

Association Reconnaître

NOTRE ACTION SUR LES TERRITOIRES

Investir par la reconnaissance : un levier stratégique pour l'éducation, l'entreprise et les territoires

Ce qui compte échappe souvent aux cadres formels

Une grande partie de ce que nous apprenons vraiment - et de ce que nous mettons en œuvre au quotidien - se construit en dehors des formations officielles : dans un engagement associatif, une responsabilité prise en situation, une initiative collective face à un problème inattendu. Un bénévole qui coordonne une équipe de vingt personnes, un salarié qui résout chaque jour des situations que sa fiche de poste ne décrit pas, un habitant qui anime son quartier sans mandat formel : autant de compétences réelles, autant de contributions invisibles.

Le problème n'est pas seulement que ces pratiques restent dans l'ombre. C'est qu'elles ne sont pas reconnues comme des formes légitimes de contribution au bien commun. Et vouloir les réduire à une liste de compétences à extraire et à certifier, c'est souvent en perdre l'essentiel : leur sens, leur ancrage dans des relations et des contextes vivants.

Reconnaître, c'est rendre possible

Une autre approche est possible : une reconnaissance qui ne se contente pas de valider des acquis après coup, mais qui rend visibles des parcours, des engagements, des contributions - et qui crée ainsi les conditions pour agir, s'engager, trouver sa place.

Cette reconnaissance a aussi une dimension très concrète : aider les personnes à prendre conscience que ce qu'elles vivent et font - dans un engagement associatif, une responsabilité informelle, une situation imprévue - développe de vraies compétences, mobilisables dans un parcours professionnel. Ce que beaucoup minimisent d'un "c'est juste du bénévolat" ou "je n'ai pas de diplôme pour ça" est souvent une expérience substantielle de coordination, de résolution de problèmes, de leadership ou de soin.

Les entreprises ont tout autant besoin de ce changement de regard : les compétences qu'elles cherchent sont parfois déjà là, dans des parcours qu'elles ne savent pas encore lire.

Cette transformation engage tous les acteurs : établissements d'enseignement, entreprises, associations, collectivités. Tous, au quotidien, sont en position de reconnaître ce qui fait valeur - et donc de le faire exister.

C'est l'enjeu de la "fonction reconnaissance" définie par la norme AFNOR sur la reconnaissance socio-professionnelle : faire de la reconnaissance non pas un geste ponctuel, mais une pratique structurée, capable de relier personnes, collectifs, organisations et territoires dans la durée. Les Open Badges - attestations numériques librement partageables - peuvent y contribuer comme supports concrets au service d'une reconnaissance plus ouverte, plus située et surtout plus utile à ceux qui la reçoivent.

Rejoignez nous

Ce document présente l'action de l'association Reconnaître dans les territoires. Nous vous invitons à la rejoindre ou à la soutenir.

Le bureau de l'association

À PROPOS DE L'ASSOCIATION

L'idée de la **reconnaissance ouverte** repose sur la présomption de l'égalité des intelligences et de la capacité de chacun de contribuer activement à la reconnaissance de soi et des autres. **C'est une pratique** qui vise à rendre visibles et valoriser les compétences, les réalisations, les aspirations et les engagements des individus et de leurs communautés. Elle favorise l'apprentissage continu et l'égalité des chances en permettant à chacun de faire reconnaître ses acquis, qu'ils soient issus de contextes informels, semi-formels ou formels.

L'association **Reconnaître sensibilise les acteurs des territoires** à appréhender la reconnaissance au-delà de la reconnaissance formelle pour souligner la valeur des formes de reconnaissance non formelles et informelles. Elle se concentre sur la reconnaissance des personnes et des communautés dans des contextes humains.

Ouvrir la reconnaissance a un but inclusif : offrir à chacun la possibilité de "trouver et prendre sa place dans le monde", en se connectant à des écosystèmes de reconnaissance ouverts pour enrichir sa vie sociale et professionnelle.

Ces idées sont présentées dans la [Déclaration de Paris pour l'égalité des reconnaissances](#)



NOUS CONTACTER

Association Reconnaître - Open Recognition Alliance
3, Esplanade Stéphane Hessel - 14 000 CAEN

secretariat@openrecognition.org - <https://reconnaître.openrecognition.org>

N° SIRET : 839 826 773 00021

Faire de la reconnaissance un levier de transformation de nos territoires



Nos territoires sont confrontés à des défis que chacun connaît : difficultés de recrutement, invisibilité des compétences, décrochage scolaire, perte de confiance envers les institutions, fragilité du lien social. Ces tensions ne sont pas seulement économiques ou organisationnelles. Elles traduisent un déficit plus profond : un déficit de reconnaissance.

