

FORMAZIONE UPSKILLING (RRSP) MIRATA AL PROFILO DI ESPERTO DI COACHING - PER DESTINATARI DI ASSEGNO GOL PERCORSO 2 – PADOVA (PD) – CODICE OPAL GOL25-2-044/190



26/03/2026 – 21/05/2026



Dalle ore 9:00 alle ore 18.00



Massimo 7 partecipanti

DESTINATARI

Sono destinatari del corso tutti coloro in possesso del Patto di Servizio e relativo Assegno GOL rilasciato dal Centro per l'Impiego - Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)". I partecipanti avranno diritto ad una indennità di frequenza di € 3,5/h se parteciperanno almeno al 70% del corso.

Per informazioni circa le modalità di adesione al Programma GOL clicca qui:
<https://www.cliclavoroveneto.it/es/programma-gol-veneto>

OBIETTIVI

L'Esperto di coaching si occupa della progettazione e realizzazione di percorsi di sviluppo di una persona o di un gruppo, basati sull'individuazione e l'utilizzo delle potenzialità dei clienti per il raggiungimento di obiettivi di cambiamento/miglioramento determinati e realizzati attraverso un piano d'azione. Si relaziona con i clienti e con specifiche funzioni interessate nell'ambito dei diversi contesti organizzativi in cui può operare (aziendale, scolastico, sociale, sportivo, ecc.).

PROGRAMMA

Il programma prevede la formazione per le seguenti competenze:

- **COMPETENZA: REALIZZARE L'ANALISI DEI BISOGNI E DELLE RISORSE DEL CLIENTE**
- **COMPETENZA: PROGETTARE L'INTERVENTO DI COACHING**
- **COMPETENZA: REALIZZARE L'INTERVENTO DI COACHING**

Verranno approfondite le fasi del coaching nelle seguenti fasi:

- **Realizzare l'analisi dei bisogni e delle risorse del cliente:** il contenuto approfondisce le principali tecniche e metodologie di analisi e diagnosi organizzativa, con particolare attenzione all'analisi dei processi lavorativi e del contesto organizzativo. Vengono inoltre trattati i metodi e gli strumenti del colloquio di coaching, inclusi l'utilizzo efficace delle domande, la gestione del feedback e

l'applicazione delle tecniche di ascolto attivo. Il percorso include l'analisi del fabbisogno e del potenziale, attraverso l'adozione di metodologie e strumenti finalizzati all'esplorazione delle risorse e delle potenzialità del cliente (*coachee*) e alla realizzazione del bilancio delle competenze. Viene inoltre approfondito l'utilizzo di strumenti per la raccolta, la comprensione e la definizione delle esigenze del *coachee* e/o dell'organizzazione, quali questionari di personalità e motivazionali, interviste, *role playing* e altre tecniche di valutazione.

- **Progettare l'intervento di coaching:** Il contenuto approfondisce le fasi e gli strumenti del processo di coaching, dal patto di coaching alla definizione del piano d'azione. Vengono analizzati i principi fondamentali del coaching, quali la neutralità, la centralità del *coachee* e del processo, nonché le specificità e le differenze tra le diverse tipologie di coaching (life, business, sport, team, group, teen coaching). Il percorso include inoltre le tecniche di definizione degli obiettivi (goal setting), l'identificazione degli obiettivi di sviluppo in coerenza con le esigenze e i fabbisogni rilevati e l'elaborazione del piano di azione del percorso di coaching, in funzione delle esigenze del *coachee*, dell'organizzazione e delle caratteristiche del contesto di intervento.
- **Realizzare l'intervento di coaching:** Il contenuto approfondisce i principali approcci e le metodologie di coaching, quali il modello GROW, il modello umanistico, le Five Steps, l'Inner Game e altri framework di riferimento. Vengono inoltre sviluppate tecniche di pensiero creativo e laterale, di gestione della relazione e della comunicazione interpersonale, nonché tecniche di motivazione ed empowerment, integrando elementi di programmazione neurolinguistica (PNL). Il percorso è orientato allo sviluppo dell'intervento di coaching attraverso l'applicazione di metodologie e tecniche specifiche, finalizzate a stimolare il pensiero creativo, ad attivare le risorse del *coachee* e a sostenere la motivazione. Particolare attenzione è dedicata alla gestione della relazione e della comunicazione interpersonale, in coerenza con il modello adottato e con le finalità dell'intervento.

Al termine del percorso verrà rilasciata l'attestazione di messa in trasparenza delle competenze.

MODALITA' DI EROGAZIONE

Il Corso formativo, *finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU*, inizia in data **26/03/2026** e termina il **21/05/2026**. Si svolgerà in modalità **presenza, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle 18:00**, presso la sede in **Via Giovanni Savelli, 24, PADOVA** per un totale di **60 ore**.

DOCENTI

Il Corso si terrà a cura di docenti con pluriennale esperienza nella materia di insegnamento.

CONTATTI



politicheattive@myjob.pro



049 0963848