



RAPPORT D'ACTIVITÉ *2025*

Les Missions Locales



**ENGAGÉES AUX CÔTÉS
DES JEUNES**



Mission Locale
Nord-Isère

2024-2028

LABELLISÉE!

ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES

SOMMAIRE

PRÉSENTATION DE LA MISSION LOCALE NORD-ISÈRE

L'organigramme	P. 3
L'amélioration continue, suite de la labellisation	P. 4
Le territoire d'intervention	P. 5
La gouvernance	P. 6

LES CHIFFRES DE L'ACTIVITÉ

Les premiers accueils	P. 7
L'accompagnement des jeunes	P. 8
Caractéristiques des jeunes accompagnés	P. 8

LES OUTILS DE L'ACCOMPAGNEMENT

Le PACEA	P. 9
La PMSMP	P. 9
Le CEJ (CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE)	P. 10 - 11
Financement européen	P. 12
Nos actions financées	P. 13 - 16

L'EMPLOI

Les chiffres clés de l'Emploi	P. 17
Les relations avec les acteurs économiques	P. 17
Les actions	P. 18 - 19

L'ORIENTATION & LA FORMATION

L'Orientatation et la Formation	P. 20
L'Obligation de formation	P. 21
Les actions	P. 22

L'ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

Santé / handicap	P. 23
Mobilité	P. 24
Mobilité saisonnière	P. 24
Mobilité internationale	P. 24
Aides financières	P. 24
Justice	P. 25
Logement	P. 25

LA COMMUNICATION

P. 26

LES PERSPECTIVES 2026

P. 27



MME Thérèse TISSERAND

Présidente de la Mission Locale Nord-Isère

Rapport moral 2025 - Assemblée Générale 2026

L'année 2025 s'inscrit dans la continuité d'un engagement fort au service des jeunes du territoire, mais également comme une période de transformations et d'adaptation avec la mise en œuvre de la Loi pour le Plein Emploi.

Dans un contexte marqué par des mutations du marché du travail, une évolution des attentes des jeunes et des besoins croissants en accompagnement global, la Mission Locale Nord-Isère a su réaffirmer son rôle essentiel de service public de proximité. Plus que jamais, notre action s'est articulée autour d'un accompagnement individualisé, visant à sécuriser les parcours et à favoriser l'accès à l'autonomie des jeunes que nous accompagnons.

Cette année, nous avons poursuivi le déploiement de dispositifs structurants, travaillé conjointement avec les acteurs du RPE, renforcé nos partenariats avec les acteurs économiques, institutionnels et associatifs, et innové dans nos pratiques pour répondre au mieux aux réalités du terrain. Nous avons été toujours à la recherche de financements complémentaires pour avoir des ateliers novateurs pour les jeunes. L'écoute, la confiance et la co-construction avec les jeunes sont restées au cœur de notre démarche.

Les résultats présentés dans ce rapport témoignent de l'implication constante des équipes, dont le professionnalisme et l'engagement constituent la première richesse de notre structure. Ils illustrent également la pertinence d'une approche globale intégrant emploi, formation, santé, mobilité, logement et citoyenneté.

Nous tenons à remercier l'ensemble de nos partenaires pour leur confiance et leur mobilisation à nos côtés. C'est ensemble que nous construisons des réponses durables et adaptées aux défis de notre territoire.

À l'aube de nouvelles perspectives concernant la Loi pour le Plein Emploi, le contexte économique et les évolutions politiques dans chacun des territoires, la Mission Locale Nord Isère continuera d'agir avec détermination pour accompagner chaque jeune vers un avenir choisi et construit.

Thérèse Tisserand
Présidente de la Mission Locale Nord-Isère



LA MISSION LOCALE NORD-ISERE

L'ORGANIGRAMME

État au 31/12/2025

Nathalie BESSET
Directrice

Peggy BOUVIER
Responsable du Pôle
Bourgoin-Jallieu / Villefontaine

Isabelle EMERY
Responsable du Pôle
La Tour du Pin / Crémieu / Morestel

Carline FERRAND
Coordination
Contrat d'Engagement Jeunes

SIÈGE SOCIAL

Assistant financier
> Patrick Hans

Assistante RH
> Aurélie MAY (0.95 ETP)

Ch. Projet Ingénierie de Projet
> Audrey VERON

Ch. Projet Formation Orientation
> Fabienne SERMET BELLET (0.60 ETP)

Ch. Projet Santé Handicap
> Isabelle SEGAUD

Ch. de mission Amélioration continue
> Karine CLAUDEL (0.75 ETP)

Coordinateur Relation Entreprise
> Timothé LOPES ALVES (0.70 ETP)