- Quand les talents ne sont pas visibles, ils restent inexploités.
- Quand les contributions ne sont pas reconnues, l'engagement s'érode.
- Quand seule la certification formelle compte, une grande partie des apprentissages - ceux acquis dans le travail, l'engagement associatif, l'expérience de vie - demeure invisible.

Depuis 2018, Reconnaître s'engage pour faire évoluer cette situation. Notre conviction est claire : chaque personne, chaque organisation, chaque territoire crée de la valeur. Encore faut-il pouvoir la rendre visible, intelligible et partageable - notamment grâce aux badges numériques. En contribuant au développement de dispositifs ouverts de reconnaissance, Reconnaître accompagne la structuration d'écosystèmes de confiance où les compétences circulent, où les parcours professionnels se sécurisent et où l'engagement citoyen se consolide.

Cette démarche a été reconnue par l'AFNOR (Association Française de NORmalisation) et traduite dans une norme-guide intitulée « **Fonction et système de reconnaissance socio-professionnelle** ». Elle constitue une étape décisive dans la structuration et la professionnalisation du domaine, tout en favorisant l'émergence d'une véritable fonction reconnaissance au sein des organisations : une compétence stratégique permettant d'identifier, de valoriser et d'articuler les acquis formels et informels au service des politiques d'insertion, d'éducation, d'emploi, de culture et d'innovation.

Cette nouvelle norme AFNOR s'inscrit dans la continuité de la création du **Comité National des Acteurs des Badges Numériques**, lui-même issu d'un patient travail de mise en réseau et de fédération des collectifs territoriaux « **Badgeons notre territoire** » - de « Badgeons la Normandie (2017) à Breizh Badge (2025) - qui ont permis d'ancrer durablement la problématique de la reconnaissance et de ses pratiques au cœur des territoires.

Ce travail a notamment permis de bâtir un corpus de références structurantes : Badges Numériques : le Livre Blanc, la Charte de la Reconnaissance Ouverte, la Déclaration de Paris sur l'Égalité des Reconnaissances, ainsi que le référentiel de compétences des pratiques de reconnaissance, et bien sûr, une norme AFNOR.

Notre action dépasse le cadre national. À travers plusieurs projets européens, nous avons contribué à l'émergence d'un cadre conceptuel et opérationnel pour relier reconnaissance informelle, semi-formelle et formelle, et inscrire leurs pratiques dans des écosystèmes ouverts et interopérables. Nous participons également au développement d'une infrastructure open source dédiée aux communautés de pratique, afin de doter les territoires d'outils à la hauteur de leurs ambitions.

Adhérer à Reconnaître, c'est rejoindre une communauté d'acteurs engagés dans cette transformation. C'est contribuer à faire évoluer les cadres, les pratiques et les normes. C'est participer à la construction d'une société où la reconnaissance n'est plus un privilège réservé à quelques parcours formalisés, mais un bien commun au service de tous.

Reconnaître soutient une dynamique collective qui contribue à faire émerger une authentique culture de la reconnaissance, qui révèle les talents, restaure la confiance, accompagne les territoires et ses acteurs.

Un besoin de reconnaissance



L'association propose un levier opérationnel pour répondre à ces défis :

- **Renforcer le pouvoir d'agir des personnes**
 - Les habitants construisent leur propre "parcours de reconnaissance" à partir de leurs expériences : bénévolat, engagement citoyen, projets de quartier, stages, emplois, formations...
 - Cela développe l'estime de soi, le sentiment de compétence et l'envie d'apprendre tout au long de la vie.
- **Soutenir l'insertion sociale et professionnelle**
 - Les structures d'insertion, associations, missions locales, centres sociaux, etc., disposent d'outils concrets pour valoriser les progrès, pas seulement les résultats finaux.
 - Les employeurs peuvent mieux repérer des profils non "académiques" mais riches de compétences utiles.
- **Donner une visibilité nouvelle à l'engagement citoyen et associatif**
 - Les élus et services peuvent enfin objectiver et suivre ce qui se passe sur le terrain : projets citoyens, initiatives de quartier, engagements culturels ou sportifs, etc.
 - Les badges numériques constituent un tableau de bord vivant du "capital reconnaissance" d'un territoire.
- **Favoriser la coopération entre acteurs publics, éducatifs, associatifs et économiques**
 - Les collectifs « Badgeons notre territoire » réunissent associations, collectivités, entreprises, établissements éducatifs, services de l'État.
 - Reconnaître outille cette dynamique pour qu'elle dure dans le temps, au-delà des projets ponctuels.

