطرنج" كمنظومة احترافية تدار بعمق متعددة وخبرة متراكمة، لتقدم حلولاً متكاملة في عالم المنشآت الغذائية.

فريق العمل

يقود شطرنج اليوم فريقٌ ذكيٌّ:

يضم مجموعة من المتخصصين في تأسيس وتطوير مشاريع الأغذية والمشروبات، بخبرات تمتد من 10 إلى 20 عاماً في مجالات دقيقة تشكل العمود الفقري لأي مشروع غذائي ناجح، وتشمل:

- التخطيط الاستراتيجي.
- الإدارة المالية وتحليل الجدوى.
- إدارة الموارد البشرية وتطوير الكفاءات.
- إدارة الإنتاج وسلسل الإمداد.
- التسويق الإبداعي وبناء الهوية.
- العلاقات العامة وصناعة الصورة الذهنية.
- التوظيف الذكي الانتقائي.
- التدريب وبناء القدرات التشغيلية.
- التصوير الاحترافي وصناعة المحتوى البصري.
- التصميم الإبداعي وتطوير العلامات التجارية.

هذا التنوع المعرفي يمكن شطرنج من بناء منظومة متكاملة تدار بخبرات متخصصة ورؤية واضحة.

وبفضل هذا التكامل، أصبحت شطرنج اليوم العلامة الأولى في تأسيس البنية التحتية المؤسسية والإدارية لمشاريع قطاع الأغذية والمشروبات، وتقديم الحلول والاستشارات الشاملة لتأسيس وإدارة وتشغيل وتطوير المشاريع الغذائية.

كما تسهم في رفع الوعي التجاري، وتعزيز كفاءة إدارة الاستثمار، ودعم ريادة الأعمال، وتنمية الموارد البشرية والمواهب، وتمكين العقول الإبداعية التي تقود هذا القطاع نحو مستويات أعلى من الاحترافية.



رسالتنا

"كل ما يحتاجه مشروعك الغذائي في مكان واحد"

رؤيتنا

أن تكون قبلة مشاريع الأغذية والمشروبات الأولى بالمملكة
من خلال:

1. برامج الاستثمار الوعي.
2. استقطاب المواهب الفذة.
3. امتلاك أحدث التكنولوجيا بالمجال.
4. التدريب والتأهيل الاحترافي.



CHESS شطرنج

أهداونا

1. قيادة الاستثمار الوعي عبر الحد من استنزاف المال والجهد والوقت، من خلال التحديث المعرفي المستمر في المجال، باستخدام جميع الوسائل المتاحة من برامج التعليم والتأهيل والتدريب والنشر والاستشارات.
2. بناء وتطوير المشاريع الغذائية على أساس مؤسسي وتشغيلية متينة، تضمن استدامة العمل ورفع كفاءة الأداء.
3. قيادة تحول المشاريع القائمة نحو نماذج تشغيل مستدامة وصديقة للصحة والبيئة، بما يواكب التوجهات الدينية والأخلاقية السامية.
4. تشجيع الاستثمار في المشاريع ذات الطابع المحلي العربي الشرقي الأصيل، ودعم المفاهيم التي تعكس الهوية الثقافية للمنطقة.
5. تعزيز المنتجات والمشاريع الوطنية ودعم دخولها في السوق، بما يسهم في نمو الاقتصاد المحلي.
6. اكتشاف وتحفيز الموهبة والإبداع وتمكين الكفاءات الوعاده لتكوين جزءاً من صناعة غذائية أكثر ابتكاراً واحترافية.



لِيُوْمَلْ

١. الِّإِتْقَانُ بِالْجَهْدِ

هو منهج عمل يهتم على نظام راسخ يستند إلى قواعد ثابتة، مع مرونة واعية للتعامل مع المتغيرات، وجمالية تُبعد الرتابة وتحفز على الإبداع في كل تفصيلة. وندن نؤمن أن هذا المفهوم ليس مجرد ممارسة مهنية، بل هو ترجمة عملية للحديث النبوي الشريف: "إِنَّ اللَّهَ يُحِبُّ إِذَا عَمِلَ أَهْدِكُمْ عَمَلاً أَنْ يَتَقَبَّلَهُ". ومن هذا المبدأ نستمد التزامنا بالجودة، وحرصنا على أن تكون نتائج أعمالنا مرضية للرب، ومُشرفة للعبد، تعكس قيمة الإتقان في كل خطوة وكل مشروع.

