

Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori

COSA



Il Programma Gol, inserito nell'ambito della Missione 5 "Inclusione e coesione" del PNRR, **finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU**, costituisce il perno dell'azione di riforma delle politiche attive del lavoro, ossia di misure volte a favorire l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro con la partecipazione attiva delle persone coinvolte. Il Programma ha l'obiettivo di accompagnare le persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona.

La regione Sardegna in attuazione del Programma Gol prevede l'attivazione di quattro percorsi a seconda della distanza dell'utente dal mercato del lavoro:

1. **REINSERIMENTO LAVORATIVO** → destinato a coloro che risultano più vicini al mercato del lavoro. La probabilità di rimanere disoccupati per lungo tempo non è elevata e le competenze possedute possono essere immediatamente spendibili nel mercato del lavoro.
2. **AGGIORNAMENTO (UPSKILLING)** → destinato a coloro che necessitano di un aggiornamento delle competenze professionali su uno dei profili prescelti.
3. **RIQUALIFICAZIONE (RESKILLINK)** → destinato a coloro che necessitano di uno sviluppo di abilità significativamente differenti per far sì che sia in grado di ricoprire un ruolo diverso rispetto alle esperienze lavorative già maturate.
4. **LAVORO E INCLUSIONE** → è specificatamente destinato agli utenti che hanno evidenziato la necessità di un supporto dedicato per la presa in carico di bisogni complessi e richiedono l'attivazione della rete dei servizi territoriali. Tale utenza è caratterizzata da fragilità o svantaggio, e quindi a rischio di esclusione sociale e lavorativa, e necessita di percorsi personalizzati e multidimensionali per ridurre il divario di competitività con altre categorie di disoccupati e favorire occupazione e inclusione sociale.

CHI

Le misure del Programma Gol si rivolgono a:

- ✚ **Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro:** disoccupati percettori di NASPI o DIS-COLL;
- ✚ **Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale:** percettori del Reddito di cittadinanza;
- ✚ **Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro:** le specifiche categorie di lavoratori sono individuate dalla Legge di Bilancio 2022;
- ✚ **Lavoratori fragili o vulnerabili:** giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- ✚ **Disoccupati senza sostegno al reddito:** disoccupati da almeno sei mesi, altri lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità), lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi;
- ✚ **Lavoratori con redditi molto bassi (i cosiddetti *working poor*):** il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale.

COME

Per accedere al Programma Gol è necessario contattare il centro per l'impiego di riferimento, effettuare un percorso di assessment finalizzato all'attribuzione del beneficiario ad un cluster di riferimento, ossia uno dei quattro percorsi previsti dal programma Gol.

Le fasi di accoglienza, profilazione, assessment e di stipula del Patto di Servizio Personalizzato sono realizzate esclusivamente dal Centro per l'Impiego di competenza territoriale.

Una volta aderito al Programma Gol, la persona sceglie l'operatore pubblico o privato (tra cui Fondazione Lavoro) con il quale realizzare le misure del programma.



Le misure e i servizi previsti nel Programma Gol sono:

- 1. ORIENTAMENTO SPECIALISTICO** Il servizio si basa sulla ricostruzione delle esperienze di vita e di lavoro della persona per l'individuazione dei percorsi maggiormente rispondenti alle potenzialità della persona. La rappresentazione dell'esito dell'attività di orientamento specialistico è lo strumento del Profilo di Competenza orientato alla ricerca del lavoro che potrà supportare la persona nella ricerca del lavoro.
- 2. INDIVIDUAZIONE E VALIDAZIONE DELLE COMPETENZE (IVC)** I servizi di IVC hanno l'obiettivo di valorizzare le conoscenze e competenze acquisite dalle persone e mettere in trasparenza le attività e i risultati di apprendimento, in ingresso e in uscita dai percorsi del programma GOL, ciò al fine di rafforzare la loro spendibilità in altri contesti.
- 3. ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO** Il servizio prevede l'utilizzo di una serie di strumenti per accompagnare l'utente nella prima fase di inserimento nel mondo del lavoro.
- 4. ATTIVAZIONE DEL TIROCINIO** Nell'ambito del percorso 4 è prevista l'attivazione e promozione di tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione.
- 5. INCONTRO DOMANDA E OFFERTA** Il servizio comprende la promozione dei profili, delle competenze e della professionalità dei soggetti presso il sistema imprenditoriale ed è finalizzata all'inserimento lavorativo dell'utente con un contratto a tempo determinato, indeterminato o apprendistato.
- 6. FORMAZIONE PER L'AGGIORNAMENTO** La misura prevede moduli di potenziamento delle competenze di breve durata volti a fronteggiare i fabbisogni di nuove competenze.
- 7. FORMAZIONE PER LA RIQUALIFICAZIONE** Il Servizio prevede lo svolgimento di attività di formazione professionalizzante generalmente associabili ad un innalzamento dei livelli di qualificazione/EQF di partenza e/o al conseguimento di una qualificazione inclusa nel Repertorio Nazionale.

QUANDO

I beneficiari possono contattare i Centri per l'Impiego per effettuare la presa in carico, l'assessment e la stipula del Patto di Servizio/Patto per il Lavoro. Successivamente sarà possibile scegliere l'ente responsabile dell'erogazione delle misure del percorso.

OBIETTIVI

Per Regione Sardegna, l'attuazione del Programma Gol rappresenta l'occasione per raggiungere alcuni importanti obiettivi, tra cui:



- Centralità dei livelli essenziali delle prestazioni: superare l'eterogeneità delle prestazioni e dei servizi garantiti nei territori;
- Prossimità dei servizi: indirizzare gli investimenti sia verso l'offerta di servizi digitali, anche sfruttando l'esperienza maturata con la pandemia, sia in direzione di una presenza fisica con la diffusione capillare dei CPI;
- Integrazione con le politiche attive regionali;
- Integrazione con le politiche della formazione: superare la separazione tra politiche della formazione e politiche attive del lavoro, con la personalizzazione degli interventi e Formazione dedicata sulla base dei fabbisogni rilevati.

Per ulteriori informazioni clicca qui: [Regione Sardegna - Fondazione Lavoro](#).

CONTATTI



Trova la sede più vicina:

Comune	Responsabile	Indirizzo	Telefono	Email
Olbia Tempio	Fabio Columbano	Via Capoverde C/O Pala's Office - Zona Industriale Sett. 4	0789599235	olbiatempio1@fondazionelavoro.it
Serrenti (Medio Campidano)	Fabrizio Manca	Via Nazionale, 295	0709150085	cdlfamanca@gmail.com
Cagliari	Francesca Bragaglia	Via Dante	0707732269	cagliari2@fondazionelavoro.it
Sassari	Giovanni Frau	Zona Industriale Predda Niedda Strada 1/2	079270271	sassari1@fondazionelavoro.it
Sassari	Antonio Tola	Via Paolo Galleri, 3	079275527	antoniotola@studiofuscotola.com
Oristano	Miriam Carboni	Via Tharros, 96	0783218068	CARBONIMIRIAM@GMAIL.COM
Sassari	Baltolu Manuela	Via Luna e Sole n.46/A	0792633005	rag.manuelabaltolu@studiobaltolu.it
Sinnai (Cagliari)	Stefania Asuni	Via Cagliari, 1	0702358646	stefania.asuni@tiscali.it