Une action alignée avec les priorités publiques

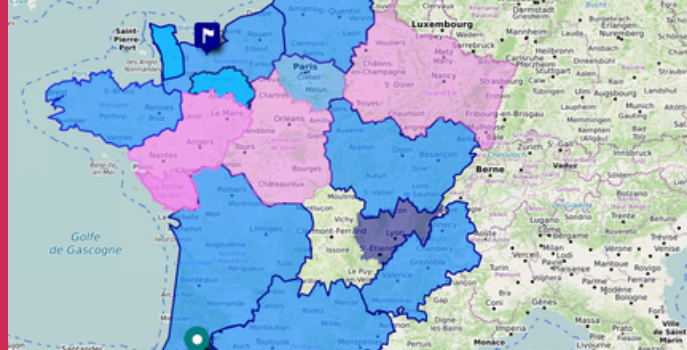
L'action de Reconnaître s'inscrit en synergie avec plusieurs grandes priorités de l'action publique :

- **Éducation et formation tout au long de la vie**
 - Reconnaître les apprentissages dans et hors de l'école, soutenir les transitions, donner de la lisibilité aux parcours pour les jeunes et les adultes.
- **Emploi, insertion, compétences**
 - Outiller les démarches de GPEC territoriale et de gestion des compétences dans les branches, les réseaux et les PME.
 - Mieux connecter les publics éloignés de l'emploi aux besoins réels du territoire.
- **Cohésion sociale et engagement citoyen**
 - Valoriser les engagements bénévoles, les projets associatifs, culturels et sportifs.
 - Reconstruire du lien entre institutions et citoyens en rendant visibles les contributions de chacun.
- **Transitions numériques**
 - Faire du numérique autre chose qu'un simple outil administratif : un levier d'inclusion et de reconnaissance.
 - S'appuyer sur des **outils ouverts, interopérables**, maîtrisés par les acteurs publics et associatifs (plateforme de badges).

L'action de l'association s'appuie sur une idée simple et puissante : tout citoyen a une intelligence, des savoirs et des contributions qui méritent d'être reconnues – y compris en dehors des diplômes. Les badges numériques et les dispositifs ouverts permettent de rendre visibles ces contributions, de les connecter aux acteurs de l'emploi, de la formation, de la vie associative et de l'action publique.

Les collectifs

Badgeons notre territoire



Véritable spécificité française, un collectif Badgeons regroupe historiquement des individus, établissements, associations ou organisations des secteurs de l'éducation et de la formation, de l'insertion sociale et de l'emploi sur leur territoire pour mettre en œuvre les badges numériques au service de la construction d'un territoire apprenant.

Alors que les premiers collectifs étaient régionaux (Badgeons la Normandie, le Centre Val de Loire...), d'autres groupes se sont constitués sur un niveau départemental ou sur une ville. L'association Reconnaître fédère les collectifs Badgeons des territoires qui se revendiquent des valeurs de la reconnaissance ouverte. **L'association apporte son soutien au lancement, à l'animation et à l'outillage** (site web, réseau social, plateforme de badges) des collectifs qui font appel à elle. L'association permet également de financer des actions menées par les collectifs (rétrocession en fonction des adhésions perçues sur le territoire)

Détails des actions de l'association sur les territoires

L'association Reconnaître œuvre pour la mise en place d'écosystèmes ouverts de reconnaissance favorisant ainsi l'apprentissage et la reconnaissance mutuelle.

Ses actions se déclinent sur le territoire de la manière suivante :

1. Sensibilisation et engagement :

- Communication et événements : L'association sensibilise les acteurs du territoire à l'importance de la reconnaissance ouverte et inclusive.
- Influence politique : Elle incite les décideurs à adopter des politiques favorisant l'ouverture de la reconnaissance.

