

Porin Kylterit ry:n strategia strategiakaudelle 2025-2029

Saatesanat jäsenistölle:

Porin Kyltereiden strategiaa vuosille 2025–2029 työstivät Perinneseurasta valitut järjestöaktiivit, joilla on useiden vuosien kokemus PorKyn toiminnassa. Strategiatyötä tehtiin yhdessä hallituksen kanssa, huomioiden jäsenistöltä viime vuosina kerätyt palautteet ja kyselyiden tulokset.

Strategiaa muodostettaessa huomioimme PorKyn edellisen strategian eteen tehdyn työn ja jatkoimme selkeiden painopisteiden käyttöä, päivitettyinä nykytilanteeseen. Viime strategiaa parantaen muodostimme jokaiselle painopisteelle kunnianhimoisen, mutta toteuttamiskelpoisen tavoitteen lisäksi selkeitä toimenpiteitä, joilla tavoitteen eri osa-alueet on mahdollista saavuttaa. Osa toimenpiteistä on sellaisia, joita järjestö ja sen luottamustehtävissä toimivat henkilöt jo aktiivisesti toteuttavat, mutta niitä ei välttämättä ole aikaisemmin dokumentoitu tai viestitty jäsenistölle.

Välttääksemme strategian jäämistä sanahelinäksi, pyrimme tunnistamaan jokaiselle toimenpiteelle selkeät mittarit, joita muodostuikin pitkä lista. Näiden mittareiden avulla hallituksen on mahdollista seurata ja raportoida strategian edistymistä jäsenistölle.

Hallituksen oman toiminnan dokumentoinnin ja viestinnän lisäämisen lisäksi moni mittari nojaa jäsenistön aktiiviseen kuuntelemiseen ja heidän osallistamiseensa. Tämä on selkeintä toteuttaa kysymällä aktiivisesti jäsenistön mielipiteitä ja toiveita sekä keräämällä palautetta. Hallituksella on vastuullaan mahdollistaa jäsenille keinot tuoda ajatuksiaan esille ja vaikuttaa järjestön toimintaan. Jäsenistöllä taas on vastuu tarttua heille luotuihin mahdollisuuksiin ja vaikuttaa, jotta voimme yhdessä kehittää Porin Kyltereitä parhaaksi mahdolliseksi yhteisöksi meille kaikille.

Ehdotamme, että koko strategian edistymisestä raportoidaan vuosittain yhdistyksen kevätkokouksessa erillisen strategiaraportin avulla, joka lisätään liitteeksi toimintakertomukseen. Strategiaraportin täyttämistä ovat vastuussa edellisen vuoden hallitus ja päävastuussa entinen puheenjohtaja. Raportin lisäksi suosittelemme vahvasti, että kukin hallitus toimikautensa aikana seuraa strategian edistymistä aktiivisesti pitämällä sen säännöllisenä kohtana hallituksen kokouksien esityslistalla. Strategiatyöryhmä auttaa mielellään työkalujen luomisessa strategian mittareiden seurantaan ja raportointiin.

Menestyksekkäitä tulevia vuosia!

Terveisin,

Strategiatyöryhmä

Lotta Selenius, Emilia Järvinen, Jussi Hedman, Tiitus Mäkelä ja Tuomas Sirén

Missio:

Missiomme on yliopistokulttuurin vaaliminen ja kehittäminen Satakunnassa. Haluamme tukea jäsentemme hyvinvointia ja ammatillista kehitystä, toimia aktiivisena edunvalvojana sekä tehdä jäsenistölle opiskeluajasta mahdollisimman ikimuistoista. Toiminnalla luodaan vahva yhteisö, jonka jäseneksi kaikki haluavat kuulua.