Ch. Projet Communication & Numérique
> Dominique NUGIER

Ch. d'Information & de Communication
> Hadrien SINS

Service civique Médiation numérique

Service civique Pratique d'un média

BOURGOIN-JALLIEU

Accueil
> Alexandre PETITJEAN

Conseillères Emploi Formation
> Sandrine DURET
> Annabelle BROCHIER
> Patricia TRÉPON (0.40 ETP)

Conseillers Relation Entreprise
> Timothé LOPES-ALVES (0.30 ETP)
> Stéphanie LALMI

LA TOUR DU PIN

Accueil
> Kenza ZAHI (0.50 ETP)
> Barka DAHIA (0.50 ETP)

Conseillers Emploi Formation
> Karine CLAUDEL (0.25 ETP)
> Jean-Claude DURAND
> Carolyne PINTO (0,95 ETP)

Conseillers Relation Entreprise
> Olivier GAYTON

Assistante informatique I-Milo
> Nora DJEDI

BOURGOIN-JALLIEU

Conseillères CEJ
> Sandrine CHEVROLAT (0.50 ETP)
> Julie PERCHE (0.50 ETP)
> Alicia DREUX

Administratif CEJ
> Lauranne HOARAU (0,25 ETP)

CRÉMIEU

Conseillères CEJ
> Sandrine CHEVROLAT (0.50 ETP)
> Julie PERCHE (0.30 ETP)

Administratif CEJ
> Valentin LOPES (0.25 ETP)

VILLEFONTAINE

Accueil
> Pierre-Louis CICERON
> Lauranne HOARAU (0,25 ETP)

Conseillers Emploi Formation
> Emilie BLANC
> Laetitia CATARELLI
> Marina CHANU (0,50 ETP)
> Gwenaëlle CORNU

Conseillères Relation Entreprise
> Marina CHANU (0,50 ETP)
> Claire ORZYSZEK

CRÉMIEU

Accueil
> Margaux TOUVE (0,50 ETP)

Conseillère Emploi Formation
> Anne-Sophie BLANC
> Fanny JEANDIE (0.75 ETP)

Conseiller Relation Entreprise
> Karim BERRABAH

LA TOUR DU PIN

Conseillères CEJ
> Elsa FONTENEAU
> Emmanuelle LATCHIMY
> Marie-Hélène ROBERT

Administratif CEJ
> Valentin LOPES (0.50 ETP)

MORESTEL

Accueil
> Margaux TOUVE (0,50 ETP)

Conseillers Emploi Formation
> Emmy BRUALLA
> Pierre VENET

Conseillère Relation Entreprise
> Stéphanie ABBATO

VILLEFONTAINE

Conseillères CEJ
> Coralie BOYER
> Elodie MORAND
> Solange PICARD

Administratif CEJ
> Lauranne HOARAU (0.50 ETP)

REFLEX 2.0

Ch. Projet Ingénierie de Projet
> Audrey VERON

Conseiller Emploi Formation
> Laurène FARIN (0.50 ETP)
> Solenne GAILLARD (0.50 ETP)

Service civique Lien jeunes et institutions



Construire ensemble une place
avec et pour tous les jeunes

45,9 ETP et 54 personnes



MISSION LOCALE NORD-ISERE



Site de Bourgoin-Jallieu - 7 Place Charlie Chaplin - 04 74 97 29 70

Site de Villefontaine - Centre Simone Signoret (1er étage) - 04 74 96 56 86



Site de La Tour du Pin - 8 Rue Pierre Vincendon - 04 74 97 64 67

Site de Crémieu - Place du 8 mai 1945 Maison Mestrallet (1er étage) - 04 74 27 36 10



Site de Morestel - 84 Place du 8 mai 1945 - 04 74 80 40 36



contact@mni.fr



www.mission-locale-nord-isere.fr



L'AMÉLIORATION CONTINUE, suite de la Labellisation

Suite à la Labellisation de la MLNI en septembre 2024, plusieurs axes d'amélioration continue sont envisagés, dont deux déjà mis en œuvre :

- 1 **La réflexion et la construction du Projet Associatif**, en lien avec l'équipe MLNI (travail des équipes à compter de décembre 2024 : des réunions du personnel ont été mises en place afin de faire remonter les besoins de terrain et les orientations à prendre en compte pour les années à venir).

