

FORMAZIONE UPSKILLING (RRSP) MIRATA AL PROFILO DI ESPERTO DELLA GESTIONE E DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - PER DESTINATARI DI ASSEGNO GOL PERCORSO 2 – NOALE (VE) GOL25-2-044/020



02/09/2025 – 26/09/2025



08:30 – 12:30



Massimo 6 partecipanti

DESTINATARI

Sono destinatari del corso tutti coloro in possesso del Patto di Servizio e relativo Assegno GOL rilasciato dal Centro per l'Impiego - Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)". I partecipanti avranno diritto ad una indennità di frequenza di € 3,5/h se parteciperanno almeno al 70% del corso.

Per informazioni circa le modalità di adesione al Programma GOL clicca qui: <https://www.cliclavoroveneto.it/es/programma-gol-veneto>

OBIETTIVI

Il percorso formativo "*Esperto della gestione e dello sviluppo delle risorse umane*" ha come obiettivo quello di fornire le competenze necessarie per operare con professionalità nel campo della selezione e dello sviluppo del personale, in linea con gli obiettivi strategici aziendali e le esigenze del mercato del lavoro. La figura formata sarà in grado di ricercare, valutare e selezionare i profili più adatti all'inserimento in specifiche posizioni lavorative, collaborando con le diverse funzioni aziendali e con le aree dedicate all'amministrazione delle risorse umane.

Il corso apre prospettive di carriera in ruoli qualificati come specialisti nella selezione del personale, specialisti dell'organizzazione del lavoro o psicologi del lavoro e delle organizzazioni, ambiti oggi sempre più strategici per la crescita e la competitività delle imprese.

Durante il percorso verranno affrontati tutti gli aspetti fondamentali del processo di recruitment: dalla programmazione delle attività di ricerca e selezione, sulla base delle posizioni vacanti e degli input della direzione, all'elaborazione di piani di reclutamento che tengano conto delle diverse tipologie di ruolo e dei principi di equità, inclusione e non discriminazione. I partecipanti impareranno a individuare i canali di ricerca più efficaci, a raccogliere e analizzare le candidature e i curriculum, e a strutturare procedure di valutazione trasparenti, supportate da prove, test e colloqui di approfondimento.

Si tratta di un percorso formativo completo, che coniuga aspetti teorici e pratici e prepara a ricoprire ruoli centrali nella gestione e nello sviluppo delle risorse umane, contribuendo attivamente alla crescita e all'innovazione delle organizzazioni.

PROGRAMMA

Il Corso formativo, *finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU*, si svolgerà in presenza presso la sede accreditata ai servizi per il lavoro Via Bregolini, 39, 30033 Noale (VE) per un totale di 10 lezioni, ciascuna dalla durata di 4 ore, nelle seguenti giornate:

Settembre						
Lu	Ma	Me	Gi	Ve	Sa	Do
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Verranno approfondite le seguenti aree di attività:

- Giorno 1 · Scopi e obiettivi della ricerca e selezione del personale;
- Giorno 2 · Metodologie, percorsi e strumenti di ricerca, selezione e trattativa;
- Giorno 3 · Definire i risultati attesi da un nuovo rapporto di lavoro;
- Giorno 4 · Sistemi di valutazione e colloquio di valutazione;
- Giorno 5 · Valutazione e sviluppo del potenziale: criteri, strumenti e tecniche;
- Giorno 6 · Clima organizzativo e welfare aziendale: misurazione, interventi e conciliazione vita-lavoro;
- Giorno 7 · Relazioni industriali e tipologie contrattuali;
- Giorno 8 · Il rapporto di lavoro e l'inquadramento dei lavoratori;
- Giorno 9 · La remunerazione e le sue variabili;
- Giorno 10 · Motivazione interna e valorizzazione delle risorse umane.

Al termine del percorso verrà rilasciata l'attestazione di messa in trasparenza attestazione di messa in trasparenza delle competenze.

DOCENTI

Il Corso si terrà a cura di docenti con pluriennale esperienza nella materia di insegnamento.

CONTATTI



recruiting@bgfgroup.it



041/6397178