Visio:

PorKy on arvostettu ja vastuullinen opiskelijajärjestö, joka tarjoaa jäsenilleen turvallisen ja inspiroivan yhteisön kehittyä ja verkostoitua, samalla tukien heidän mahdollisuuksiaan uran alkuvaiheessa. Kaikki kauppatieteitä Porissa opiskelevat kokevat yhteisön omakseen ja haluavat osallistua PorKyn toimintaan opiskelunsa aikana. Valmistumisensa jälkeen he haluavat pysyä järjestön aktiivisina alumneina. PorKy näkyy sidosryhmilleen vakuuttavana toimijana, jonka jäsenistö koostuu osaavista ja työelämävalmiista yksilöistä.

Arvot:

Yhteisöllisyys

Luomme turvallisen ja yhdenvertaisen ympäristön, jossa jäsenemme voivat kokea olevansa osa merkityksellistä, tasa-arvoista yhteisöä. PorKy kuuluu kaikille.

Vastuullisuus

Toimimme taloudellisesti ja sosiaalisesti vastuullisesti, pyrkien edistämään kestävä kehitystä kaikessa toiminnassamme. Arvostamme kaikkia sidosryhmiämme ja osoitamme olevamme luottamuksen arvoisia.

Rohkeus ja kasvu

Kehitämme jatkuvasti toimintaamme ja kokeilemme uutta. Tavoitteenamme on tukea jokaista jäsentämme ottamaan rohkeasti seuraavia askeleita opiskelijana ja tulevaisuuden ammattilaisena.

Aktiivisuus

Kannustamme kaikkia jäseniämme osallistumaan aktiivisesti järjestön toimintaan ja rakentamaan yhdessä parasta mahdollista yhteisöä. Olemme aktiivinen toimija Porin yliopistokeskuksessa sekä Porin kaupungissa ja vaikutamme laajemmin jäseniemme kautta Turun yliopiston ylioppilaskunnassa sekä Suomen Ekonomieissa.

Strategiset Tavoitteet ja Toimenpiteet 2025–2029

1. Yhdenvertainen ja unohtumaton yhteisö

TAVOITE:

Tarjoamme jäsenillemme poikkeuksellisen, inspiroivan ja sitoutuneen yhteisön, jossa kaikkien jäsenten tarpeet otetaan huomioon. Toimintamme keskiössä ovat jäsenten kuunteleminen ja toiminnan monipuolisuus. Jokainen opiskelija kokee järjestön omakseen ja haluaa osallistua PorKyn toimintaan. Rohkaisemme aktiivisesti jäseniämme luomaan uutta, erilaista toimintaa järjestön sateenvarjon alle. Jäsenistömme kokee luottamustehtävissä toimivat järjestöaktiivit helposti lähestyttäviksi ja voi luottaa siihen, että heillä on mahdollisuus vaikuttaa toimintaan matalalla kynnyksellä. Luomme siltoja eri vuosikurssien sekä jo valmistuneiden opiskelijoiden välille vaalimalla järjestön perinteitä, korostamalla niiden merkityksellisyyttä ja luomalla vuosittain ikimuistoisia, yhteisöllisiä hetkiä, jotka sitouttavat jäsenistöä yhteen pitkällä aikavälillä.

TOIMENPITEET:

Tunnistamme toiminnassamme jäsentensä erilaiset tarpeet.

Kehitämme nykyisiä ja innovoimme uusia tapahtumakonsepteja, jotta kaikki jäsenet voivat löytää itselleen kiinnostavia ja hyödyllisiä mahdollisuuksia kasvaa, kehittyä ja verkostoitua.

Parannamme edellytyksiä harrastekerhotoiminnan aloittamiselle ja kehittämiseksi.

Varmistamme, että yhdistyksen päätöksentekoon vaikuttaminen sekä perinteikkäät tapahtumat koetaan merkityksellisiksi kaikkien opiskelijoiden toimesta ja niihin osallistuminen on kaikille houkuttelevaa ja mielekästä.