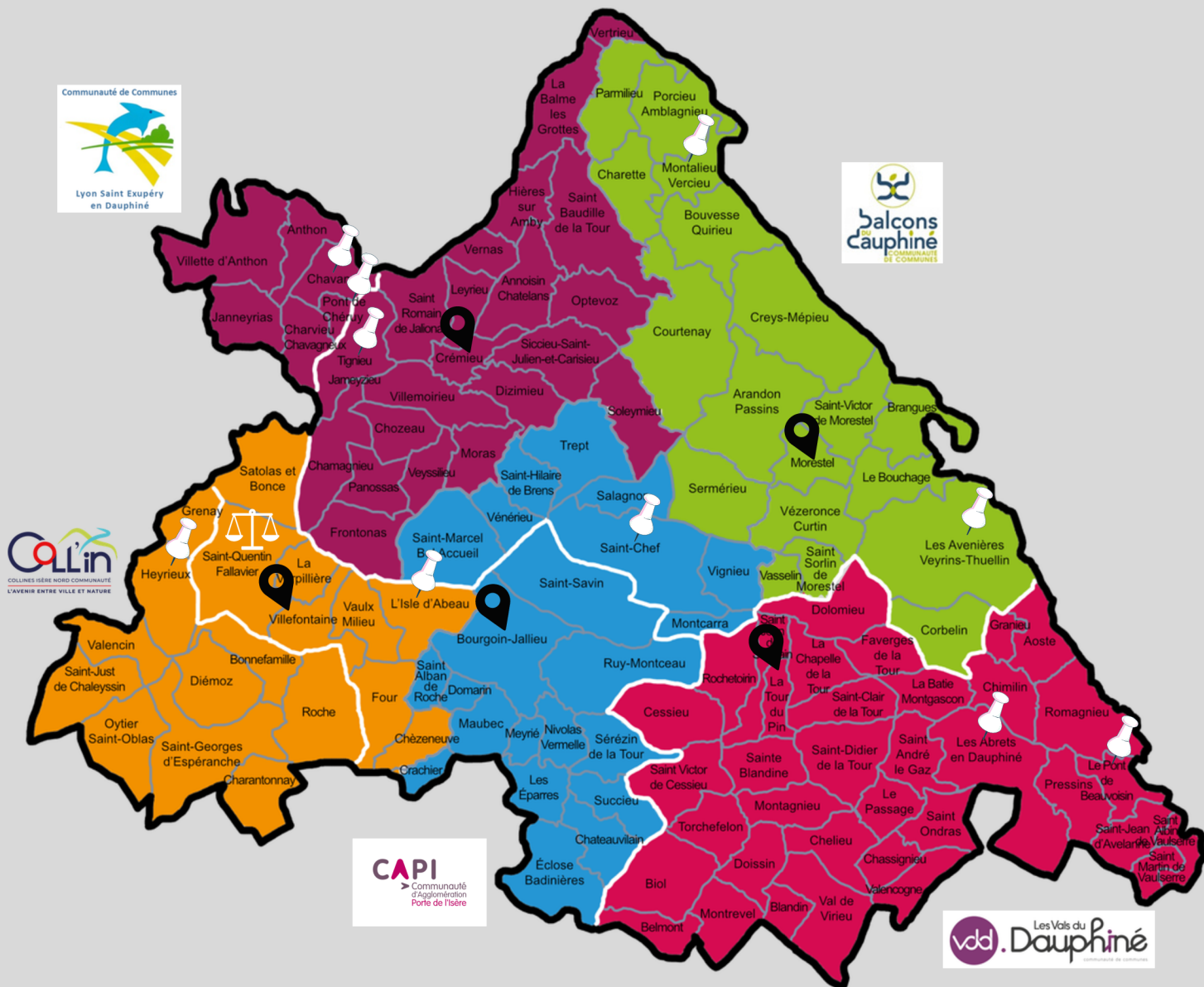


- 2 **L'Amélioration de la visibilité de la Mission Locale** : durant l'été 2025, un groupe de jeunes a réfléchi sur la création d'une signalétique plus positive. Celle-ci s'est concrétisée par une vitrophanie et un relooking de l'accueil sur le site de Bourgoin-Jallieu.



La mise en œuvre de la Loi pour le Plein Emploi a été une des priorités de la Mission Locale Nord-Isère en 2025. La Mission Locale, en tant qu'acteur de l'insertion des jeunes sur le territoire, a pleinement pris son rôle dans le Réseau pour l'Emploi (RPE). Cette intégration soulève de nouveaux enjeux majeurs et de nouvelles adaptations, à la fois organisationnels, politiques et humains avec lesquels la MLNI va composer et évoluer.

