

Per informazioni:

Via Castro Pretorio n. 20
00185 Roma
tel. + 39 06 57339825
cell. 324 8074075



Dipartimento di Scienze della Formazione



Sito Web

<https://sites.google.com/site/masterdirezionerisorseumanehome>

E-Mail

ielpo@uniroma3.it

segreteria.master.dru@uniroma3.it

Iscrizioni online sul portale dello studente

<http://portalestudente.uniroma3.it/>

Master di I livello

*POLITICHE E STRUMENTI PER LA
DIREZIONE E LA VALORIZZAZIONE
DELLE RISORSE UMANE*

X Edizione

Direttore:
Prof. Antonio Cocozza

Anno Accademico
2021- 2022

L'Università degli Studi Roma Tre
in convenzione con
Fondazione Consulenti per il lavoro



AGENZIA PER IL LAVORO
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali



<i>ARTICOLAZIONE MASTER</i>	<i>CONTRIBUTO</i>	<i>SUMMER SCHOOL</i>
Attività di Studio in modalità FAD 120 ore Seminari di studio e di ricerca 18 ore di cui 15 ore in presenza	La tassa d'iscrizione è stabilita in € 4.000,00 (quattromila) da versare in due rate: la prima entro il 5.12.2021, la seconda entro il 31.05.2022. All'importo della rata vanno aggiunti la tassa di diploma di 25 euro ed il pagamento del bollo virtuale di 16 euro (dell'imposta di bollo secondo il valore vigente). Il Master prevede la presenza di due tipologie di BORSE DI STUDIO , per maggiori informazioni si rimanda al bando e/o al sito del master. N.B. per i laureandi del mese di Marzo il pagamento è rinviato alla data successiva di laurea.	- Selezione e recruiting 2.0 - Negoziazione e gestione partecipata delle relazioni industriali - Inglese per le Risorse Umane - Leadership, gestione dei gruppi e delega - Employer Branding - Assessment del personale
Stage 300 ore Project work e relazione tirocinio 108 ore di cui 60 ore in presenza		
Summer school 73 ore di cui 35 ore in presenza		<i>SEMINARI DI STUDIO E DI RICERCA</i> - Ricerca, innovazione e sviluppo in Azienda - Etica e business - Oltre il Welfare aziendale. Community & Diversity strategy
Modulo Specialistico 30 ore di cui 25 ore in presenza		
Altre Attività Formative 6 ore		
Studio individuale 685 ore		
Elaborazione tesi finale 160 ore		
<i>CREDITI FORMATIVI</i>		
60 CFU		
<i>DESTINATARI</i>		
Laureati in possesso di lauree vecchio ordinamento, specialistica, triennale e magistrale in ogni disciplina	<p><i>INSEGNAMENTI IN MODALITÀ' E-LEARNING</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Prevenzione, sicurezza e privacy nei luoghi di lavoro - Diversity management e work Life Balance - Dall'analisi dei bisogni formativi alla progettazione e valutazione degli interventi - Monitoraggio e valutazione di interventi formative valutazione delle prestazioni - Diritto del lavoro - Welfare Aziendale <p><i>PROJECT WORK</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Project Management, Politiche retributive e compensation - Empowerment del soggetto: orientamento, counseling, coaching - Pianificazione delle carriere - Formazione esperienziale - Bilancio di competenze - Motivazione e incentivazione. 	<p><i>MODULO SPECIALISTICO "INSERIMENTO E GESTIONE DEL PERSONALE"</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Politiche attive per il lavoro - Organizzazione del mercato del lavoro - Amministrazione e gestione del personale. Incentivi alle assunzioni e Fondi interprofessionali. <p><i>FINALITÀ DELLO STAGE</i></p> <p>Sperimentazione operativa e tirocini professionali. Osservazione di pratiche professionali innovative</p> <p><i>ALTRE ATTIVITÀ FORMATIVE INTEGRATIVE</i></p> <p>Partecipazione a convegni organizzati in collaborazione con altre università, imprese e associazioni imprenditoriali.</p>
<i>AMMISSIONI</i>		
Il numero massimo degli ammessi al Master è di 60 iscritti (numero minimo 10).		
La domanda di ammissione dovrà pervenire entro e non oltre il 20.11.2021 alla Direzione del Master		