



SARDEGNA

Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori

COSA



Il Programma Gol, inserito nell'ambito della Missione 5 "Inclusione e coesione" del PNRR, **finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU**, costituisce il perno dell'azione di riforma delle politiche attive del lavoro, ossia di misure volte a favorire l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro con la partecipazione attiva delle persone coinvolte. Il Programma ha l'obiettivo di accompagnare le persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo

la centralità della persona.

Tutti i servizi previsti nel Programma GOL sono totalmente gratuiti per i beneficiari.

La regione Sardegna in attuazione del Programma Gol prevede l'attivazione di 4 percorsi a seconda della distanza dell'utente dal mercato del lavoro:

1. **REINSERIMENTO LAVORATIVO** ➡ per i soggetti più vicini al mercato del lavoro, servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro.
2. **AGGIORNAMENTO (UPSKILLING)** ➡ per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante.
3. **RIQUALIFICAZIONE (RESKILLING)** ➡ per lavoratori lontani dal mercato e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione.
4. **LAVORO E INCLUSIONE** ➡ nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, oltre ai servizi precedenti si prevede l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, sociosanitari, di conciliazione).

CHI

Le misure del Programma Gol si rivolgono a:

- ✚ **Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro**: disoccupati percettori di NASPI o DIS-COLL;
- ✚ **Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale**: percettori di SFL e ADI;
- ✚ **Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro**: le specifiche categorie di lavoratori sono individuate all'art. 22 del d.lgs. 150/2015;
- ✚ **Lavoratori fragili o vulnerabili**: giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- ✚ **Disoccupati con minori chance occupazionali**: disoccupati da almeno sei mesi, giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità, lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi;
- ✚ **Lavoratori occupati che conservano lo stato di disoccupazione**
- ✚ **Lavoratori con redditi molto bassi (i cosiddetti working poor).**

COME

Per accedere al Programma Gol è necessario contattare il Centro per l'Impiego di riferimento, effettuare un percorso di assessment finalizzato all'attribuzione del beneficiario ad un cluster di riferimento, ossia uno dei quattro percorsi previsti dal Programma Gol.

Le fasi di accoglienza, profilazione, *assessment* e di stipula del Patto di Servizio Personalizzato sono realizzate esclusivamente dal Centro per l'Impiego di competenza territoriale.

Una volta aderito al Programma Gol, la persona sceglie l'operatore pubblico o privato (tra cui Fondazione Lavoro) con il quale realizzare le misure del programma.



Le misure e i servizi previsti nel Programma GOL sono:

- 1. ORIENTAMENTO SPECIALISTICO** Il servizio si basa sulla ricostruzione delle esperienze di vita e di lavoro della persona per l'individuazione dei percorsi maggiormente rispondenti alle specifiche potenzialità. La rappresentazione dell'esito dell'attività di orientamento specialistico è lo strumento del Profilo di Competenza orientato alla ricerca del lavoro che potrà supportare la persona nella ricerca del lavoro;
- 2. INDIVIDUAZIONE E VALIDAZIONE DELLE COMPETENZE (IVC)** I servizi di IVC hanno l'obiettivo di valorizzare le conoscenze e competenze acquisite dalle persone e mettere in trasparenza le attività e i risultati di apprendimento, in ingresso e in uscita dai percorsi del programma GOL, ciò al fine di rafforzare la loro spendibilità in altri contesti;
- 3. ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO** Il servizio prevede l'utilizzo di una serie di strumenti per accompagnare l'utente nella prima fase di inserimento nel mondo del lavoro;
- 4. SUPPORTO ALL'AUTOIMPIEGO** Il servizio mira ad implementare, migliorare e potenziare gli effetti dell'attivazione dell'utente attraverso la presentazione delle informazioni e dei benefici delle procedure per lo sviluppo dell'avvio di attività in proprio, delle informazioni sui soggetti presenti sul territorio specializzati in materia di creazioni di impresa e tutoraggio alla persona impiegata nell'autoimpiego;
- 5. ATTIVAZIONE DEL TIROCINIO** Nell'ambito dei percorsi è prevista l'attivazione e promozione di tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione;
- 6. INCONTRO DOMANDA E OFFERTA** Il servizio comprende la promozione dei profili, delle competenze e della professionalità dei soggetti presso il sistema imprenditoriale ed è finalizzata all'inserimento lavorativo dell'utente con un contratto a tempo determinato, indeterminato o apprendistato;
- 7. FORMAZIONE PER L'AGGIORNAMENTO** La misura prevede moduli di potenziamento delle competenze di breve durata volti a fronteggiare i fabbisogni di nuove competenze (Percorso 2-4);
- 8. FORMAZIONE PER LA RIQUALIFICAZIONE** Il Servizio prevede lo svolgimento di attività di formazione professionalizzante generalmente associabili ad un innalzamento dei livelli di qualificazione/EQF di partenza e/o al conseguimento di una qualificazione inclusa nel Repertorio Nazionale (Percorso 3-4);
- 9. FORMAZIONE BREVE** Percorsi di aggiornamento della durata massima di 140 ore nelle competenze di base digitali, linguistiche, trasversali e/o imprenditoriali (Percorso 1).

I percorsi formativi previsti nel Programma GOL sono erogabili unicamente da Enti accreditati alla formazione nella Regione Autonoma della Sardegna. Il Servizio di IVC è erogabile unicamente da Esperti autorizzati dalla Regione Sardegna a valere sui Percorsi 2-3-4.

QUANDO

I beneficiari possono contattare i Centri per l'Impiego per effettuare la presa in carico, l'assessment e la stipula del Patto di Servizio/Patto per il Lavoro. Successivamente è possibile scegliere l'ente responsabile dell'erogazione delle misure del percorso.

CONTATTI



Trova la sede più vicina:

Comune	Responsabile	Indirizzo	Telefono	Email
Cagliari	Francesca Bragaglia	Via Dante	0707732269	segreteria@studiocdlbragaglia.it
Oristano	Miriam Carboni	Via Tharros, 96	0783218068	CARBONIMIRIAM@GMAIL.COM
Olbia Tempio	Fabio Columbano	Via Capoverde C/O Pala's Office - Zona Industriale Sett. 4	0789599235	fabio.columbano@cedhr.it
Sassari	Giovanni Frau	Zona Industriale Predda Niedda Strada 1/2	079270271	g.frau@studiofrau.net
Serrenti (Medio Campidano)	Fabrizio Manca	Via Nazionale, 295	0709150085	cldfamanca@gmail.com
Sassari	Antonio Tola	Via Paolo Galleri, 3	079275527	politicheattive@studiofuscoisola.com
Cagliari	Ignazio Irde	Via Ciusa 16	07041982	contratti@irde.it
Sassari	Baltou Manuela	Via Luna e Sole n.46/A	0792633005	rag.manuelabaltolu@studiobaltolu.it