LE TERRITOIRE D'INTERVENTION



LA GOUVERNANCE

Les membres du Bureau



Mme Thérèse TISSERAND
Présidente



M. Roland BORGHI
Vice-Président



M. Jérôme GRAUSI
Vice-Président



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes



Mme Katia SERRANO
Trésorière



M. Alec BERNARD
Secrétaire



Mme Véronique CHARDON



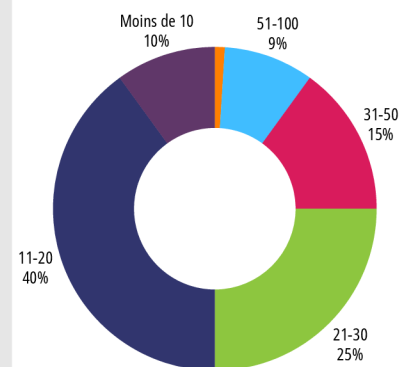
M. Roger DAVRIEUX



Mme Aurélie VERNAY

TAILLE DES MISSIONS LOCALES AU NATIONAL

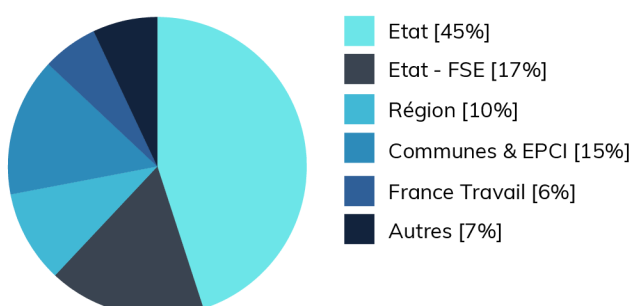
chiffres 2022



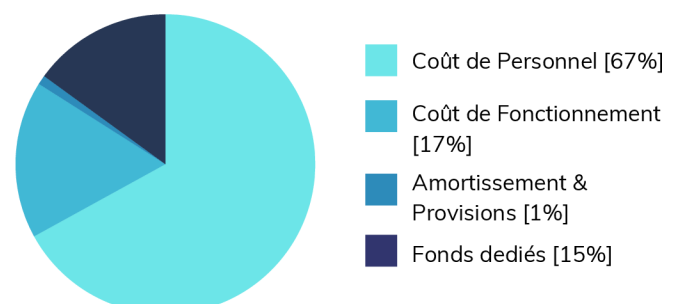
BILAN FINANCIER

Budget global : **3 269 000 €**

Répartition des financements



Répartition des charges

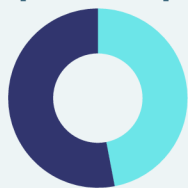


LES PREMIERS ACCUEILS

1 660

Premiers accueils

Répartition par genre



♂ **54 %**
♀ **46 %**



16-17 ans

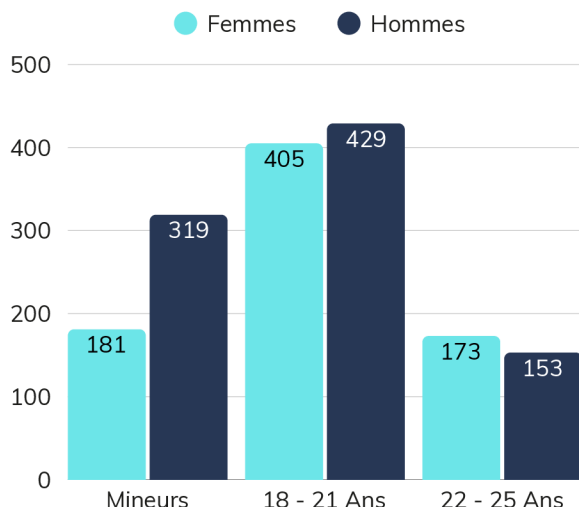
30 %

18-21 ans

50 %

22-25 ans

20 %



Niveau d'études



Niveau inf. CAP

27 %

CAP, Niveau CAP

24 %

Niveau Bac

40 %

Niveau Bac+2 ou sup.

9 %



71 %

habitent chez leurs parents

20 %

ont un hébergement précaire

9 %

sont en logement autonome



Le transport

Pas de permis

64 %

Autres permis (A, C, etc.)

