

"Ieri, oggi e domani... 10 anni Fondazione Lavoro"

Verso la Fondazione Consulenti per il Lavoro 4.0

Mauro Capitanio



Fondazione Lavoro 2008 – 2017: ieri, oggi, domani...

Confronto dati 2008 – 2016: la trasformazione della Fondazione Lavoro

Parametro	2008	2016	2017*	2018
CdL iscritti	1.380	1.600	2.007
Delegati attivi	72	890	1.400
Ricavi (euro)	251.857,00	4.672.330,00	4.514.004,00

* dati di monitoraggio Fondazione Lavoro al 30 settembre 2017

Coerentemente con l'evoluzione del contesto di riferimento, **negli ultimi anni la Fondazione ha avviato un processo di trasformazione** con l'obiettivo, da un lato, di facilitare l'accesso alle opportunità di sviluppo derivanti dalle politiche per il lavoro adottate a livello nazionale e regionale e, dall'altro, di erogare servizi per il lavoro mirati all'effettivo inserimento/reinserimento lavorativo e all'inclusione dei lavoratori svantaggiati o a rischio di espulsione dal mercato del lavoro.



Fondazione Lavoro 2008 – 2017: ieri, oggi, domani...

Quali misure di rafforzamento

- ✓ Conseguitamento dell'accreditamento per l'erogazione dei servizi per il lavoro a livello regionale (in quasi tutte le regioni) e nazionale (ANPAL)
- ✓ Potenziamento della struttura (incremento delle risorse umane in particolare per quanto riguarda l'area relativa alle politiche attive e l'area contabilità e amministrazione, inserimento della funzione di coordinamento)
- ✓ Aggiornamento del sito internet, adozione di un piano di comunicazione e implementazione di una specifica newsletter della Fondazione sui temi legati agli ambiti di intervento, le novità normative introdotte, le opportunità di sviluppo e di crescita
- ✓ Formazione specialistica per i Delegati su teorie e tecniche per l'erogazione dei servizi e la realizzazione delle misure di politica attiva del lavoro
- ✓ Revisione dei processi e delle procedure interne adottate, anche in relazione ai cambiamenti intervenuti nell'ambito del contesto di riferimento anche attraverso lo sviluppo di software specifici (come nel caso dell'Assegno di Ricollocazione)



Fondazione Lavoro 2008 – 2017: ieri, oggi, domani...

La Fondazione Lavoro oggi: alcuni dati di sintesi 2016 - 2017

Macrovoce/voce	Consuntivo 2016	Preventivo 2017	Ricavi 30 settembre 2017
Contributo di funzionamento	182.367,96	190.000,00	186.423,78
Ricerca e selezione	213.199,53	150.000,00	180.673,44
Politiche attive	2.950.698,00	2.000.000,00	2.815.668,00
Assegno di ricollocazione	-	-	6.120,00
Tirocini (contributo attivazione)	1.097.625,27	850.000,00	1.062.421,21
Formazione finanziata	173.453,00	250.000,00	198.241,00

- ✓ **Superamento della previsione di bilancio 2017** già nel mese di settembre,
- ✓ con oltre **2.000 delegati** iscritti, di cui **330 sedi accreditate** per l'Assegno di Ricollocazione, **100 sedi accreditate a livello regionale**,
- ✓ **2.635 le misure** di politica attiva erogate nel periodo gen – sett 2017 per un valore pari a circa 2,8Meuro,
- ✓ **21.245 tirocini** attivati, con una percentuale di trasformazione al di sopra della media nazionale



Fondazione Lavoro 2008 – 2017: ieri, oggi, domani...

Quali sfide e prospettive future: Fondazione Lavoro 4.0

Digitalizzare e informatizzare per migliorare la qualità dei servizi, ridurre i tempi degli stessi e avere a disposizione informazioni e statistiche in modo puntuale

Intensificare la nostra presenza sul territorio attraverso il potenziamento della rete dei consulenti del lavoro, al fine di esprimere al massimo il potenziale della rete dei CdL nelle attività di **ricerca e selezione del personale** e di **accompagnamento lavoro**, dando la possibilità a tutti i colleghi di essere coinvolti, sebbene con ruoli e responsabilità differenti, nella gestione delle misure di politica attiva

Rafforzare i rapporti con le Regioni nelle quali siamo accreditati e cercare di accreditarci in quelle dove non siamo presenti, completando gli accrediti regionali in Abruzzo, Marche, Provincia Autonoma di Trento, Umbria e definire gli stessi in Emilia Romagna e Liguria (dove la regolazione regionale di accreditamento e in dirittura d'arrivo)



Fondazione Lavoro 2008 – 2017: ieri, oggi, domani...

Quali sfide e prospettive future: Fondazione Lavoro 4.0

Essere punto di riferimento per tutta la categoria **nella gestione delle politiche attive**, al fine di riuscire a sfruttare e valorizzare tutte le iniziative messe in atto dalle istituzioni per promuovere l'occupazione e l'inserimento lavorativo, inteso sia come lavoro dipendente sia come auto impiego,

Potenziare l'offerta formativa per il tramite del nostro conto di rete; accreditarci alla formazione nelle Regioni in cui è possibile farlo

Dare concretezza al **progetto di alternanza scuola lavoro**: un sistema di istruzione che fatica a dialogare con il mondo del lavoro, contribuendo ad abbattere il muro che esiste tra formazione e mondo del lavoro

Pubblicizzare, far conoscere e valorizzare le **buone pratiche** realizzate dai colleghi nelle diverse Regioni, come nel caso del progetto "Sportello Lavoro" di San Teodoro, anche al fine di consentire la diffusione di modelli attuativi semplici ma di successo



Le Politiche Attive per il Lavoro

Una grande opportunità per il Paese e per i Consulenti del Lavoro

Francesco Duraccio



Scenario attuale post D.Lgs 150/ 2015



Assegno di Ricollocazione



Altre misure regionali:
contratti di ricollocazione,
Garanzia Over ..