٢. الْجَمَالُ الْجَمَالِيُّ بِالنِّسْبَةِ إِلَيْهِ

العنصر الجمالي في شطرينج لا يقتصر على التفاصيل المادية المرئية فحسب، بل يمتد ليشمل الجمال المعنوي في أسلوب العمل والتعامل، وفي اللباقة واللياقة والآداب والذوقيات.

٣. الْمُؤْثِرُ الْعَلَوِيُّ الْعَلَوِيُّ بِالنِّسْبَةِ إِلَيْهِ

نؤمن في شطرينج أن جذر كل مشكلة هو غياب العلم، وأن الدل الحقيقى لا يكون إلا بالعلم، وبما أنها نعمل في مجالات ريادة الأعمال والتجارة والاقتصاد، فإننا نلتزم التزاماً تاماً بألا نقدم معلومة غير مبنية على أساس علمي، أو غير قادرین على شرحها وتفصيلها. فالمعرفة التي لا نفهمها لا يمكن أن نطبقها، ومن لا يمتلك الأساس العلمي لا يستطيع تنفيذ العمل وفق المعايير الصريحة... وفائد الشيء لا يعطيه. ولهذا نعتبر أن الفهم هو أساس النجاح؛ فمعظم تعثرات المشاريع وخسائرها تعود إلى دخول أصحابها ومسئوليها إليها دون علم كافٍ. ومن هنا جاء شعارنا الذي يلخص فلسفتنا: "تعلّم... حتى لا تسلّم"

٤. لَا ضَرَرٌ وَلَا ضَرَارٌ

في شطرينج، نؤمن أن اختيار أصناف قائمة الطعام ليس مجرد سرعة لأطباق شهية، بل هو عملية دقيقة تُبنى على معايير مدروسة تستغرق وقتاً وجهداً لضبطها، بحيث تلائم طبيعة المشروع، والمكان، والزمان، وظروف الإنتاج، والإمكانات، والخبرات، والاشتراطات التنظيمية. فجودة الصنف لا تُقاس بمذاقه فقط، بل بقيمه الغذائية، وسلامته الصدية، وأثره على البيئة. ومن هذا المنطلق، نلتزم بأن تكون خياراتنا خالية من كل ما يضر الإنسان أو يضر بيئته، انسجاماً مع مبدأ المسؤولية الذي عبر عنه الحديث الشريف: "كلكم راعٍ، وكلكم مسؤوال عن رعيته" ومبادأ العدالة والرحمة الذي يختصره قوله ﷺ: "لَا ضَرَرٌ وَلَا ضَرَارٌ"



5. نؤمن بأن "الناس كالإبل المأمة"

نؤمن في شطرنج بأن الناس يختلفون في قدراتهم وكمائهم، ولهذا فإن وضع الشخص المناسب في المكان المناسب هو أساس نجاح أي مشروع. فإن سند المهام لغير المؤهلين برهق الموظف، ويضعف الأداء، ويكتب المشروع خسائر غير ضرورية.

وتشير التجارب إلى أن نسبة المتقنيين لعملهم قليلة جدًا، كما جاء في الحديث الشريف:

"إنما الناس كالإبل المأمة، لا تكاد تجد فيها راحلة".

لذلك لا نعتمد على الشهادات أو الألقاب، بل على الكفاءة المثبتة والمعايير الواضحة.

فريق مشروعك هو ممثلك في برلمان السوق؛ إما أن تختاره بعناء، أو تخسر في ساحة المنافسة. كما أن الدراسات تشير إلى أن 13% فقط من الموظفين يمتلكون ولاءً حقيقياً، وهذه المعرفة يجب الحفاظ عليهم وصناعة بيئة جاذبة لهم.

ومع التعامل مع نسبة كبيرة من غير الأكفاء أو ضعيفي الولاء، تبقى المنهجية المثلثة هي الصبر والتطوير والتحفيز المستمر، مع اتخاذ قرار الاستغناء عند استنفاد كل السبل.