5 %

Permis B

31 %



Moyens de locomotion

Auto

27 %

Moto/Cyclo

4 %

Vélo/Trottinette

3 %

Aucun transport

19 %

Transports en commun

47 %

L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES

3 405

jeunes accompagnés



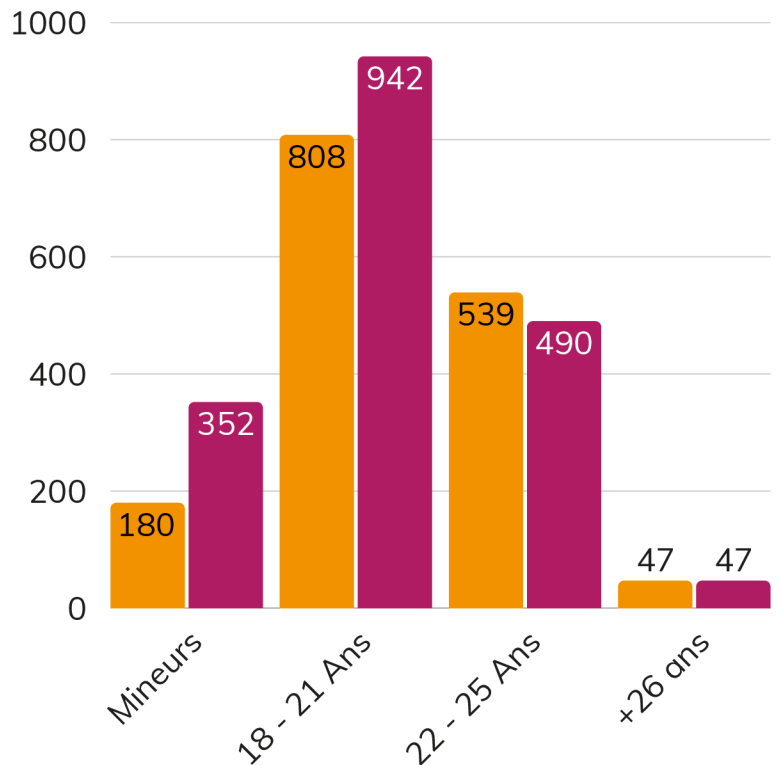
46 %



54 %

RÉPARTITION DES JEUNES PAR ÂGE ET SEXE

Femmes Hommes



42 279

propositions
faites aux jeunes

22 136

entretiens
en face à face

CARACTÉRISTIQUES DES JEUNES ACCOMPAGNÉS



72 %

habitent chez
leurs parents

18 %

ont un
hébergement
précaire

10 %

sont en
logement
autonome

7 %



ont une
Reconnaissance
Travailleur
Handicapé (RQTH)



Âge

16-17 ans

16 %

18-21 ans

51 %

22-25 ans

30 %

26 ans et plus

3 %



Niveau
d'études

Niveau CAP
ou inf.

56 %

BAC et
Niveau Bac

36 %

Niveau
Bac+2 ou
sup.

8 %

LES OUTILS DE L'ACCOMPAGNEMENT

LE PACEA (PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT CONTRACTUALISÉ VERS L'EMPLOI ET L'AUTONOMIE)

1 420

Jeunes ont bénéficié d'un accompagnement dans le cadre du PACEA.

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes.

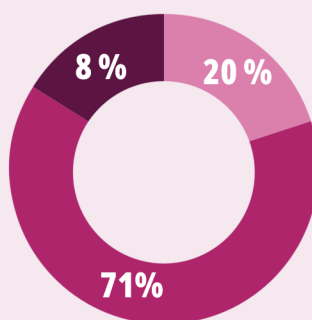
En fonction de la situation et des besoins de l'intéressé, une allocation peut être accordée à un jeune intégrant un PACEA. Elle est destinée à soutenir ponctuellement la démarche d'insertion du jeune vers et dans l'emploi et l'autonomie.



LA PMSMP (PÉRIODE DE MISE EN SITUATION EN MILIEU PROFESSIONNEL)

704

**PMSMP
Stage d'immersion
en entreprise**



- Confirmer un projet professionnel
- Découvrir un métier ou un secteur d'activité
- Initier une démarche de recrutement

LE CEJ (CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE)

450 jeunes ont bénéficié du CEJ
dont **49** QPV

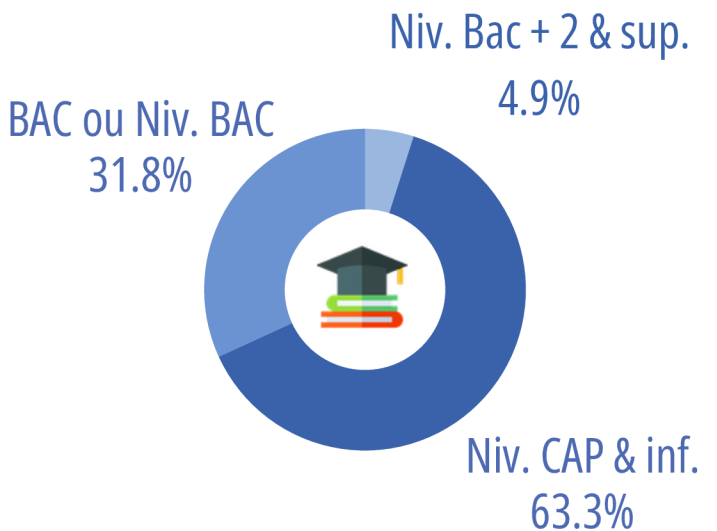
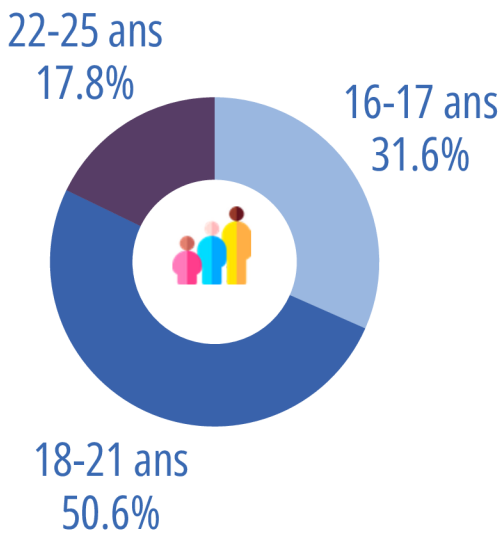
 **229**

 **221**

Le Contrat d'Engagement Jeunes, d'une durée modulable de 1 à 12 mois, repose sur **l'accompagnement** par un conseiller unique et un engagement de 15 à 20 heures d'activités hebdomadaires en lien avec un plan d'actions personnalisé.