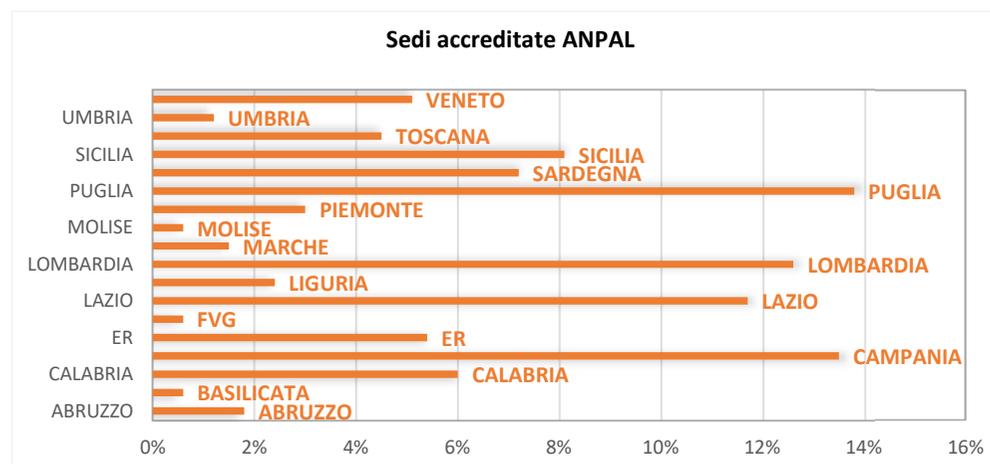
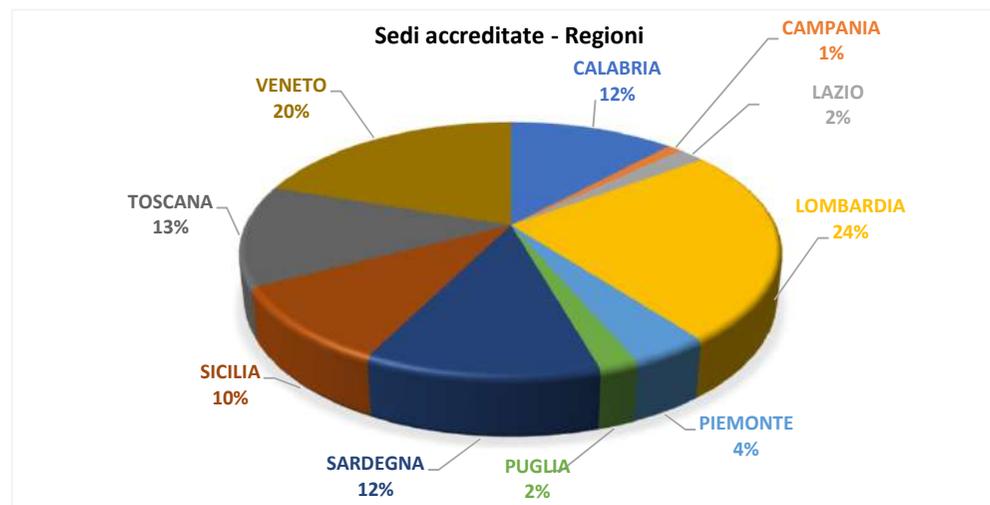


La Fondazione Consulenti per il Lavoro: accreditamenti

Distribuzione dei punti operativi sul territorio

Regione	N. delegati	N. sedi accreditate - ANPAL	N. sedi accreditate - Regioni
ABRUZZO	38	6	0
BASILICATA	27	2	0
CALABRIA	68	20	12
CAMPANIA	260	45	1
EMILIA ROMAGNA	145	18	0
FRIULI-VENEZIA GIULIA	16	2	0
LAZIO	200	39	2
LIGURIA	38	8	0
LOMBARDIA	320	42	25
MARCHE	33	5	0
MOLISE	9	2	0
PIEMONTE	98	10	4
PUGLIA	116	46	2
SARDEGNA	119	24	12
SICILIA	158	27	10
TOSCANA	78	15	13
TRENTINO - ALTO ADIGE	22	1	0
UMBRIA	34	4	0
VALLE D'AOSTA	4	0	0
VENETO	224	17	20
TOTALE	2.007	333	101

