

FORMAZIONE UPSKILLING (RRSP) MIRATA AL PROFILO DI ESPERTO DELLA GESTIONE E DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - PER DESTINATARI DI ASSEGNO GOL PERCORSO 2 – NOALE (VE) GOL25-2-044/058



03/11/2025 – 21/11/2025



Dalle ore 08:30 alle ore 18:00



Massimo 6 partecipanti

DESTINATARI

Sono destinatari del corso tutti coloro in possesso del Patto di Servizio e relativo Assegno GOL rilasciato dal Centro per l'Impiego - Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)". I partecipanti avranno diritto ad una indennità di frequenza di € 3,5/h se parteciperanno almeno al 70% del corso.

Per informazioni circa le modalità di adesione al Programma GOL clicca qui:
<https://www.cliclavoroveneto.it/es/programma-gol-veneto>

OBIETTIVI

Il percorso formativo mira a fornire le competenze necessarie per operare con professionalità nell'ambito della selezione e dello sviluppo del personale, in linea con gli obiettivi strategici aziendali e le esigenze del mercato del lavoro. La figura formata sarà in grado di ricercare, valutare e selezionare i profili più idonei per specifiche posizioni, collaborando con le diverse funzioni aziendali e con le aree dedicate all'amministrazione delle risorse umane.

Il corso apre interessanti prospettive di carriera in ruoli qualificati come specialisti nella selezione del personale, esperti nell'organizzazione del lavoro o psicologi del lavoro e delle organizzazioni, settori oggi fondamentali per la crescita e la competitività delle imprese.

Durante il percorso saranno affrontati tutti gli aspetti chiave del processo di recruitment: dalla pianificazione delle attività di ricerca e selezione in base alle posizioni vacanti e alle indicazioni della direzione, alla definizione di piani di reclutamento che rispettino principi di equità, inclusione e non discriminazione. I partecipanti acquisiranno competenze nella scelta dei canali di ricerca più efficaci, nella raccolta e analisi delle candidature e dei curriculum, nonché nella strutturazione di procedure di valutazione trasparenti, supportate da test, prove pratiche e colloqui di approfondimento.

Si tratta di un percorso completo che integra teoria e pratica, preparando a ricoprire ruoli strategici nella gestione e nello sviluppo delle risorse umane e contribuendo attivamente alla crescita e all'innovazione delle organizzazioni.

PROGRAMMA

Il Corso formativo, *finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU*, inizia in data **03/11/2025** e termina il **21/11/2025**. Si svolgerà in modalità **in presenza, dal lunedì al venerdì, dalle ore 08:30 alle 18:00**, presso la sede in **Via Bregolini n. 39, Noale (VE)** per un totale di 10 lezioni, ciascuna dalla durata di 4 ore, nelle seguenti giornate:

Novembre						
Lu	Ma	Me	Gi	Ve	Sa	Do
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Verranno approfondite le seguenti aree di attività:

- Giorno 1 · Scopi e obiettivi della ricerca e selezione del personale;
- Giorno 2 · Metodologie, percorsi e strumenti di ricerca, selezione e trattativa;
- Giorno 3 · Definire i risultati attesi da un nuovo rapporto di lavoro;
- Giorno 4 · Sistemi di valutazione e colloquio di valutazione;
- Giorno 5 · Valutazione e sviluppo del potenziale: criteri, strumenti e tecniche;
- Giorno 6 · Clima organizzativo e welfare aziendale: misurazione, interventi e conciliazione vita-lavoro;
- Giorno 7 · Relazioni industriali e tipologie contrattuali;
- Giorno 8 · Il rapporto di lavoro e l'inquadramento dei lavoratori;
- Giorno 9 · La remunerazione e le sue variabili;
- Giorno 10 · Motivazione interna e valorizzazione delle risorse umane.

Al termine del percorso verrà rilasciata l'attestazione di messa in trasparenza attestazione di messa in trasparenza delle competenze.

DOCENTI

Il Corso si terrà a cura di docenti con pluriennale esperienza nella materia di insegnamento.

CONTATTI



recruiting@bgfgroup.it



041/6397178