Il combine ateliers collectifs, accompagnements individuels et temps de travail en autonomie, et peut ouvrir droit à une allocation, sous réserve du respect des engagements, pouvant aller jusqu'à 561,68 € par mois.

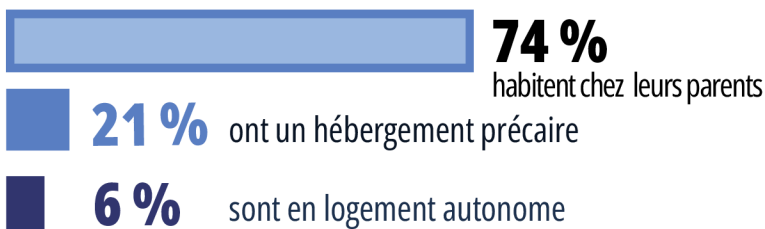
Les actions menées portent sur le CV, les techniques de recherche d'emploi, la recherche de stages, les compétences et l'orientation professionnelle, ainsi que sur des ateliers favorisant l'expression des jeunes, la confiance en soi, le développement des compétences psychosociales et la découverte de métiers, afin de permettre aux jeunes de mieux se connaître, de donner du sens à leurs choix et de devenir acteurs de leur projet professionnel.



8 % ont une RQTH



11 % habitent en QPV



LE CEJ (CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE)

56 jeunes CEJ sont entrés en formation

60 jeunes CEJ ont signé un CDI **532** CDD ont été signé



458*

jeunes sortis
du dispositif

85 ont trouvé un emploi durable (CDI, CDD +6 mois)

23 sont entrés en Alternance

8 sont retournés en formation initiale

*La durée du Contrat Engagement Jeune (CEJ) est actuellement plus courte. Les jeunes sortant du dispositif réintègrent le PACEA.

LE CEJ (CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE) : zoom sur 3 actions



Partenariat entre le CEJ et le RCVT

Mise en place de temps récurrent d'entraînement permettant de travailler sur l'esprit d'équipe, la confiance en soi à travers la pratique du rugby.

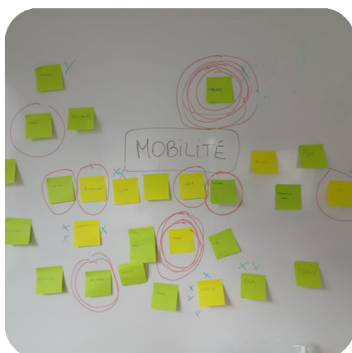
En 2025, ce sont 5 sessions et 45 jeunes qui ont pu bénéficier de ce projet.

Lancement du concept "le café jeunes" !

Ce projet est né d'un besoin des jeunes de créer ou (re)créer du lien social avec leurs pairs, et de la volonté des conseillères CEJ d'associer le plus grand nombre de jeunes au dialogue.

L'objectif est d'échanger autour d'un café et autour d'une activité. Par exemple à Villefontaine, une rencontre a été organisée autour de la thématique Noël avec la décoration de sablés et la décoration de l'accueil par les jeunes,

Lancé sur les sites de La Tour du Pin et Villefontaine, ce café jeunes sera déployé en 2026 sur les autres sites de la Mission Locale.



Zoom sur de nouveaux ateliers en CEJ, qui ont eu lieu tout au long de l'année 2025 :

Les ateliers "Débats" offrent des temps d'échange et de réflexion autour de thématiques variées qui les concernent directement et/ou de sujets de société : citoyenneté, mobilité, insertion, quotidien...

Parallèlement, des **ateliers "Prendre soin de soi"** visent à favoriser le bien-être, la confiance en soi et l'équilibre personnel, éléments essentiels dans un parcours d'insertion durable.

Cofinancés par l'Union européenne, le Fonds social européen+ (FSE+) et le Fonds de Transition Juste (FTJ) soutiennent la Mission Locale Nord-Isère dans le déploiement de projets structurants en faveur de l'insertion professionnelle durable des jeunes.

Perspectiv'Emploi

Perspectiv'Emploi est un projet structurant visant à renforcer l'insertion professionnelle durable des jeunes les plus éloignés de l'emploi sur le territoire Nord Isère.