Fonte: dati di monitoraggio Fondazione Lavoro al 30 settembre 2017

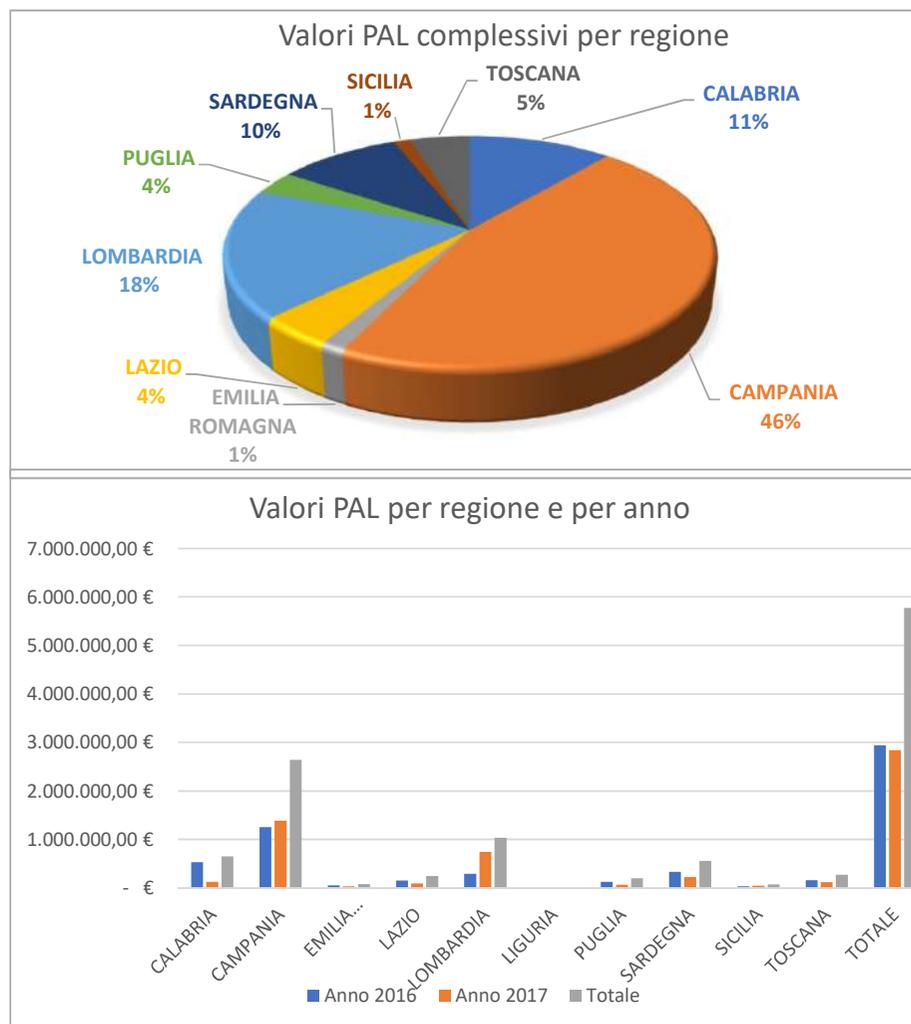


La Fondazione Consulenti per il Lavoro: operatività 2016 – 2017 (fino al 30.9)