Mittaamme kehittymistämme säännöllisesti jäsenkyselyillä ja keräämme palautetta järjestämistämme tapahtumista osallistujamäärien sekä palautekyselyiden muodossa. Luomme kannustimia jäsenille palautteen saamiseksi.

Mahdollistamme jäsenillemme myös anonyymien palautekanavan virallisten kyselyiden ulkopuolella.

Korostamme viestinnässämme toiminnan merkityksellisyyttä ja osallistamme jäseniämme antamalla heidän vaikuttaa toiminnan kehittämiseen matalalla kynnyksellä, esimerkiksi kysymällä jäsenten mielipidettä menneestä ja tulevasta toiminnasta.

Viestimme järjestön hallituksen relevanteista päätöksistä viikkotiedotteessa sekä oleellisissa sosiaalisen median kanavissa.

Järjestämme matalan kynnyksen kohtaamisia jäsenistön ja järjestön hallituksen välille säännöllisesti.

MITTARIT:

- Jäsenkyselyiden tulokset ja niiden huomioon ottaminen toiminnan kehittämisessä.
- Vuosittain jäseniksi liittyneiden määrä, suhteessa kaikkiin aloittaviin opiskelijoihin.
- Kyselyt opiskelijoille, jotka eivät ole liittyneet jäseniksi
- Jäsenten osallistujamäärät järjestön tapahtumissa
- Eri vuosikurssien osallistumisasteen seuraaminen PorKyn tapahtumissa
- Tapahtumaraportit ja tapahtumien palautekyselyt
- Matalan kynnyksen mielipidemittaukset
- Vuosittain perustettu uusi kerhotoiminta
- Vanhan kerhotoiminnan jatkuvuus ja sääntöjenmukaisuus
- Yhdistykseen luottamustoimiin hakeneiden määrä suhteessa avoimiin luottamustehtäviin.
- Hallituksen ja jäsenistön välisten säännöllisten kohtaamisten toteutuminen

2. Hyvinvoivat kylterit

TAVOITE:

Olemme yhteisö, joka tukee ja edistää jäsentensä henkistä ja fyysistä hyvinvointia sekä opiskelussa että vapaa-ajalla. Yksikään jäsen ei koe jäävänsä ongelmien kanssa yksin tai koe avun pyytämistä liian vaikeaksi. Yhteisö koetaan turvalliseksi, toisiaan tukevaksi ja kannustavaksi ympäristöksi, jossa jokaisella opiskelijalla, mukaan lukien järjestöaktiiveilla, on edellytykset hyvinvoivaan, tasapainoiseen arkeen. Jäseniä kannustetaan aktiivisesti pitämään huolta omasta hyvinvoinnistaan houkuttelevilla ja monipuolisilla palveluilla.

TOIMENPITEET:

Luomme toiminnallamme avointa keskustelukulttuuria, jossa ongelmat ja onnistumiset voidaan tuoda esille turvallisesti hyvässä hengessä.

Kehitämme tapahtumia täyttämään jäsenistön muuttuvat tarpeet ja kannustamme osallistumista matalan kynnyksen tapahtumiin sekä terveellisiä elämäntapoja edistäviin aktiviteetteihin. Tarjoamme monipuolisia, houkuttelevia mahdollisuuksia kaikille opiskelijoille tämän tavoitteen saavuttamiseksi sekä viestimme aktiivisesti myös sidosryhmien tarjoamista palveluista.

Kartoitamme ja seuraamme aktiivisesti sekä jäsenistön että luottamushenkilöiden hyvinvointia ja kuormitusta. Reagoimme tarvittaessa nopeasti muuttuviin olosuhteisiin.