2. Production de ressources et d'outils :

- Ressources pédagogiques : Mise à disposition de guides et modules de formation en ligne gratuits pour diffuser les connaissances et les bonnes pratiques. Accès à un réseau social pour faciliter les échanges.
- Échanges de pratiques et événements : Le forum francophone annuel des badges numériques, la conférence internationale et d'autres rencontres favorisent le partage d'expériences et la collaboration.

3. Veille et prospective :

- L'association suit les tendances et innovations en matière de reconnaissance, assurant une veille active sur les politiques, pratiques et technologies.

4. Accompagnement et développement :

- Soutien à la réflexion et à la mise en œuvre : L'association accompagne les territoires et ses acteurs dans la création de dispositifs de reconnaissance adaptés à leurs besoins.
- Outils et méthodes : Des outils et méthodes sont développés pour faciliter l'ouverture de la reconnaissance.
- Badges numériques : L'association encourage l'utilisation de badges numériques pour articuler la reconnaissance informelle, non formelle et formelle.

5. Innovation et coconstruction :

- Soutien aux pratiques innovantes : L'association soutient le développement de pratiques, outils, services et politiques innovants basés sur les badges numériques.
- Participation et coconstruction : L'association soutient la participation des individus, communautés et organisations dans la construction d'écosystèmes ouverts de reconnaissance.

En résumé, **l'association Reconnaître agit comme un catalyseur pour la création d'une culture de reconnaissance** ouverte et inclusive sur le territoire. Ses actions contribuent à une meilleure valorisation des compétences et des contributions de chacun, à l'engagement citoyen et à la co-construction d'un territoire apprenant et reconnaissant.



Réalisations et contributions

Les Open Badges en mission locale : un outil de recrutement efficace et adapté aux besoins et usages des entreprises comme des jeunes.

La Mission Locale Ouest Audois intègre les open badges comme outils de reconnaissance des compétences non certifiées par des diplômes. Le dispositif s'articule autour d'un parcours évolutif allant de l'engagement initial à la maîtrise, soutenu par des outils ludiques comme le jeu "Open Badge Découverte" pour faciliter l'appropriation du concept. En insérant ces badges directement dans la structure de leurs CV augmentés, les candidats renforcent leur crédibilité et sécurisent le recrutement des entreprises grâce à **une transparence accrue** sur leurs aptitudes réelles.



Projet FAIRE en Hauts-de-France - la reconnaissance pour agir contre l'illettrisme et l'illectronisme

Création d'un écosystème de reconnaissance partagé

- FAIRE contribue à fédérer des acteurs (organisations, associations, collectivités) autour de pratiques communes de reconnaissance pour lutter contre l'exclusion liée à l'illettrisme et à l'illectronisme.

Valorisation des compétences informelles et non formelles

- Les badges produits permettent de reconnaître des savoir-faire et des apprentissages qui, autrement, restent invisibles dans les parcours éducatifs et professionnels traditionnels.

Renforcement de l'inclusion numérique et sociale

- En rendant possible une reconnaissance ouverte des compétences, le projet vise à **donner plus d'autonomie et de visibilité** aux personnes marginalisées par les systèmes éducatifs et professionnels classiques.



Reconnaissance des compétences des personnes en situation de handicap

L'association Handy'Up accompagne des personnes en situation de handicap et leurs familles tout au long de leur vie (de l'enfance à l'insertion professionnelle), en proposant des structures d'accueil, de formation et de travail.



Elle développe notamment l'usage des Open Badges pour reconnaître et valoriser les compétences acquises par ces personnes, faciliter leur parcours vers l'emploi (y compris en milieu ordinaire) et encourager les entreprises à adopter des pratiques inclusives en valorisant leur engagement.





Réalisations et contributions

Reconnaissance de l'entrepreneuriat

"Les Open Badges de la Maison des Entrepreneurs des Hauts-de-France reconnaissent et valorisent les compétences acquises **tout au long d'un parcours d'accompagnement** à la découverte, à la création ou à la reprise d'entreprise. À travers sept badges (au départ, 8 aujourd'hui), ce dispositif met en lumière l'engagement, les savoir-faire et la progression des porteurs de projet à chaque étape de leur aventure entrepreneuriale. De la Découverte de l'entrepreneuriat, qui valorise la sensibilisation à l'esprit d'entreprendre, au badge Porteur de projet entrepreneurial, qui reconnaît le passage de l'idée au projet, chaque distinction donne une visibilité concrète aux acquis développés sur le terrain, pour les jeunes tout autant que pour les adultes.