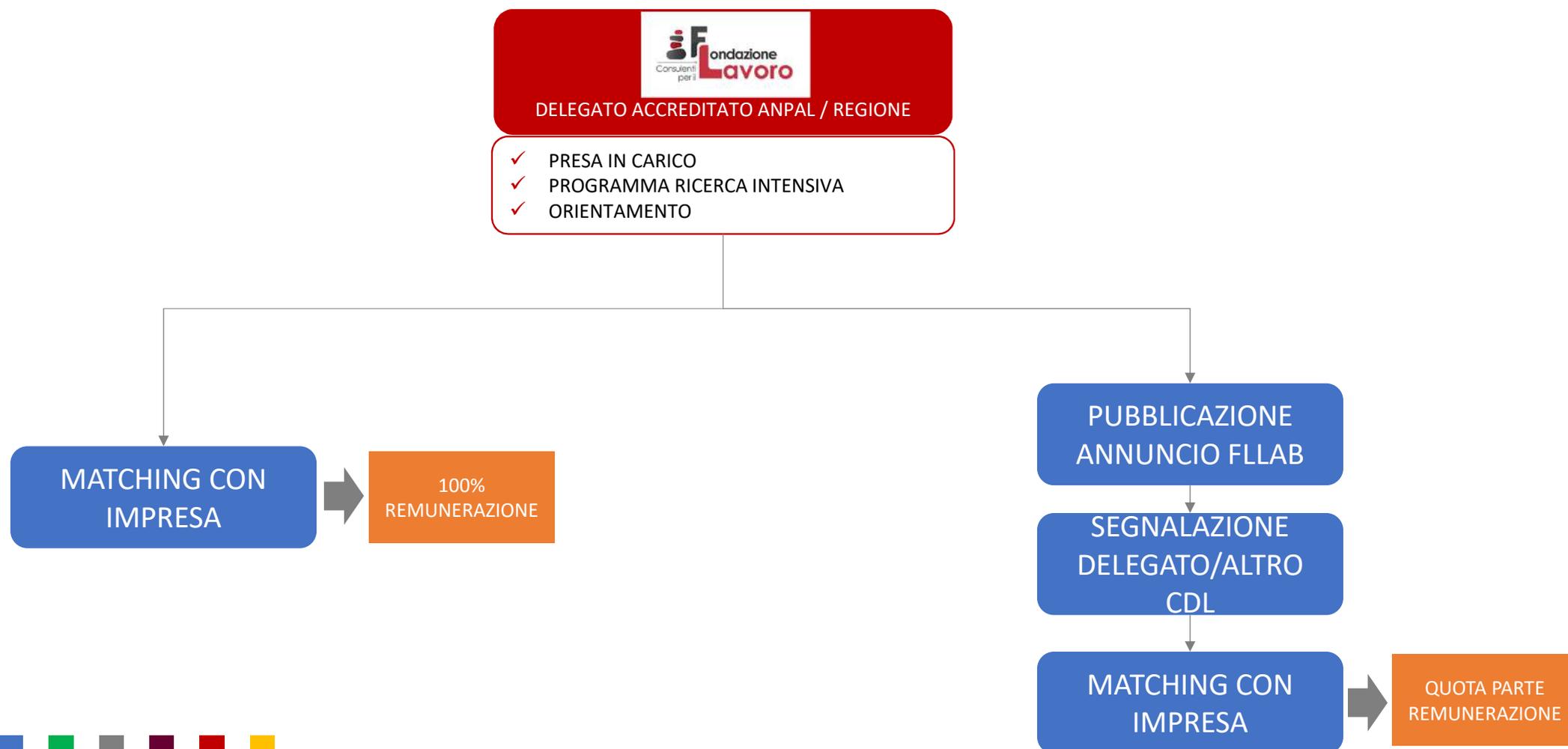
Politiche attive del lavoro 2016-2017

REGIONE	Garanzia Giovani		AdR	Totale
	Anno 2016	Anno 2017*	Anno 2017*	
CALABRIA	529.767,00 €	122.901,00 €	- €	652.668,00 €
CAMPANIA	1.255.700,00 €	1.381.600,00 €	5.620,00 €	2.642.920,00 €
EMILIA ROMAGNA	49.400,00 €	30.000,00 €	- €	79.400,00 €
LAZIO	152.926,00 €	91.716,00 €	- €	244.642,00 €
LOMBARDIA	290.656,00 €	745.831,00 €	- €	1.036.487,00 €
LIGURIA	5.054,00 €	- €	- €	5.054,00 €
MARCHE	- €	- €	3.720,00 €	3.720,00 €
MOLISE	2.700,00 €	- €	- €	2.700,00 €
PUGLIA	127.635,00 €	58.820,00 €	8.720,00 €	195.175,00 €
SARDEGNA	331.400,00 €	224.200,00 €	- €	555.600,00 €
SICILIA	31.200,00 €	40.000,00 €	4.360,00 €	75.560,00 €
TOSCANA	156.460,00 €	117.900,00 €	- €	274.360,00 €
UMBRIA	5.800,00 €	2.700,00 €	- €	8.500,00 €
TOTALE	2.938.698,00 €	2.815.668,00 €	22.420,00 €	5.776.786,00 €

* dati di monitoraggio Fondazione Lavoro al 30 settembre 2017



La rete per la finalizzazione delle misure



L'inserimento lavorativo dei giovani

I tirocini di Fondazione lavoro
Orientamento al lavoro e formazione

Luca Paone



L'inserimento lavorativo dei giovani

Negli ultimi anni non solo nel nostro Paese ma in tutta l'Unione europea il tirocinio è divenuto lo strumento privilegiato per l'accesso dei giovani al mercato del lavoro.

La crisi economica ha, infatti, indotto le aziende ad effettuare assunzioni sempre più mirate e spesso indirizzate a soggetti in possesso di esperienza sul campo.

Il tirocinio, pertanto, rappresentando un periodo di formazione realizzato presso un'azienda, costituisce per i giovani un'importante occasione di conoscenza diretta del mondo del lavoro, oltre che di acquisizione di una specifica professionalità: attraverso "lo stage", infatti, i giovani possono entrare nella realtà aziendale e acquisire conoscenze ed esperienze professionali che le scuole e le università difficilmente forniscono.

Nel periodo 1 gennaio – 30 settembre 2017



attivati n. 21.245 tirocini formativi (extracurricolari).



L'inserimento lavorativo dei giovani

Regione	N. tirocini attivati gen-sett 2017	Ricavi (contributo di attivazione)
ABRUZZO	207	10.349,33
BASILICATA	328	16.407,48
CALABRIA	572	28.624,75
CAMPANIA	3.975	198.758,68
EMILIA ROMAGNA	996	49.777,78
FRIULI VENEZIA GIULIA*	13	656,30
LAZIO	2.715	135.753,47
LIGURIA	258	12.924,05
LOMBARDIA	3.526	176.292,09
MARCHE	342	17.114,44
MOLISE	54	2.675,68
PIEMONTE	1.524	76.181,20
PUGLIA	1.166	58.309,67
SARDEGNA	936	46.799,19
SICILIA	1.019	50.938,92
TOSCANA	196	9.794,00
UMBRIA	446	22.314,18
VENETO	2.972	148.750,00
TOTALE	21.245	1.062.421,21



L'inserimento lavorativo dei giovani

Tirocini extracurricolari collegati a strumenti di PAL

Regione	Tirocini	Importo
CALABRIA	2	€ 600,00
CAMPANIA	43	€ 15.500,00
EMILIA ROMAGNA	83	€ 30.000,00
LAZIO	89	€ 34.000,00
LOMBARDIA	67	€ 25.194,00
PUGLIA	41	€ 15.300,00
SARDEGNA		
SICILIA		
TOSCANA		
UMBRIA	9	€ 2.700,00
TOTALE	334	€ 123.294,00



L'inserimento lavorativo dei giovani

Confrontiamo i dati dei tirocini nazionali con quelli di Fondazione lavoro

ANNO 2013	n° tirocini complessivi	195.698
	n° tirocini Fondazione Lavoro	9.668 (4,9%)
ANNO 2014	n° tirocini complessivi	217.558
	n° tirocini Fondazione Lavoro	13.811 (6,3%)
ANNO 2015	n° tirocini complessivi	339.309
	n° tirocini Fondazione Lavoro	16.997 (5,0%)
ANNO 2016	n° tirocini complessivi	307.007
	n° tirocini Fondazione Lavoro	22.066 (7,2%)



L'inserimento lavorativo dei giovani

Tirocini extracurricolari attivati in Italia il cui ente promotore è Fondazione Lavoro per regione (valori percentuali sul totale dei tirocini in Italia). Anno 2016

