

**Per informazioni:**

Via Castro Pretorio n. 20

00185 Roma

tel. + 39 06 57339825

cell. 324 8074075

**Sito Web**

[https://sites.google.com/site/  
masterdirezionerisorseum  
ane/home](https://sites.google.com/site/masterdirezionerisorseumane/home)

**E-Mail**

[ielpo@uniroma3.it](mailto:ielpo@uniroma3.it)  
[segreteria.master.dru@uniroma3.it](mailto:segreteria.master.dru@uniroma3.it)

**Iscrizioni online sul portale  
dello studente**

<http://portalestudente.uniroma3.it/>

**Master di I livello**

*POLITICHE E STRUMENTI PER LA  
DIREZIONE E LA VALORIZZAZIONE  
DELLE RISORSE UMANE*

X Edizione

Direttore:

Prof. **Antonio Cocozza***Anno Accademico**2021- 2022*

L'Università degli Studi Roma Tre  
in convenzione con  
Fondazione Consulenti per il lavoro



AGENZIA PER IL LAVORO  
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007  
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali



## ARTICOLAZIONE MASTER

Attività di Studio in modalità FAD	120 ore
Seminari di studio e di ricerca	18 ore
<b>di cui 15 ore in presenza</b>	
Stage	300 ore
Project work e relazione tirocinio	108 ore
<b>di cui 60 ore in presenza</b>	
Summer school	73 ore
<b>di cui 35 ore in presenza</b>	
Modulo Specialistico	30 ore
<b>di cui 25 ore in presenza</b>	
Altre Attività Formative	6 ore
Studio individuale	685 ore
Elaborazione tesi finale	160 ore

## CREDITI FORMATIVI

60 CFU

## DESTINATARI

Laureati in possesso di lauree vecchio ordinamento, specialistica, triennale e magistrale in ogni disciplina

## AMMISSIONI

Il numero massimo degli ammessi al Master è di 60 iscritti (numero minimo 10).  
La domanda di ammissione dovrà pervenire entro e non oltre il 20.11.2021 alla Direzione del Master

## CONTRIBUTO

La tassa d'iscrizione è stabilita in € 4.000,00 (quattromila) da versare in due rate: la prima entro il 5.12.2021, la seconda entro il 31.05.2022. All'importo della rata vanno aggiunti la tassa di diploma di 25 euro ed il pagamento del bollo virtuale di 16 euro (dell'imposta di bollo secondo il valore vigente).

Il Master prevede la presenza di due tipologie di **BORSE DI STUDIO**, per maggiori informazioni si rimanda al bando e/o al sito del master.

**N.B. per i laureandi del mese di Marzo il pagamento è rinviato alla data successiva di laurea.**

## INSEGNAMENTI IN MODALITÀ' E-LEARNING

- Prevenzione, sicurezza e privacy nei luoghi di lavoro
- Diversity management e work Life Balance
- Dall'analisi dei bisogni formativi alla progettazione e valutazione degli interventi
- Monitoraggio e valutazione di interventi formative valutazione delle prestazioni
- Diritto del lavoro
- Welfare Aziendale

## PROJECT WORK

- Project Management, Politiche retributive e compensation
- Empowerment del soggetto: orientamento, counseling, coaching
- Pianificazione delle carriere
- Formazione esperienziale
- Bilancio di competenze
- Motivazione e incentivazione.

## SUMMER SCHOOL

- Selezione e recruiting 2.0
- Negoziazione e gestione partecipata delle relazioni industriali
- Inglese per le Risorse Umane
- Leadership, gestione dei gruppi e delega
- Employer Branding
- Assessment del personale

## SEMINARI DI STUDIO E DI RICERCA

- Ricerca, innovazione e sviluppo in Azienda
- Etica e business
- Oltre il Welfare aziendale. Community & Diversity strategy

## MODULO SPECIALISTICO "INSERIMENTO E GESTIONE DEL PERSONALE"

- Politiche attive per il lavoro
- Organizzazione del mercato del lavoro
- Amministrazione e gestione del personale. Incentivi alle assunzioni e Fondi interprofessionali.

## FINALITÀ DELLO STAGE

Sperimentazione operativa e tirocini professionali.  
Osservazione di pratiche professionali innovative

## ALTRE ATTIVITÀ FORMATIVE INTEGRATIVE

Partecipazione a convegni organizzati in collaborazione con altre università, imprese e associazioni imprenditoriali.