Le dispositif de Reconnaissance a été **conçu en intelligence collective avec plus de 20 structures** accompagnatrices des Hauts-de-France. Les Open Badges sont endossés par plus de 40 organisations dont France Travail, France Active...



Le Label CFA innovant et durable en Normandie

Le Label CFA innovant et durable, piloté par la Région Normandie, est une démarche précurseuse visant à valoriser la transformation numérique et écologique des centres de formation d'apprentis. S'appuyant sur les Open Badges, ce dispositif permet de reconnaître des progrès concrets à travers une collection de 18 badges thématiques. L'acquisition de dix badges, incluant cinq critères obligatoires, confère au centre le label d'excellence « couleur or » qui couronne l'ensemble de la démarche.

Ces badges sont **coconstruits avec les acteurs de terrain et régulièrement révisés pour s'adapter en continu aux évolutions** du contexte et aux enjeux de la formation professionnelle. Le système repose sur une évaluation par les pairs, où un groupe composé de CFA pilotes et de représentants régionaux valide les preuves fournies, transformant ainsi la démarche qualité en un puissant outil d'animation territoriale. Fin 2025, cette dynamique avait déjà permis de délivrer plus de 650 badges à 72 CFA normands, dont 24 sont aujourd'hui détenteurs de la collection complète.



Le comité de reconnaissance - Bordeaux métropole - Tempta

La mise en place d'un Comité de la Reconnaissance dans un projet permet à la fois :

- L'accompagnement de l'équipe projet.
 - Pour la Métropole de Bordeaux, les équipes du Centre Inclusion Numérique et les médiateurs numériques) dans l'appropriation des concepts et des outils, afin d'en faire un levier efficace de reconnaissance et de motivation.
- La co-construction, l'évolution continue et la pérennité du dispositif
 - Les open badges permettent la construction de parcours mobilisant plusieurs dispositifs ou structure ; ils cassent les silos. Cela prend la forme concrète d'ateliers, avec une alternance de phases de formation, et de phases de proposition et de cocreation des intitulés, descriptions, critères d'attribution ; identification des émetteurs, valideurs, bénéficiaires, endosseurs potentiels, puis des phases de suivi. Le livrable de ces ateliers est la création d'un guide dynamique – qui peut facilement être mis à jour – décrivant les caractéristiques et objectifs des badges et des parcours, avec un outil visuel (cartographie) permettant un repérage et une compréhension aisée du dispositif global.





Réalisations et contributions

Les Lieux de la Reco en Normandie

Porté par Tempta et financé par la Région Normandie (DEFFINOV), les Lieux de la Reco visaient à **rendre accessible à toutes et tous la reconnaissance non formelle**, en agissant sur 4 leviers : acculturation – contenus et outils pédagogiques – maillage territorial - qualité.

Le projet s'est terminé en décembre 2025 et a permis de labelliser 17 lieux de la reco, représentés par 13 organisations différentes. 5 lieux supplémentaires sont en cours de labellisation, ce qui portera le total au début du second trimestre 2026 à 22 lieux pour 18 organisations différentes sur le territoire normand.

Ce projet a permis de valider l'idée de maillage territorial permettant de partager une culture de la reconnaissance entre acteurs du territoire. Reconnaître, contributeur du projet, va soutenir **son élargissement au niveau national**.



Le Forum Francophone des Open Badges et de la Reconnaissance Ouverte

Cet événement réunit les praticien-nés des badges numériques - ces instruments numériques ouverts qui permettent de reconnaître et valoriser des compétences, savoirs et engagements acquis dans tout contexte de vie - autour d'une philosophie plus large : celle de la reconnaissance ouverte. Une conviction partagée que valoriser les contributions et les talents d'une personne ne devrait pas être l'apanage des seules institutions, mais une capacité partagée, horizontale, ancrée dans les communautés et les territoires. Il se déplace chaque année en Francophonie pour permettre aux acteurs issus de l'enseignement, de la formation, de l'insertion et des collectivités territoriales d'accéder plus facilement à cette communauté de pratiques.