Regioni più performanti rispetto alla media nazionale 2016

Media nazionale 2016	7,2 %
Lazio	7,3 %
Veneto	8,9 %
Basilicata	10,1 %
Umbria	10,9 %
Calabria	11,1 %
Sicilia	12,9 %
Sardegna	14,5 %
Campania	14,7 %



L'inserimento lavorativo dei giovani

La media degli ultimi 4 anni (2013 / 2016) rappresenta il seguente dato:

- **Dopo 1 mese** il **39,6 %** dei tirocini promossi dai delegati di Fondazione Lavoro ha fatto registrare un inserimento occupazionale
- **Dopo 3 mesi** il **48,8 %** dei tirocini promossi dai delegati di Fondazione Lavoro ha fatto registrare un inserimento occupazione
- **Dopo 6 mesi** il **56 %** dei tirocini promossi dai delegati di Fondazione Lavoro ha fatto registrare un inserimento occupazionale



L'inserimento lavorativo dei giovani

La media degli ultimi 4 anni (2013 / 2016) rappresenta il seguente dato:

Più di un terzo dei tirocini conclusi (il 34,4%) si trasforma in un rapporto di lavoro presso lo stesso datore di lavoro che ha ospitato il tirocinante



L'inserimento lavorativo dei giovani

La media degli ultimi 4 anni (2013 / 2016) rappresenta il seguente dato:

Situazione **a tre mesi** dalla conclusione dei tirocini promossi da
Fondazione lavoro

Media 48 %

34 % si trasforma in contratto di apprendistato

32,9 % si trasforma in contratto a tempo determinato

28 % si trasforma in contratti a tempo indeterminato

5,1 % altre tipologie di contratto



L'inserimento lavorativo dei giovani

LE NUOVE LINEE GUIDA IN MATERIA DI TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO

Conferenza permanente Stato – Regioni/province autonome
25 maggio 2017

Principi generali dell'ordinamento



L'inserimento lavorativo dei giovani

LE NUOVE LINEE GUIDA IN MATERIA DI TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO

Principi generali dell'ordinamento

- Il tirocinio consiste in un periodo di orientamento al lavoro e di formazione in situazione che non si configura come rapporto di lavoro
- Si realizza sulla base di un progetto formativo individuale concordato tra soggetto promotore, soggetto ospitante e tirocinante
- Il progetto formativo definisce gli obiettivi formativi da conseguire e le modalità di attuazione
- Le linee guida riguardano i tirocini extracurricolari (formativi, di orientamento, di inserimento/reinserimento lavorativo)



L'inserimento lavorativo dei giovani

LE NUOVE LINEE GUIDA IN MATERIA DI TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO

Principi generali dell'ordinamento

- Durata minima: 2 mesi (un mese per attività stagionali)
- Durata massima: 12 mesi
- Sospensioni del tirocinio per maternità, infortunio, malattia di lunga durata (pari o superiori a 30 giorni solari), chiusura aziendale per periodi di almeno 15 giorni
- Il PFI individuale deve indicare il numero delle ore giornaliere e settimanali che il tirocinante è tenuto ad osservare, comunque non superiori a quanto previsto dal CCNL applicato dal soggetto ospitante



L'inserimento lavorativo dei giovani

LE NUOVE LINEE GUIDA IN MATERIA DI TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO

Principi generali dell'ordinamento

- Il soggetto ospitante deve essere in regola con la normativa in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e di alla legge 68/1999
- Il soggetto ospitante non deve avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio, salvo diversi accordi con le OO.SS.
- Il medesimo soggetto non può fungere da soggetto promotore e da soggetto ospitante per il medesimo tirocinio



L'inserimento lavorativo dei giovani

LE NUOVE LINEE GUIDA IN MATERIA DI TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO

Principi generali dell'ordinamento

- Il soggetto ospitante non può realizzare più di un tirocinio con il medesimo tirocinante, salvo proroghe o rinnovi nel rispetto della durata massima
- Il **tutor del soggetto promotore** può accompagnare **fino ad un massimo di venti tirocinanti contemporaneamente**
- Il **tutor del soggetto ospitante**, che deve possedere esperienze e competenze professionali adeguate può accompagnare un **massimo di tre tirocinanti contemporaneamente**



L'inserimento lavorativo dei giovani

LE NUOVE LINEE GUIDA IN MATERIA DI TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO

Principi generali dell'ordinamento

- Indennità di partecipazione minima di € 300,00 mensili lordi, ma resta di competenza delle Regioni e delle Province autonome la determinazione dell'importo minimo
- Le Regioni e le Province autonome recepiscono con propri atti le linee guida entro sei mesi



Ricerca e selezione

Consuntivo 2016 € 213.199,53 Costi specifici € 201.761,22

Attività dal 1 gennaio 2017 al 30 settembre 2017

Attività realizzate € 180.673,44 Costi specifici € 135.847,05



Fondazione 4.0

Quale futuro per il consulente del lavoro ?

Pietro Boschi



Fondazione 4.0

Il termine «Industria 4.0» indica una tendenza dell'automazione industriale che integra alcune nuove tecnologie produttive per migliorare le condizioni di lavoro e aumentare la produttività e la qualità produttiva degli impianti.

Tale affermazione è possibile traslarla anche nell'ambito delle libere professioni.