وهذا المعنى تؤكده الآية الكريمة:

{وَجَعَلْنَا بِعَطَّاكُمْ لِيَغْرِي فِتْنَةَ أَنْصَبُوكُمْ وَكَانَ رُبُّكَ يَصِيرُ إِلَيْكُمْ}

6. الإنسان أول

في شطرنج، نؤمن بأن تعاملات الناجر المسلم مناسبة بفقه المعاملات، لا بمنطق الرأسمالية التي تقدم الربح على الإنسان. فكرامته وحقوقه خط أحمر، ولا يجوز المساس بها تحت أي ذريعة.

ومن هذا المنطلق، لا نبني قاعدة "العميل دائمًا على حق"، بل القاعدة الأصح: "صاحب الحق هو الذي يكون على حق". فالعميل قد يخطئ، واسترضاؤه بالحكمة مهارة مطلوبة، لكن إن تجاوز حدوده فالقانون هو الفيصل، دون ظلم أو تعدٍ.

ونؤمن بأن رضا الموظف المنشود مقدم على رضا العميل المنشود؛ فالعميل غير الراضي قد ينفر 13 عميلاً، أما الموظف غير الراضي فينفر الجميع ويختبر المشروع ولاءه وخبرته.

إن فريق العمل هو واجهة المشروع وصوته في "برلمان السوق"، و اختيارهم بعناء هو استثمار في النجاح. لذلك نحرص على بناء بيئة جاذبة تحافظ على المواهب، وتدعم ولاءها، وتضع الإنسان في قلب العملية التجارية.

نقاش

النفع المجتمعي



نؤمن أن نجاح أي مشروع لا يُقاس بالعائد المادي فقط، بل بقدر ما يقدمه من نفع حقيقي للمجتمع. فالقيمة الاقتصادية تكتمل فقط عندما تحدث أثراً إيجابياً، وتضيف خيراً للناس، وتساهم في بناء بيئة أكثر وعياً وصحبة واستدامة.

الامتثال والعرفة القانونية ثورة



في شطرنج، نؤمن أن من يخشى الجهات الرسمية هو المخالف أو الجاحد بالقانون. أما من يمتلك المعرفة القانونية الكاملة، ويدرك دقته وواجباته، ويدرب فريقه على التعامل الصحيح مع الجهات الرقابية، فهو يعمل بشفقة ولا يخاف من أحد. الموظف الرسمي الفاسد لا يستغل إلا الضعيف أو غير الملم بالأنظمة، بينما صاحب الامتثال الحقيقي يستطيع—بالحسنى—أن يبيّن الصواب، وأن يطالب بحقه عبر القنوات القانونية دون تجاوز.

إن الخوف لا يأتي إلا من قلة الدراية أو ضعف الامتثال. أما حين يكون العمل قائماً على معرفة دقيقة، وتطبيق صحيح، وتوثيق مستمر، يصبح الامتثال مصدر قوة لا عبأ. ولهذا نقول دائمًا: توكِل على الله... ولا تجزع.

الغاية لا تبرر الوسيلة



نؤمن بأنه دون تسويق، شيء فظيع سيدخل لمشروعك؛ فالتسويق ليس رفاهية بل ركيزة أساسية لبقاء المشروع ونموه. كما نؤمن أن التسويق علم واسع لا يمكن اختزاله في حملات مدفوعة على وسائل التواصل تهدف لزيادة المبيعات فقط؛ بل هو منظومة متكاملة تشمل فهم السوق، وبناء الهوية، وصناعة الصورة الذهنية، وإدارة العلاقات مع الجمهور، بل ويتسع ليشمل أيضًا كل ما تقع عليه عين العميل أو يلمسه أثره في تجربته مع المشروع.