La Norme AFNOR - Fonction et système de reconnaissance socio-professionnelle

La norme AFNOR, « Fonction et système de reconnaissance socio-professionnelle », à laquelle l'association a contribué, constitue le premier **cadre de référence partagé** permettant aux organisations - entreprises, établissements de formation, collectivités, associations - de concevoir, structurer et faire évoluer leurs pratiques de reconnaissance de manière cohérente, éthique et interopérable. En définissant un langage commun, une méthodologie en cinq étapes et une cartographie des rôles, elle outille concrètement toute organisation souhaitant aller au-delà des seules certifications formelles pour valoriser l'ensemble des contributions, compétences et engagements de ses membres - qu'ils soient acquis de manière informelle, semi-formelle ou formelle. Elle offre ainsi aux acteurs de la formation, de l'insertion, des ressources humaines et des territoires un levier structurant pour bâtir de véritables cultures de la reconnaissance, au service de l'inclusion, de la motivation et du développement des personnes tout au long de la vie.



Nos objectifs pour pérenniser notre action



Pour permettre à notre action de changer réellement d'échelle et de devenir un levier structurant des politiques territoriales, nous engageons une démarche de pérennisation et de professionnalisation.

Investir dans du personnel permanent

Afin de sécuriser et développer l'écosystème national et territorial, nous souhaitons renforcer nos capacités humaines autour de trois fonctions clés :

1. Gestion administrative & communication
 - secrétariat, adhésions, coordination avec les partenaires, communication vers les territoires, valorisation des résultats.
2. Animation et ingénierie
 - accompagnement des collectifs "badgeons", ingénierie de dispositifs territoriaux, organisation d'événements (forums, journées d'échanges, webinaires), formation des acteurs.
3. Gestion technique
 - maintenance des sites web, sécurité, développement des services numériques nécessaires à l'essor des écosystèmes territoriaux, accompagnement des usages des plateformes de badges.

Diffuser notre approche dans les politiques publiques

Nous visons une intégration pleine et entière de notre approche dans les stratégies publiques, en particulier :

1. intégrer notre approche dans les stratégies régionales ou départementales (insertion, jeunesse, éducation, numérique, culture, entrepreneuriat, économie sociale et solidaire) ;
2. soutenir la création ou le renforcement de collectifs territoriaux "Badgeons..." sur les territoires ;
3. adosser notre approche à des actions déjà existantes (plan illettrisme/illectronisme, programmes de réussite éducative, dispositifs jeunesse, tiers-lieux, etc.).

Apporter une valeur ajoutée tangible aux politiques publiques

Soutenir notre association, c'est :

1. **maximiser l'impact de politiques déjà financées** (insertion, formation, jeunesse, culture) en donnant de la visibilité à ce qu'elles produisent réellement en termes de compétences et d'engagement ;
2. **renforcer la cohésion sociale** en permettant à chacun – y compris les plus invisibles – de voir ses contributions reconnues ;
3. **instrumenter les dispositifs avec des outils numériques ouverts**, au service de l'intérêt général ;
4. **contribuer à créer des territoires apprenants et reconnaissants**, sur le modèle des Villes Apprenantes de l'UNESCO tout en inventant une voie originale, inclusive et ouverte.



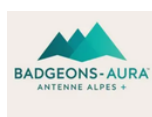
Les collectifs en 2025



BADGEONS
LE 4.1

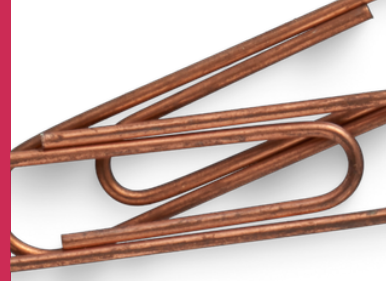


BREIZH
BADGES



Collectif en cours de constitution
 Collectif de la reconnaissance ouverte (Lyon)
 Badgeons la Vendée
 Badgeons la Wallonie
 Badgeons le Grand-Est
 Badgeons la Nouvelle Aquitaine

ANNEXES



Comité national des acteurs des badges numériques

Sous le Haut patronage de la Ministre déléguée à l'Enseignement et à la Formation professionnelle

Collège des acteurs de territoires et de la société civile



Collège des entreprises



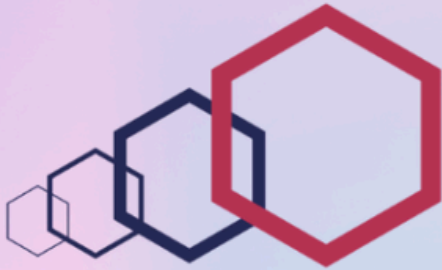
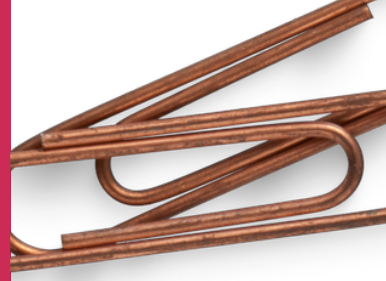
Collège des acteurs publics



40 acteurs représentés à date

ePIC 2024 - How can Public Authorities & Employers Accelerate the Deployment of Digital Credentials?