Documenti



Work-Lab



Delegato di Fondazione Lavoro
Delegato



Benvenuto nel Laboratorio

Home / Laboratorio



Riepilogo servizi

Tirocini extracurricolari

Assegno di Ricollocazione

Ricerca e selezione

Periodo statistiche dal
mese

Maggio

al mese

Novembre

anno

2017

Applica

Annulla

Tirocini extracurricolari

Richieste di attivazione

Regione Richieste di attivazione in lavorazione

Lazio

2

Tirocini in corso

Regione In corso In fase di conclusione

Assegno di ricollocazione

Avvio servizio

60%

Ricollocazione con esito occupazionale

0%

Ricollocazione senza esito occupazionale

0%



NOME-482 NOME-482

Delegato

Delegato di Fondazione Lavoro

Codice fiscale:

DLGFND63T27G674G

Partita IVA: 00000000000

Iscritto all'Ordine di ROMA n.

999 del 11/05/1988

Delega: n. RM00000FL del

02/01/2006

email: mail@mail.it

email: mail2@mail.it



Documenti



Work-Lab



nome-482 nome-482 Delegato



Benvenuto nel Laboratorio

Home / Laboratorio



Riepilogo servizi Tirocini extracurricolari **Assegno di Ricollocazione** Ricerca e selezione

Periodo statistiche dal mese

Maggio

al mese

Novembre

anno

2017

Applica

Annulla



Soggetti presi in carico
3 (di cui 3 avviati)



Ricollocazioni
0
(di cui 0 con esito occupazionale)

Percentuale ricollocazioni con esito occupazionale



0%

NEL PERIODO COMPLESSIVA

Soggetti in carico al Delegato

	Soggetto	Stato	Data nuovo evento
	ROSSELLA Cognome CF: MNGBBR77t67g674g Codice: FL-ADR-1	Bilancio di orientamento	30/05/2017
	Giovanni Cognome CF: MNGBBR77t67g674g Codice: FL-ADR-3	Bilancio di orientamento	15/06/2017

Profili pubblicati

Codice:FL-ADR-1 - addetta - - tutti

Pubblicato da Delegato Referente 2 - Telefono: 000000000- Mail: mail175@mail.it il 01/11/2017

Comune di Roma -

Visualizza da 1 a 1 di 1 elementi



DELEGATO

Delegato

Delegato di Fondazione Lavoro

Ruolo: **Delegato**

Codice fiscale:

DLGFND63T27G674G

Partita IVA: **000000000000**

Iscritto all'Ordine di ROMA n. 999
del **11/05/1988**

Delega: n. **RM000000FL** del
02/01/2006

email: **mail@mail.it**

email: **mail2@mail.it**

Servizi Attivi

Riepilogo

Gestisci Anagrafica

Gestisci sedi

Tutor

Documenti

Accessi

Stato della delega

Delega: n. **RM00000FL** del **02/01/2006**

Ultimo rinnovo: **03/01/2017**

Prossimo rinnovo delega: **31/12/2017**

Ultimi servizi fruiti

Rinnovo Delega effettuato il **03/01/2017** alle **00:00:00**

Costo **€ 122,00** pagato con **Paypal**



Documenti



Work-Lab



nome-482 nome-482
Delegato



Fase 1
Regione e tipologia

Fase 2
Soggetto ospitante

Fase 3
Anagrafica del tirocinante

Fase 4
Progetto formativo

Fase 5
Pagamento e Conferma



Selezionare la regione di riferimento del tirocinio

Lazio

Normativa Regionale

- [Determinazione G13199_28_09_2017.pdf](#)
- [Deliberazione 9 agosto 2017 n. 533 Regolazione tirocini extracurricolari.pdf](#)
- [LAV_DD_G13199_28_09_2017_Allegato1.pdf](#)
- [LAV_DD_G13199_28_09_2017_Allegato2.pdf](#)

Studio / altra sede del delegato:

Via Roma, 34 Roma (L'Aquila)

Tipologia di tirocinio: Extracurricolare

Fonte di finanziamento:

Autofinanziato

Finalità:

Inserimento / reinserimento lavorativo

Dichiaro di aver preso visione e di accettare la regolazione regionale vigente in materia di tirocini extracurricolari.

Conferma e continua



Modifica Amicizie

Ciao, Super User



Uscita

Pagina Profilo di

	Visite: 14
	Stato:  PRESENTE
	Registrato: 4 anni fa
	Ultima presenza: 27 secondi fa
	Ultimo aggiornamento: 6 mesi fa
	Amicizie: 1

-  Ricevuti: 1
-  Cestino: 0
-  Contatti
-  Componi

- Dati Personali
- Sede di Lavoro
- Competenze**
- Amicizie
- Ultimi Visitatori

Competenze: -

- Blog Personale**
- Bacheca

[Aggiungi un messaggio nel Blog](#)