Sur la période **2025–2027**, il prévoit l'accompagnement de **450 jeunes** à travers un parcours global combinant repérage, remobilisation, orientation, levée des freins à la mobilité et mise en relation avec le monde professionnel.

Le projet s'appuie sur cinq actions complémentaires :

- **SAS'Prepare** : repérage et remobilisation intensive des jeunes NEET. Ce dispositif repose sur une démarche d'aller-vers, des ateliers collectifs animés par **une équipe pluridisciplinaire** (conseillers Mission Locale, coach en développement personnel, coach sportif, photographe professionnelle) et un accompagnement renforcé vers la formation ou l'emploi.
- **Code en Route** : levée du frein mobilité par une **préparation encadrée au Code de la route**, intégrant des outils numériques, des simulations, ainsi qu'un travail sur la gestion du stress et de la motivation.
- **Pass'Orientation** : accompagnement à la **construction et à la validation du projet professionnel**.
- **Mobilité internationale** : ouverture à l'international et **accompagnement des départs à l'étranger**.
- **Emploi & Alternance** : immersions en entreprise, masterclass, accès à l'alternance et **suivi post-insertion** afin de sécuriser les premiers mois en emploi.



Emploi de demain

Emploi de Demain est un projet structurant visant à favoriser l'accès à l'emploi durable des jeunes, en les orientant vers les **métiers d'avenir** identifiés par le Plan Territorial de Transition Juste du Nord-Isère.

Sur la période **2024–2027**, le projet prévoit l'accompagnement de **1 080 jeunes**, à travers un parcours combinant accompagnement individuel renforcé, actions collectives, immersions professionnelles et valorisation des parcours.

Le projet s'appuie sur **cinq actions complémentaires** :

- **Accompagnement individuel renforcé** : diagnostic socio-professionnel, levée des freins (mobilité, confiance en soi, accès aux droits) et sécurisation des parcours vers la formation, l'alternance ou l'emploi.
- **Pass'Orientation – Métiers de la transition** : ateliers de découverte des secteurs en mutation (énergies, bâtiment durable, industrie, recyclage, numérique...), appuyés par des outils innovants (réalité virtuelle, tests d'orientation).
- **Développement des compétences par le faire** : ateliers pratiques et immersifs (fabrication numérique, compétences numériques) permettant aux jeunes d'expérimenter concrètement les métiers d'avenir.
- **Rencontres et immersions professionnelles** : visites d'entreprises et de centres de formation, périodes d'immersion.
- **Communication et valorisation des parcours** : production de contenus audiovisuels avec les jeunes afin de valoriser les métiers en transition, renforcer l'attractivité des filières et favoriser l'engagement.

NOS ACTIONS FINANCÉES

Formation / Orientation : acquisition de matériels

Grâce au soutien du **Département de l'Isère**, la Mission Locale Nord Isère a renforcé ses outils pédagogiques afin de faciliter l'orientation et l'insertion des jeunes.

L'acquisition de matériel numérique (tablettes, ordinateurs, outils d'orientation et de simulation de conduite) permet de réduire les inégalités d'accès, de favoriser la découverte des métiers et de lever les freins à la mobilité, notamment autour du permis de conduire.



Département - 3 668 €
Autofinancement - 8 559 €

Vie Quotidienne : Cors'Isère



Le projet **Cors'Isère** a permis à un groupe de jeunes de vivre une **expérience collective et citoyenne** en Corse, favorisant la cohésion de groupe, l'ouverture culturelle et l'engagement écologique.

Le séjour a été enrichi par un **échange avec les jeunes en CEJ de la Mission Locale d'Ajaccio**, favorisant le partage d'expériences et l'ouverture à d'autres parcours.

À travers des visites culturelles, des actions environnementales et l'organisation collective du séjour, les jeunes ont développé des compétences transversales (autonomie, travail en équipe, mobilité, confiance en soi).

6 participants  **Coup de Pouce Jeune - 2 450 €**
Autofinancement - 530 €

Formation / Orientation : Apprendre autrement



Apprendre Autrement propose des parcours collectifs innovants permettant aux jeunes de **développer des compétences techniques, créatives et numériques** à travers le faire.

Deux groupes ont été accompagnés via des **ateliers de fabrication numérique** avec *La Casemate* et de **création audiovisuelle** avec *Plume Studios*.

Ces actions favorisent la **remobilisation**, la **confiance en soi**, le **travail en équipe** et l'**ouverture à de nouvelles perspectives professionnelles**, tout en valorisant les productions des jeunes.

16 participants



Fondation Orange - 20 100 €
Autofinancement - 2 554 €

Emploi : Emploi de demain



Le projet **Emploi de Demain**, cofinancé par le Fonds de Transition Juste, vise à favoriser l'accès à l'**emploi durable** des jeunes sur les territoires en transition économique du Nord Isère.