MITTARIT:

- Hyvinvointikyselyt jäsenistölle
- Hyvinvointikyselyt luottamushenkilöille

- Järjestön tarjoamien hyvinvointia edistävien palveluiden käyttöaste
- Sidosryhmien tarjoamien hyvinvointia edistävien palveluiden käyttöaste
- Hyvinvointiin ja jaksamiseen keskittyvien tapahtumien määrä ja osallistumisaste

3. Uskottava ja vastuullinen vaikuttaja

TAVOITE:

Toimintamme sidosryhmien kanssa on pitkäjänteistä, suunnitelmallista ja luotettavaa. Toimimme aktiivisena edunvalvojana ja yhteistyökumppanina, edustaen jäsenistämme ääntä paikallisesti, sekä kansallisesti sidosryhmien kautta. Jäsenistö kokee järjestön ajavan etuaan aktiivisesti ja tehokkaasti, siitä läpinäkyvästi viestien. Paikalliset sidosryhmät tunnistavat PorKyn toiminnan merkityksen ja antavat painoarvoa sen tarjoamille näkemyksille. PorKy tunnetaan aktiivisena vaikuttajana Turun kauppakorkeakoulussa, Turun yliopistossa sekä kansallisesti kylterijärjestöjen keskuudessa ja Suomen Ekonomieissa. Verkostojen avulla kasvamme kokoamme suuremmaksi vaikuttajaksi.

TOIMENPITEET:

Toimimme aktiivisena opetuksen kehittäjänä Turun kauppakorkeakoulun Porin yksikössä ja ajamme opiskelijoiden etua useissa eri työryhmissä Porin yliopistokeskuksessa.

Muodostamme näkemyksemme kuunnellen aktiivisesti jäsenistöä ja viestimme tekemästämme edunvalvonnasta säännöllisesti ja avoimesti.

Yhteistyömme ja viestintämme muiden UCPorin opiskelijajärjestöjen toimijoiden kesken on säännöllistä ja hedelmällistä. Työskentelemme yhdessä edunvalvonnassa sekä tapahtumien järjestämisessä.

Verkostoidumme aktiivisesti kylterijärjestöjen keskuudessa osallistuen muiden järjestöjen tapahtumiin.

Tunnistamme Porin kylteriyhdyshenkilön roolin tärkeänä kanavana, jonka välityksellä järjestön on mahdollista tuoda jäsenten näkemykset esiin Suomen Ekonomieille. Kylteriyhdyshenkilö kutsutaan säännöllisesti järjestön hallituksen kokouksiin. Aktiivisella yhteydenpidolla on mahdollista huomioida paremmin paikalliset tarpeet sekä kehityskohteet edunvalvonnassa, palveluissa ja tapahtumissa.

Puheenjohtaja osallistuu aktiivisena jäsenenä Kylteripuheenjohtajien verkoston toimintaan sekä Porin Seudun Ekonomien kokouksiin.

Hallituksen nimeämä edustaja osallistuu valmistautuneena Suomen Ekonomien liittokokouksiin.

Rohkaisemme jäseniämme hakemaan Suomen Ekonomien toimikuntiin.

Puheenjohtaja sekä muut hallituslaiset osallistuvat aktiivisesti Turun yliopiston ylioppilaskunnan järjestöille suunnattuihin neuvostoihin.

Rohkaisemme jäseniämme hakemaan TYYn luottamustehtäviin.

MITTARIT:

- Vuosittaiset sidosryhmäkyselyt määritellyille yhteistyökumppaneille
- Kauppakorkeakoulun ja UCPorin työryhmiin nimettyjen edustajien tai heidän varajäsentensä osallistumisaste työryhmien kokouksiin
- Porkyn edustajien työryhmiin viemät kehityskohteet
- Järjestön edustajan ja Turun kauppakorkeakoulun Porin yksikön johdon tapaamiset
- Edunvalvontatyöstä viestiminen jäsenistölle
- Jäsenistön osallistaminen edunvalvontatyöhön: mielipidekyselyt, palautteiden eteenpäin vieminen
- UCPorin puheenjohtajien viralliset tapaamiset
- UCPorin koulutuspoliittisten vastaavien viralliset tapaamiset
- UCPorin sosiaalipoliittisten vastaavien viralliset tapaamiset
- Pointerin ja UCPorin ainejärjestöjen hallituksien viralliset tapaamiset
- Jäsenten osallistuminen muiden kylterijärjestöjen tapahtumiin
- Hallituksen ja kylteriyhdyshenkilön säännölliset kokoukset
- Puheenjohtajan tai varapuheenjohtajan osallistuminen Kylteripuheenjohtajaverkoston kokouksiin
- Puheenjohtajan osallistuminen Porin Seudun Ekonomien hallituksen kokouksiin
- Hallituksen nimeämän jäsenen osallistuminen Suomen Ekonomien liittokokouksiin
- Suomen Ekonomien luottamustehtävähakujen mainostaminen viestintäkanavissa
- Puheenjohtajan sekä muiden hallituslaisten osallistumisaste Turun yliopiston ylioppilaskunnan järjestöille suunnattuihin neuvostoihin.
- TYYn luottamustehtävähakujen mainostaminen viestintäkanavissa.

4. Työelämävalmiudet ja jatkuva kehittyminen

TAVOITE:

Tuemme jäseniämme työelämässä tarvittavien taitojen kehittämisessä takaamalla koulutuksen laadukkuuden kampuksella sekä luomalla heille hyödyllisiä yhteyksiä elinkeinoelämään. Otamme tarjoamassamme toiminnassa huomioon kaikkien pääaineiden opiskelijat. Varmistamme, että jokaisella jäsenellä on mahdollisuus kehittyä ja valmistautua tulevaisuuden työelämän haasteisiin parhaalla mahdollisella tavalla.

TOIMENPITEET:

Valvomme ja kehitämme tarjottavaa koulutusta aktiivisesti yhteistyössä sidosryhmien kanssa.

Kuuntelemme jäseniämme koulutustarjontaan liittyvissä kehityskohteissa.

Varmistamme, että jäsenillämme on riittävät opiskelutaidot, jotta he voivat menestyä yliopistokoulutuksessa ja kehitämme opiskelutaitojen opetusta yhdessä yliopiston kanssa sekä tarvittaessa tarjoamme lisätukea kurssitarjonnan ulkopuolella.

Tarjoamme jäsenillemme yhteistyössä sidosryhmien kanssa hyödyllisiä, työelämään valmistavia koulutuksia. Huomioimme koulutustarjonnassa kaikkien pääaineiden opiskelijat.

Rohkaisemme jäseniämme osallistumaan Ekonomien ja Porin Seudun Ekonomien tapahtumiin paikallisesti sekä valtakunnallisesti.

Kasvatamme tunnettuuttamme kaupungin ja Satakunnan yritysten silmissä sekä koko Satakunnassa yleisesti.

Kehitämme monipuolisesti yritys yhteistyötä eri pääaineet huomioiden, luoden lisää uramahdollisuuksia ja työelämän kontakteja.

Uusia kumppanuuksia kartoittaessa sekä nykyisiä arvioitaessa painotamme yhteistyökumppaneita, joilla on tarjota jäsenistölle etuja, työpaikkoja ja kehittymismahdollisuuksia.

MITTARIT:

- Kauppakorkeakoulun ja UC Porin työryhmiin nimettyjen edustajien tai heidän varajäsentensä osallistumisaste työryhmien kokouksiin
- Jäsenistön osallistaminen koulutuksen kehittämiseen: mielipidekyselyt, palautteiden eteenpäin vieminen
- Porin Kyn työryhmien kokouksien esityslistalle nostamat asiat
- Järjestön ja sidosryhmien toteuttamat itsensä kehittämiseen tähtäävien tilaisuuksien määrä ja jäsenistön osallistumisaste.
- Suomen Ekonomien tapahtumien mainostaminen viestintäkanavissa
- Jäsenistön osallistuminen Suomen Ekonomien tilaisuuksiin
- Porin Seudun Ekonomien tapahtumien mainostaminen viestintäkanavissa
- Jäsenistön osallistuminen Porin Seudun Ekonomien tilaisuuksiin
- Järjestön positiivinen medianäkyvyys
- Uusien yritys yhteistyökumppanien määrä vuosittain
- Vanhojen yhteistyökumppaneiden säilyminen ja yhteistyösopimusten muutokset
- Yritys yhteistyökumppaneiden monipuolisuus ja jakautuminen pääaineittain
- Yhteistyökumppaneiden kanssa järjestettyjen tapahtumien määrä, monipuolisuus sekä osallistujamäärä