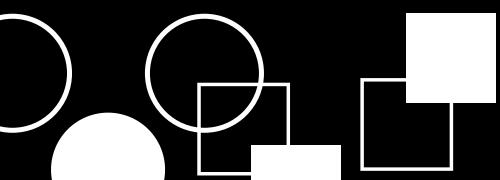
وفي الوقت ذاته، نرى أن التسويق الحقيقي يجب أن يحترم الدين والقيم والعادات المجتمعية، فلا يُروج لمنتج أو خدمة مدرّمة شرعاً أو قانوناً، ولا لما يخدش الذوق العام أو يسيء للإنسان أو البيئة.

فالتسويق عندنا ليس مجرد أداة للربح، بل مسؤولية أخلاقية قبل أن يكون نشاطاً تجارياً.

الاستدامة



في شطرنج، نؤمن أن المعاشرة على المدى장 والبيئة ليست خياراً تجديداً، بل هي جزء من عمارة الأرض التي كنا بها، وسنسأل عنها.



التدليل بالتراث حقوق الإنسان



في شطرنج، نؤمن أن أفضل تحفيز للإكاديميين يبدأ من الاحترام، ومنح كل موظف حقوقه كاملة دون استغلال، انسجاماً مع الحديث الشريف:

"لا يؤمن أحدكم حتى يدب لأذيه ما يدب لنفسه"

الموظف هو موهبة وعقل وخبرة، وقد يكون أقدر وأعلم في مجاله، ولهذا فإن التواضع معه، واحترامه في المقابلة والتعاقد وبعد الانضمام، هو أساس استقطاب العقول والمحافظة على ولائها، وهو جوهر بناء رأس مال بشري قوي.

أما إدارة الموارد البشرية فليست تسلطاً أو استبداً، بل هي استثمار أمثل في المواهب والخبرات لتحقيق أهداف المشروع، مع رعايتهم، واحترام حقوقهم، والتشاور معهم. وخلاصة إدارة الموظفين عندنا: كفاءة... وريادة... ومسؤولية... وقيادة.

كما أن الترقى الوظيفي—منصبًا وأجرًا—يقتابله ارتفاع في مستوى المسؤولية والعمل، لمساعدة للتهرب أو الاستعلاء، بل خطوة نحو نضج أكبر وأثر أعمق.

العدل والمساواة



في شطرنج، نؤمن بأن جميع أفراد المنشأة—من أصغر موظف إلى أعلى منصب، مروراً بمجلس الإدارة وأصحاب المشروع—سواسية أهام أنظمة ولوائح العمل، في الحقوق والواجبات، وفي الثواب والعقاب، وفي سلم الرواتب والعلاوات....

وأقصى ما يملكه المدير أو المسئول عند مخالفة أحد الموظفين للنظام هو تطبيق العقوبة التي نص عليها نظام العمل فقط. أما أي اعتداء لفظي أو جسدي، أو فرض عقوبات غير منصوص عليها، فهو مخالفة قانونية صريحة تمثل الموقف الحق في المطالبة برد الاعتبار والتعويض عبر القنوات الرسمية.

فالأنظمة وضعت لحماية الجميع، ولا يحق لأي مسئول تجاوزها أو استحداث عقوبات من عنده. والالتزام بها هو أساس بيئة عمل عادلة، آمنة، ومحترفة.

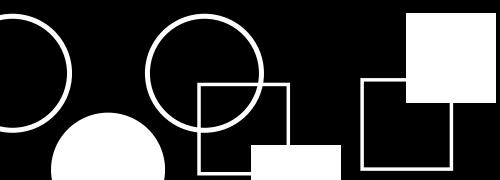
الموسيقية



في شطرنج، لا نضع رسالتنا ورؤيتنا وأهدافنا وقيمنا وفلسفتنا لمجرد استكمال متطلبات تجارية أو ملء فراغات اعتادت المؤسسات على تكرارها.

ندع نوّق ما نؤمن به فعالاً، وما نسعى لتحقيقه، وما نطبقه في كل مشروع نتوله، مستندين إلى أصول ومعايير دقيقة، ومتوكلين على الله في كل خطوة.

ولمن أراد التحقق، فشواهد ذلك واضحة في تجارب عملائنا السابقين، وفي النتائج التي تعكس صدق المبادئ قبل جمال العبارات.