RECONNAÎTRE


open recognition ALLIANCE

Le bureau

L'association Reconnaitre est une association loi 1901 qui regroupe des acteurs, individuels et collectifs, qui veulent construire une société ouverte et apprenante, fondée sur la reconnaissance des talents, des compétences et des aspirations des personnes, des communautés et des territoires

Nous contacter >

 <https://reconnaitre.openrecognition.org>

 secretariat@openrecognition.org

Serge Ravet
VP chargé des relations internationales



Muriel Moujeard
Coprésidente



Sandra Villain
VP chargée des territoires



Philippe Petitqueux
Coprésident



Mathieu Muselet
Trésorier



ANNEXES



Le Conseil d'Administration

Fondateurs



Laurence Martin
AppAp



Serge Ravet
Bit Of Trust



François Millet
Le Dôme



Grégory Celo
Maison Jacques Prévert



Mathieu Muselet
Ligue de l'Enseignement

Personnes morales



Muriel Moujeard
SCOP TEMPTA



Christophe Delamare
RHIZOMIA



Chris Delepierre
Trezorium



Julie Lemonnier
UDD



Catherine Epardeau
GIP FIPAG



Hubert Grandjean
AFDEC



Jacques Faubert
ADEVCOMP



Jérôme Troqueau
INAE Nouvelle Aquitaine

Individuels



Elsa Bourgeois



Fabien Paquereau



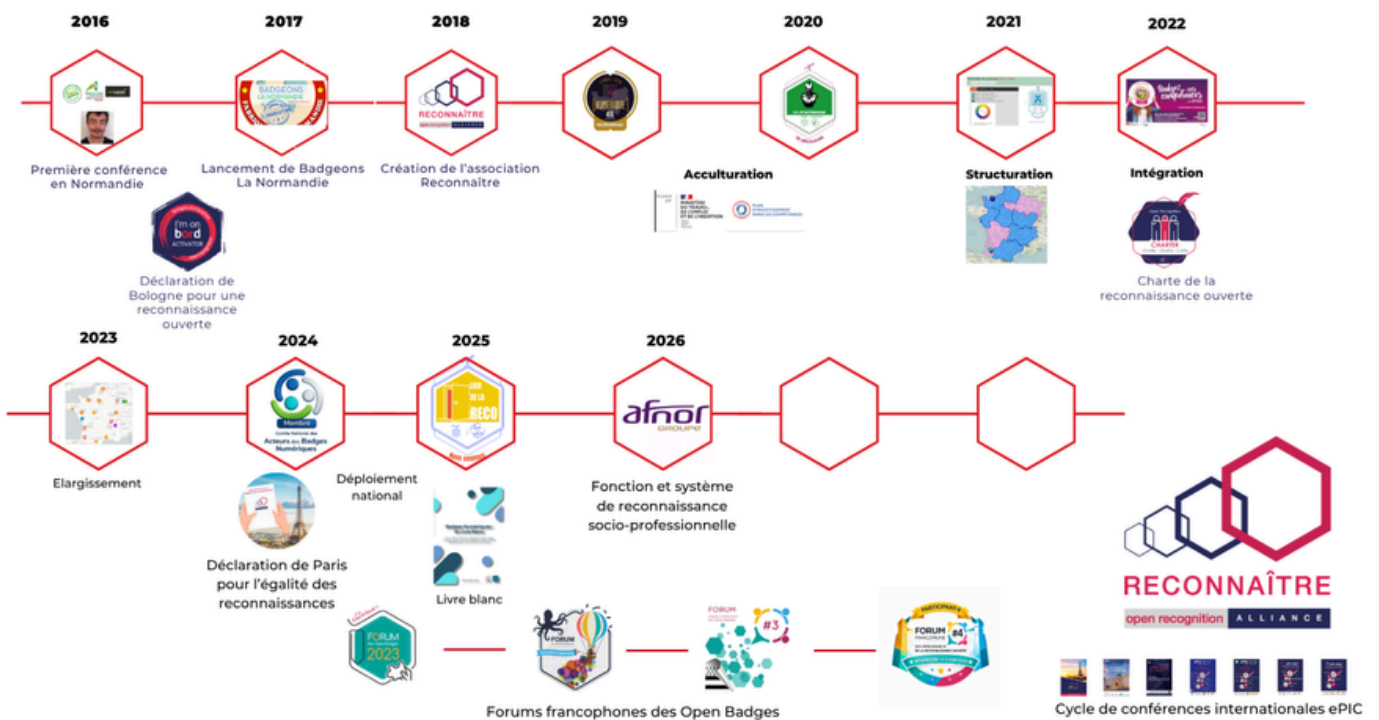
Philippe Petitqueux



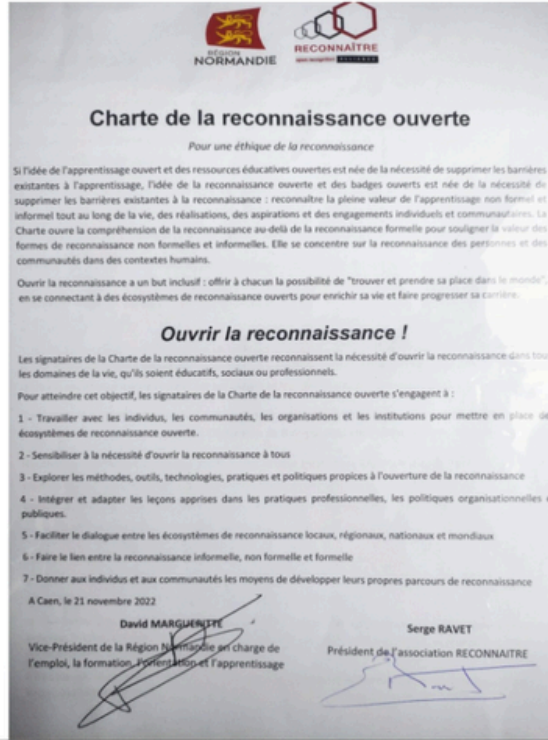
Sandra Villain



Dominique-Alain Jan



ANNEXES





CHARTRE

De la Reconnaissance Ouverte

Pour une éthique de la reconnaissance

Si l'idée de l'apprentissage ouvert et des ressources éducatives ouvertes est née de la nécessité de supprimer les barrières existantes à l'apprentissage, l'idée de la reconnaissance ouverte et des badges ouverts est née de la nécessité de supprimer les barrières existantes à la reconnaissance : reconnaître la pleine valeur de l'apprentissage