

## FORMAZIONE UPSKILLING (RRSP) MIRATA AL PROFILO DI ESPERTO DELLA GESTIONE E DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - PER DESTINATARI DI ASSEGNO GOL PERCORSO 2 – NOALE (VE) – CODICE OPAL GOL25-2-044/159



19/02/2026 – 02/03/2026



Dalle ore 9.00 alle ore 18.00



Massimo 9 partecipanti

### DESTINATARI

Sono destinatari del corso tutti coloro in possesso del Patto di Servizio e relativo Assegno GOL rilasciato dal Centro per l'Impiego - Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)". I partecipanti avranno diritto ad una indennità di frequenza di € 3,5/h se parteciperanno almeno al 70% del corso.

Per informazioni circa le modalità di adesione al Programma GOL clicca qui:  
<https://www.cliclavoroveneto.it/es/programma-gol-veneto>

### OBIETTIVI

L'obiettivo del percorso è fornire una preparazione completa sulle principali attività dell'area HR, integrando competenze di selezione del personale, conoscenze giuridiche sul rapporto di lavoro e capacità operative legate alla gestione amministrativa. Il corso permette di acquisire le competenze necessarie per programmare e gestire un processo di ricerca e selezione efficace, comprendere le diverse tipologie contrattuali, seguire le procedure di collocamento e interpretare correttamente la struttura della busta paga. L'approccio è pratico e orientato allo sviluppo di autonomia professionale nelle funzioni HR.

### SBOCCHI PROFESSIONALI PREVISTI

- Addetto/a alle Risorse Umane
- Specialista nella selezione del personale
- Specialista nell'amministrazione del personale
- Tecnico dell'organizzazione del lavoro
- Supporto alle funzioni HR in aziende, studi e agenzie per il lavoro

### PROGRAMMA DIDATTICO

Il programma offre una visione completa delle principali attività dell'area HR, combinando aspetti operativi e nozioni giuridiche essenziali. Il percorso inizia con una panoramica sul ruolo della funzione Risorse Umane e sui fondamenti del rapporto di lavoro.

Segue un modulo dedicato alla ricerca e selezione del personale, in cui vengono affrontati i passaggi fondamentali del processo: dall'analisi delle esigenze aziendali alla definizione del profilo, fino alle tecniche per individuare e valutare correttamente i candidati.

Una parte importante del corso riguarda il collocamento, con un inquadramento delle principali tipologie contrattuali, dei riferimenti della contrattazione collettiva e degli elementi essenziali legati all'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro.

Il percorso affronta poi la gestione delle buste paga, con una panoramica sulla struttura della retribuzione e sulle principali voci del cedolino, includendo esempi pratici utili alla comprensione degli aspetti contributivi e fiscali.

La formazione si conclude con una lezione di sintesi e un test finale, finalizzati a consolidare le conoscenze acquisite lungo tutto il percorso.

## MODALITA' DI EROGAZIONE

Il Corso formativo, *finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU*, inizia in data **19/02/2025** e termina il **02/03/2026**. Si svolgerà in modalità **presenza**, per un totale di **40 ore** fruibili nell'arco di 10 lezioni, nella sede di **VIA BREGOLINI 39, NOALE (VE)**.

## DOCENTI

Il Corso si terrà a cura di docenti con pluriennale esperienza nella materia di insegnamento.

## CONTATTI



politicheattive@myjob.pro



049 0963848