نحو متننا الرئيسيّة

- 01 الاستشارات المتخصصة
- 02 التخطيط الاستراتيجي والمتابعة والتطوير
- 03 استراتيجيات الموارد البشرية وحلول التوظيف
- 04 الحلول المحاسبية والماليّة المتكاملة
- 05 إدارة وتشغيل عمليات الإنتاج
- 06 إدارة المبيعات وتنمية الأعمال
- 07 التسويق والعلاقات العامة
- 08 التصميم الإبداعي الاحترافي



- | | |
|----------------------------------|----|
| التصوير الاحترافي | 11 |
| تأسيس المطابخ السحابية | 12 |
| تأسيس مشاريع الطاب من المركبات | 13 |
| تأسيس عربات الطعام | 14 |
| تأسيس ودعم مشاريع الأسر المنتجة | 15 |
| تأسيس المشاريع الغذائية الجديدة | 16 |
| إنعاش المشاريع الغذائية المتعثرة | 17 |
| تطوير المشاريع الغذائية القائمة | 18 |

العمل

البداية

1

تبدأ رحلة تأسيس أو تطوير أو إنعاش أي مشروع من التخطيط بعمل دراسات الجدوى وتحليل السوق... فإن كانت المؤشرات إيجابية ننتقل



المالية والبشرية

2

لتأسيس وتطوير إدارة الموارد المالية وإدارة الموارد البشرية، والتزاوج بينهما يولد



الإنتاج

3

منتجات وخدمات، وهنا يأتي دور تأسيس وتطوير إدارة عمليات الإنتاج إخراج هذه المنتجات والخدمات وفق المعايير والمفاهيم المطلوبة

التسويق

4

بعد أن خرج المنتج بشكله النهائي، يأتي الآن دور تعريف الشرائح المستهدفة به، فيتم تأسيس وتطوير إدارة التسويق والعلاقات العامة



المتابعة والتحوير

5

وللحافظة على الاستمرارية والنجاح، يأسس قسم المتابعة والتطوير، للإشراف على العمل وإدارة المخاطر ومواكبة التطور وبالخصوص التقني



تُرْكِيَّة ägypten mall



الحلويات - pastries •

cafes - كافيات •

Bakeries - مخبزات •

الحلويات والمعجنات - pastries and sweets •

pastry

الحلويات والمعجنات - pastries and sweets •

الحلويات والمعجنات - pastries and sweets •

Kitchens

الحلويات والمعجنات - pastries and sweets •

Kitchens

الحلويات والمعجنات - pastries and sweets •

Drive Thru - دروازه خود خدمت •

Food Trucks - مطاعم متنقلة •

الحلويات والمعجنات - pastries and sweets •

من مشاريعي

2016 - 2022

تأسيس وتشغيل وإدارة مطعم منسف ريدانة اكسبرس من الفكرة إلى خدمات ما بعد البيع، بفرعيه: جدة والرياض.



2023

تأسيس إدارة الموارد البشرية، وإدارة عمليات التشغيل، ووضع أساس الهوية والتسويق لمطاعم رذاد بمدينة الرياض.



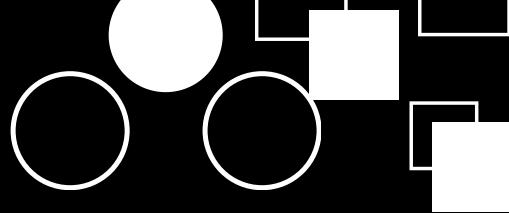
2024 - 2025

قمنا في بيلا سويت - الخبر والدمام - السعودية بتأسيس إدارة التخطيط والمتابعة والتطوير وإعداد دليلها التشغيلي، وتأسيس إدارة الموارد البشرية ورعاية الموهوب ودليلها التشغيلي، إضافة إلى تصميم خطوط إنتاج المطبخ المركزي.



2024 - 2025

قمنا في مطعم أوسكار اللبناني - جدة - السعودية بتأسيس إدارة التخطيط والمتابعة والتطوير وإعداد دليلها التشغيلي، وإعداد الدليل التشغيلي لإدارة شؤون الموظفين، والمشاركة في توظيف الكادر الإداري، إضافة إلى تحليل الأداء والكفاءة المالية للمشروع ووضع برنامج لحساب ومراقبة تكافحة الاستثمار، وكذلك إعداد برنامج لمراقبة سلامة الغذاء متواافق مع الاشتراطات البلدية.