- Yhteistyökumppaneille työllistyneet jäsenet
- Jäsenkyselyn yhteistyökumppanit-osion tulokset

5. Vastuullisuus ja kestävä kehitys

TAVOITE:

Toimintamme ytimessä on vastuullisuus. Taloudenhoidossa priorisoimme pitkäjänteisyyden, läpinäkyvyyden sekä varojen harkinnanvaraisen käytön, edistäen järjestön kestävää kasvua ja kehitystä. Toimintaamme ohjaa myös ekologinen ja sosiaalinen kestävyys. Kestävän kehityksen periaatteet elävät järjestömme arjessa jokaisen luottamushenkilön toiminnassa. Edistämme sosiaalisesti kestävää ja turvallista ympäristöä, jossa jäsenten yhdenvertaisuus, hyvinvointi sekä osallisuus ovat etusijalla.

TOIMENPITEET:

Käytämme yhdistyksen taloudellisia resursseja vastuullisesti ja varmistamme, että yhdistyksen taloudellinen toiminta on kestävää ja tulevaisuuden tarpeisiin vastaavaa.

Budjetoimme huolellisesti ja raportoimme vuosittain taloudellisen toiminnan läpinäkyvyydestä jäsenistölle.

Kehitämme toiminnan ekologista jalanjälkeä vähentäviä toimenpiteitä, kuten kestävien hankintojen lisäämistä ja tapahtumien ympäristöystävällisyyden parantamista.

Koulutamme jäseniämme säännöllisesti Code of Conducti:sta, turvallisen tilan periaatteista sekä tulevasta yhdenvertaisuussuunnitelmasta.

Noudatamme toiminnassa ja tapahtumissamme UCPorin yhteisiä turvallisen tilan periaatteita ja mittaamme onnistumista jatkuvasti häirintäyhdyshenkilöiden kanssa sekä palautekyselyiden muodossa.

Vuonna 2025 tehtävän yhdenvertaisuussuunnitelman luomisessa hyödynnämme aktiivisesti ja avoimesti jäsenistöä sekä asiantuntijoita parhaan mahdollisen suunnitelman luomiseksi.

Jatkamme järjestön aktiivien kouluttamista laajasti häirintäyhdyshenkilöiksi, varmistaaksemme tapahtumakohtaiset häirintäyhdyshenkilöt järjestön jokaiseen tapahtumaan.

Viestimme jäsen- ja hyvinvointikyselyiden tuloksista jäsenistölle.

MITTARIT:

- Budjetin toteutumisen seuranta
- Sponsoritulojen ja yhteistyösopimusten määrä
- Talouden pitkän aikavälin vakaus (kehityssuunta useamman vuoden ajalta)

- Uusien ympäristöystävällisyyttä edistävien hankkeiden määrä
- Jäsenkyselyt ja palautekyselyt: Tietoisuuden ja toteutumisen mittaaminen
 - Code of Conduct
 - UCPorin järjestön turvallisen tilan periaatteet
 - PorKyn yhdenvertaisuussuunnitelma
 - Häirintäyhdyshenkilöiksi vuosittain kouluttautuneiden määrä
 - Tapahtumien häirintäyhdyshenkilöiden toteutumisaste (tavoite min. 2 kpl per tapahtuma)
 - Häirintätapausten määrä