non formel et informel tout au long de la vie, des réalisations, des aspirations et des engagements individuels et communautaires. La Charte ouvre la compréhension de la reconnaissance au-delà de la reconnaissance formelle pour souligner la valeur des formes de reconnaissance non formelles et informelles. Elle se concentre sur la reconnaissance des personnes et des communautés dans des contextes humains.

Ouvrir la reconnaissance à un but inclusif : offrir à chacun la possibilité de "trouver et prendre sa place dans le monde", en se connectant à des écosystèmes de reconnaissance ouverts pour enrichir sa vie et faire progresser sa carrière.

Ouvrir la reconnaissance !

Les signataires de la Charte de la reconnaissance ouverte reconnaissent la nécessité d'ouvrir la reconnaissance dans tous les domaines de la vie, qu'ils soient éducatifs, sociaux ou professionnels.

Pour atteindre cet objectif, les signataires de la Charte de la reconnaissance ouverte s'engagent à :

- 1 - Travailler avec les individus, les communautés, les organisations et les institutions pour mettre en place des écosystèmes de reconnaissance ouverte.
- 2 - Sensibiliser à la nécessité d'ouvrir la reconnaissance à tous
- 3 - Explorer les méthodes, outils, technologies, pratiques et politiques propices à l'ouverture de la reconnaissance
- 4 - Intégrer et adapter les leçons apprises dans les pratiques professionnelles, les politiques organisationnelles et publiques.
- 5 - Faciliter le dialogue entre les écosystèmes de reconnaissance locaux, régionaux, nationaux et mondiaux
- 6 - Faire le lien entre la reconnaissance informelle, non formelle et formelle
- 7 - Donner aux individus et aux communautés les moyens de développer leurs propres parcours de reconnaissance.