2025

قمنا في CREAM - مشروع الأسر المنتجة - جدة - السعودية بوضع أساسات الهوية الاستثمارية العامة للمشروع، وإعداد وتصميم ملفه التعريفي، وتطوير هويته البصرية، إضافة إلى تطوير قائمة الأصناف، وتحسين البنية التسويقية وتجهيزها لعمليات الترويج.

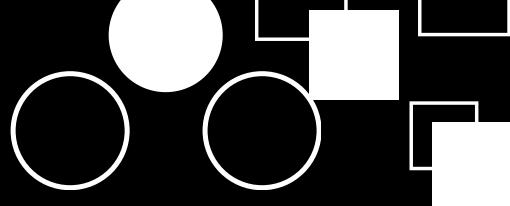


2025

قمنا في The DockX - رد سي مول - جدة - السعودية بتحليل الدلائل التغذوية للمنتجات، وفقًا للشتارات الرسمية والمعايير المعتمدة.



C H E S S



الكلمات المفتاحية

licensing



يُؤسّس المشروع على بنية إدارية مؤسّسية صلبة، قائمة على قواعد ومعايير قابلة للقياس والتقييم، بما يتيح رصد مؤشرات النجاح والوقاية من المخاطر بوضوح وسهولة.



يتم البناء المؤسسي للهيكل الوظيفي وفق سلم أجور يحقق العدل والمساواة، مع توصيفات وظيفية واضحة ونظام داخلي متواافق مع الاشتراطات، مما يخلق بيئة عمل صحية واحترافية.



يُبني المشروع على استراتيجية واضحة المعالم، تعمل من خلالها جميع كوادره كوحدة واحدة نحو تحقيق رؤيتها وأهداف المشروع، دون تعارض أو تقاطع في المسار.



بناء المنشأة المتعلمة برفع كفاءة كوادر الإنتاج والخدمة والمبيعات والضيافة عبر التدريب المستمر، إضافة إلى التدريب المتقدم لرواد الأعمال والإداريين والمسؤولين، بما يعزز الأداء.



إعداد الخطط التشغيلية وفق مرادل واضحة ومتسلسلة قائمة على الأولويات، مما يتيح العمل ببصيرة وثقة راسخة ومدروسة بعيداً عن الضبابية والتردد والتشتت.



التسويق بتجليه مفهوم التسويق وإزالة الضبابية حوله، مع اختيار الجهة والأساليب الأنسب لطبيعة المشروع بما يسهم في نجاحه واستمراره وتحقيق أثره المطلوب.



الدرائية التامة بالجوانب الشرعية والقانونية للمشروع تضمن تجنب الوقوع في محاذير شرعية أو مخالفات وعقوبات قانونية، مما يعزز سلامة المشروع واستدامته.



تعلم آلية الإدارة بالأهداف وكيفية اتخاذ القرارات الرئيسية داخل مجلس الإدارة، إضافة إلى متابعة التغذية الراجعة لضمان دقة التنفيذ وفعالية الأداء.



رسم خطوط الإنتاج مع تحديد الطاقة الإنتاجية والقدرة البشرية اللازمة، ووضع أنظمة فعالة ومتكاملة لمراقبة الجودة وسلامة الغذاء.



CHESS شطرنج



تحديد التقنية الالزمه
للمشروع ومواكبته جديدها،
وأنمطه العمليات المتاحة.

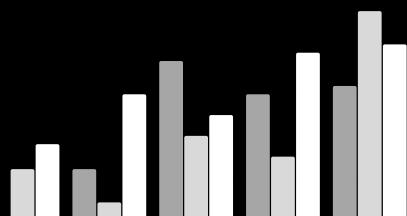
إعداد وهندسة قوائم الطعام
الاحترافية وفق الأساس
والمعايير العلمية الحديثة.

بيان أهداف العلاقات العامة؛
العنصر الأهم في التسويق،
وأحد أبرز عناصر النجاح.