secondo messaggio blog

Creato il: 29/01/2013 09:40:01
Modificato da Super User il: 29/01/2013 09:41:27

Informazioni su di me



Fondazione 4.0

Grazie per l'attenzione



La Fondazione e la creazione di valore

Storia di un investimento che è diventato risorsa importante per la categoria

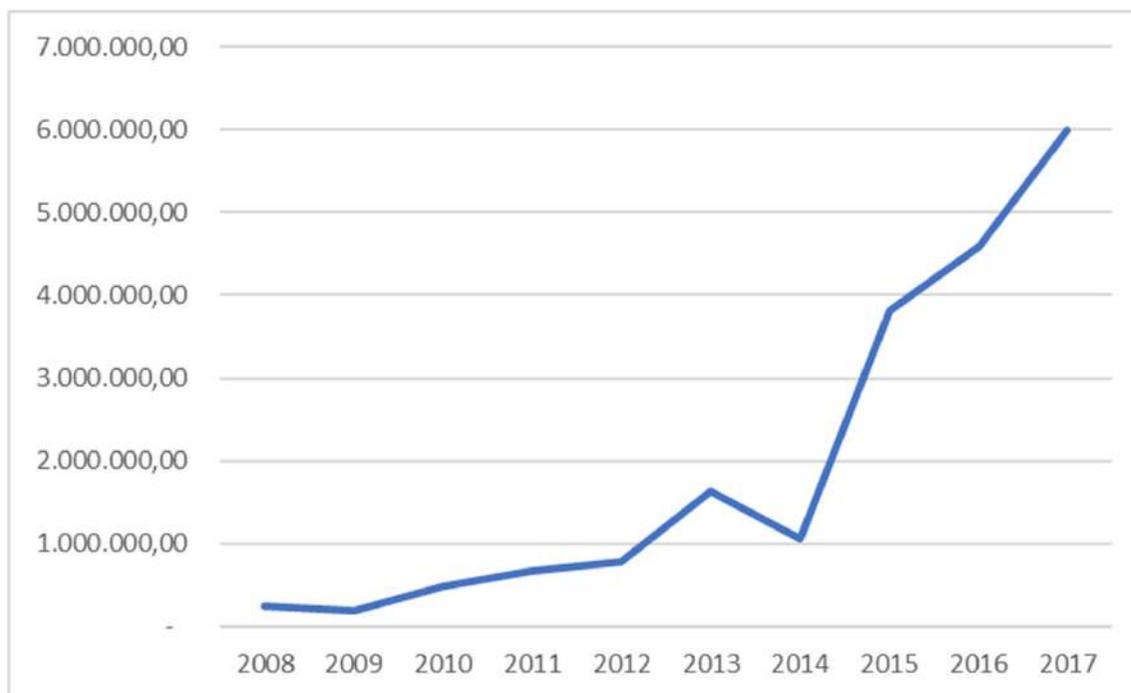
Massimo Mancini



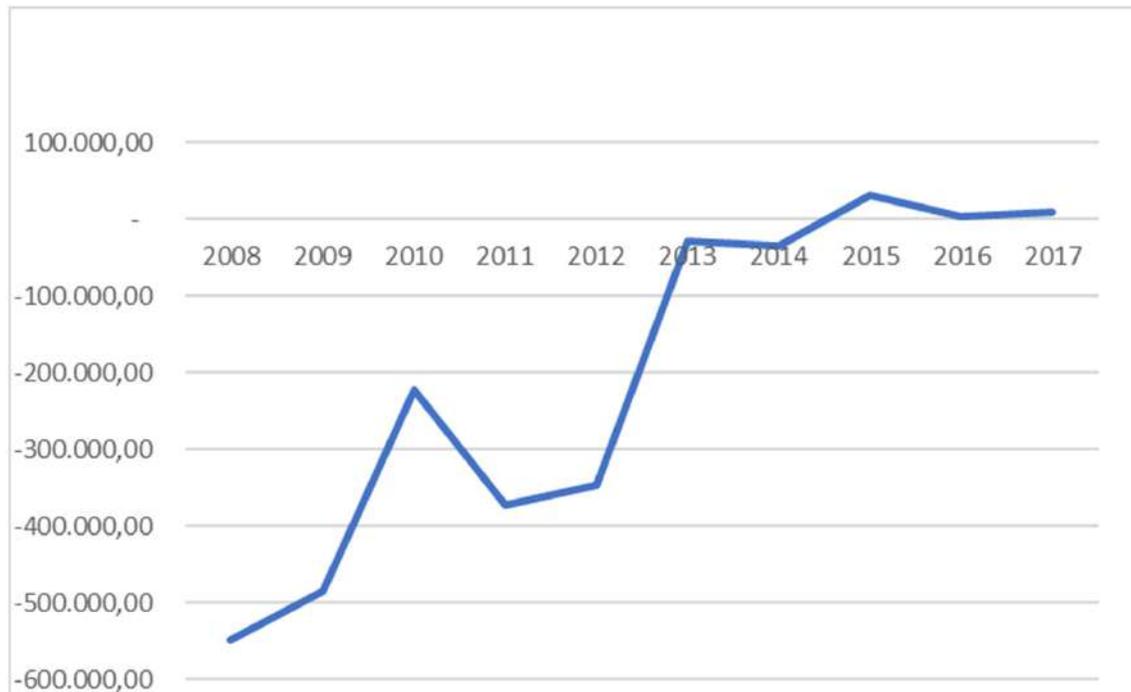




Ricavi



Risultati di esercizio



Conto economico riclassificato	
anno 2016	
RICA VI	
Contributo di funzionamento	182.367,96
Ricerca e selezione	213.199,53
Politiche attive	2.950.698,00
Tirocini (contributo attivazione)	1.097.625,27
Formazione finanziata	173.453,00
Consulenza previdenziale	45.677,87
Altri ricavi	5.223,45
Interessi attivi e abbuoni	3.952,46
Sopravvenienze attive	132,00
Total ricavi	4.672.329,54
COSTI SPECIFICI	
Ricerca e selezione	201.761,22
Politiche attive	2.639.104,28
Tirocini (rct)	15.555,00
Formazione finanziata	88.960,00
Consulenza previdenziale	44.119,01
Totale costi specifici	2.989.499,51
Margine Lordo	1.682.830,03
Totale costi generali	1.606.923,30
Risultato di esercizio	75.906,73