تلafi أبرز التغرات الشائعة التي تتعرّض بسببها المشاريع، مثل:

- غياب الميزات التنافسية والقيم المضافة للمشروع.
- انعدام الهوية أو عدم ملاءمتها.
- غياب الاتفاق على آلية واضحة لاتخاذ القرار.
- إغفال توفير الاحتياطي النقدي اللازم للوصول إلى نقطة التعادل.
- تدبيبات ضبط التكاليف وإدارتها بكفاءة.
- صعوبات التحكم في دوران المخزون وتقليل الهدر.
- عدم الإلمام بآليات التسويق وفق استراتيجيات تغطي التكاليف وتحقق ربما مجزئاً.
- الوقوع في فخ الإيرادات الكبيرة دون جدوى اقتصادية حقيقة، مما يجعل المشروع يراوح مكانه.
- ضعف القدرة على التكيف مع شركات تطبيقات التوصيل ومتطلباتها.
- التعرض لمخالفات وغرامات متكررة نتيجة عدم الإحاطة بالأنظمة والتشريعات.
- أخطاء التوظيف في الترشيح أو الاختيار أو التعاقد.
- ضعف أو انعدام المتابعة والتطوير وإدارة المخاطر.





ما يميزنا

التخصصية لا التصنيف

التصنيف والمعاييرية

من خلال العمل وفق قواعد ومعايير ومقاييس علمية وعالمية
بالإضافة لعامل الخبرة لكادرنا والتي تصل لـ 20 عاماً في المجال.

الافتراضي والتحليل العالمي

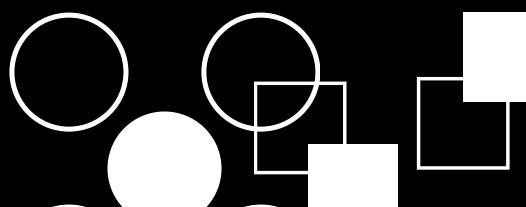
أحد أهم حقوق العميل لهم الحلول والخدمات التي نقدمها له.

المجانية والاستشارات

عن طريق الاتصال أو رسائل الواتس أو البريد الإلكتروني

الاتقانية للميسر

مراجعة ظروف المشاريع الناشئة والممتعثرة بتوفير دفعات ميسرة بالتقسيط الإسلامي بسعر النقد ودون أي زيادة أو رسوم إضافية أو جانبية.





اللهم إله العالم



"الحمد لله النتائج ممتازة - وعلى فكرة جهودكم
إلى قدمتكم عكس بقيمة ممتازة بفضل الله".

أ. عبد الرحمن الباوردي
صاحب مطابخ فوزية المركزية
الرياض

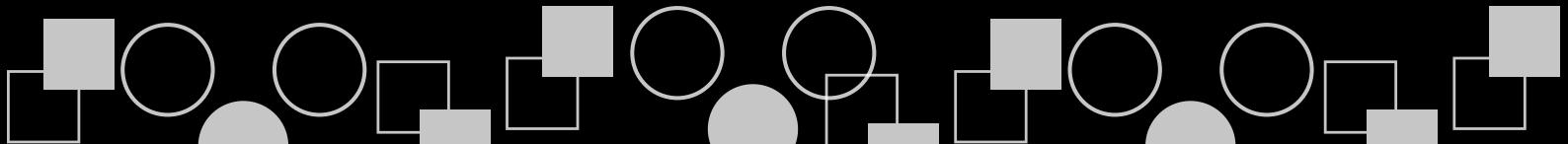
"تعامل محترف، وخدمة أكثر من ممتازة،
ومصداقية".

أ. مهند
أحد مؤسسي مطبخ دوقو السحابي
الرياض



"ما وصلنا إليه بجهودكم بعد الله سبحانه، وما تزوه هذا
فهو من جهودكم الذي بذلتكم، يعطيكم العافية".

أ. عبد العبدلي
الرئيس التنفيذي لمطاعم رداد
الرياض





“اللهم إني أنت ربي ولا شريك لك في رحمتك”

www.chesswe.com

solution@chesswe.com

@chesswe2016

مکانیزم - اریاح - عجمان

+966 55 374 2350 +966 55 795 6561