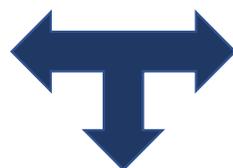
La Fondazione e i rapporti istituzionali

Francesco Longobardi

L'esperienza con la Regione Puglia

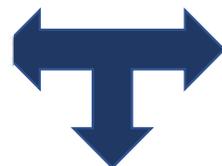


L'esperienza con la Regione Puglia



Regione Puglia





Le
Regioni



- **attivare le convenzioni non onerose fra centri per l'impiego e ordini professionali, previste dall'art. 10 della L. 81/2017 (cd. jobs act del lavoro autonomo) per la creazione di Sportelli dedicati al lavoro autonomo**
- **L 22/05/2017, n. 81**
- **Art. 10. Accesso alle informazioni sul mercato e servizi personalizzati di orientamento, riqualificazione e ricollocazione**
- **1. I centri per l'impiego e gli organismi autorizzati alle attività di intermediazione in materia di lavoro ai sensi della disciplina vigente si dotano, in ogni sede aperta al pubblico, di uno sportello dedicato al lavoro autonomo, anche stipulando convenzioni non onerose con gli ordini e i collegi professionali e le associazioni costituite ai sensi degli articoli 4, comma 1, e 5 della legge 14 gennaio 2013, n. 4, nonché con le associazioni comparativamente più rappresentative sul piano nazionale dei lavoratori autonomi iscritti e non iscritti ad albi professionali.**

La Fondazione e i rapporti istituzionali

L'esperienza con la Regione Puglia



Azienda



Consulente
del lavoro

CATALOGO FORMAZIONE

AREE TEMATICHE

- *Sicurezza nei luoghi di lavoro*
- *Lavoro e fiscale*
- *Gestione Progetti Aziendali e Risorse Umane*
- *Lingua e informatica*
- *Formazione Obbligatoria*



Sicurezza nei Luoghi di Lavoro

Contenuto



- ***FORMAZIONE E INFORMAZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO. RISCHIO BASSO***
- ***FORMAZIONE E INFORMAZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO. RISCHIO MEDIO***
- ***FORMAZIONE E INFORMAZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO. RISCHIO ALTO***
- ***FORMAZIONE PARTICOLARE AGGIUNTIVA PER PREPOSTI***
- ***ADDETTI PRIMO SOCCORSO AZIENDE GRUPPO B / C***
- ***ADDETTI PRIMO SOCCORSO AZIENDE GRUPPO A***
- ***ADDETTI ALL'ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ A RISCHIO BASSO***
- ***ADDETTI ALL'ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ A RISCHIO MEDIO***
- ***ADDETTI ALL'ANTINCENDIO IN ATTIVITÀ A RISCHIO ALTO***
- ***PIATTAFORME AEREE PER OPERATORE PLE CHE OPERA SU STABILIZZATORI***
- ***ADDETTI AI LAVORI IN QUOTA***
- ***BLSDA – CORRETTO UTILIZZO DEL DAE (DEFIBRILLATORE)***
- ***FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO PER OPERATORI CARRELLI ELEVATORI INDUSTRIALI SEMOVENTI***
- ***RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA (RLS)***



Lavoro e Fiscale

- **CONTRATTI E ASSUNZIONI AGEVOLATE**
- **IL RAPPORTO DI LAVORO, LA BUSTA PAGA E LA FISCALITÀ**
- **JOBS ACT, GLI AGGIORNAMENTI NORMATIVI ED I PRINCIPI AMMINISTRATIVI E DI CONTABILITÀ**
- **LA DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO**
- **LA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO**
- **GESTIONE DEL PERSONALE**
- **TFR E PREVIDENZA COMPLEMENTARE**
- **IL SISTEMA UNIEMENS: FLUSSI E GESTIONE**
- **TRASFERTE RIMBORSI SPESE E FRINGE BENEFIT**
- **IL PAYROLL**
- **ADEMPIMENTI FORMALI E SOSTANZIALI DELL'IVA**
- **IVA E RAPPORTI CON L'ESTERO**
- **REDDITO D'IMPRESA**



Gestione Progetti Aziendali e Risorse Umane



- ***PROJECT MANAGEMENT***
- ***LE NUOVE NORME ISO9001:2015 E ISO14001:2015 E LA LORO INTEGRAZIONE OPERATIVA***
- ***WELFARE AZIENDALE***
- ***IL RINFORZO DEI RUOLI E DELLE FUNZIONI***
- ***TEAM WORKING***



Lingue e Informatica

- *INGLESE BASE*
- *INGLESE INTERMEDIO*
- *INGLESE AVANZATO*
- *BUSINESS ENGLISH*
- *INFORMATICA BASE*
- *ANALIZZARE E GESTIRE I DATI CON EXCEL*
- *EXCEL AVANZATO: MODULI, MACRO E VBA*



Formazione Obbligatoria

- ***IL CORRETTO FUNZIONAMENTO DEI TACHIGRAFI DECRETO MIT 12 DICEMBRE 2016***
- ***HACCP ADDETTI ALLA MANIPOLAZIONE DEGLI ALIMENTI***
- ***HACCP ADDETTI CHE NON MANIPOLANO GLI ALIMENTI***



CATALOGO FORMAZIONE

- *Per accedere ai contenuti didattici completi, di ciascun percorso formativo, diventa nostro Delegato ed iscrivi le tue Aziende Clienti al Conto Formazione di Rete.*
 - *Per ulteriori informazioni invia una mail a:*
formazione@fondazioneilavoro.it