Il soutient des actions d'orientation, d'expérimentation des **métiers d'avenir** et de mise en relation avec les entreprises.

(Projet présenté en détail page 12)



Fonds Transition Juste - 288 611 €
Autofinancement - 288 611 €

2024-2027

NOS ACTIONS FINANCÉES



Aller-vers : RÉFLEX 2.0



L'action **RÉFLEX 2.0**, cible les jeunes dits "Invisibles" des zones rurales du Nord Isère, en offrant un accompagnement **personnalisé** et **flexible** grâce à une **équipe pluridisciplinaire** composée d'1 psychologue, 2 conseillers en insertion, 1 volontaire en Service Civique, 1 chargé de communication.

31 jeunes repérés

MSA 21 400 € / CAF 19 000€

Département 17 000 €

Autofinancement - 17 846 €

Sept. 2025 - Juin 2026



Citoyenneté : Borne interactive



Le projet **France Numérique Ensemble**, déployé sur le **site de Crémieu**, vise à renforcer l'**inclusion numérique des jeunes en situation de fragilité**. Il permet de développer les **compétences numériques de base**, de favoriser l'**autonomie dans les démarches en ligne** et de faciliter l'accès aux droits, à la formation et à l'emploi. Cette action contribue à réduire la **fracture numérique** et à sécuriser les parcours d'insertion des jeunes du territoire.



Département - 3 990 €
Autofinancement - 9 321 €

Orientation/Formation : Parcours FLE



BIMBAMJOB



Le **Parcours FLE**, mis en oeuvre par BimBamJob, a pour objectif de renforcer l'**insertion sociale et professionnelle** des jeunes allophones en développant leurs **compétences linguistiques en français**.

Il permet également de **transmettre les repères culturels de la vie en France**, les **codes professionnels** et de favoriser la **reprise de confiance en soi**.

À travers des ateliers collectifs et un accompagnement adapté, les jeunes travaillent l'expression orale et écrite, la compréhension et la préparation à l'emploi ou à la formation.

13 participants



Cité Educative - 15 000 € / Département - 3 000 €

Autofinancement - 4 627 €

NOS ACTIONS FINANCÉES

Vie Quotidienne : Nature et Lien social



A travers une activité de **découverte de la nature**, un animateur du Département a contribué au développement du **lien social** au sein d'un groupe de jeunes.

5 participants



Département

(mise à disposition de personnel)

Citoyenneté : Forum Jeunes & Citoyens !



Le **Forum Citoyenneté 2025** a sensibilisé les jeunes à leurs **droits et devoirs**, en favorisant leur implication dans la **vie locale** et l'**engagement citoyen**.

Destiné aux **jeunes de 12 à 25 ans** du territoire Nord Isère, il a réuni des partenaires associatifs et institutionnels autour de **pôles thématiques** : engagement, prévention, santé, environnement, solidarité et vie démocratique.

Cette action a permis d'**informer**, d'**orienter** et de **proposer des engagements concrets** (bénévolat, service civique, formation).

120 participants



Département - 2 400 €
Autofinancement - 14 451 €

Santé / Handicap : Inclus'N'Co



Le projet s'attache à **préparer les jeunes en situation de handicap**, à intégrer un **environnement collectif et professionnel** en valorisant leurs **compétences**, en renforçant leur **image personnelle** et en favorisant l'**acceptation des différences**. À travers des ateliers variés, **immersions** en entreprise et **accompagnements personnalisés**, il permet une inclusion durable et équitable.

25 participants

Fondation Crédit Mutuel 11 400 €



Autofinancement - 2 916 €

2024-2027

Emploi : Construire ensemble



Le projet **Construire Ensemble**, mis en œuvre avec le prestataire **Lab'Horizon**, a pour missions de **renforcer les échanges** entre les jeunes des **quartiers prioritaires** et les acteurs du territoire.

À travers des **ateliers d'aller-vers** menés dans les quartiers et un **afterwork jeunes-employeurs**, il a permis de déconstruire les représentations, de recueillir les **besoins des jeunes** et de renforcer l'attractivité de la Mission Locale.

52 participants dont 15 Entreprises/Partenaires



Contrat de Ville CAPI - 10 000 €

Autofinancement - 31 596 €

NOS ACTIONS FINANCÉES

Citoyenneté : Microbibli



1200 ouvrages et 20 jeux offerts par la Fondation Cultura et Bibliothèque Sans Frontière ont été installés sur le site de Villefontaine pour faciliter l'accès des jeunes à la lecture et à la culture. Des ateliers culturels sont organisés afin de favoriser l'échange et développer leur sens critique.

 Fondation Cultura / Bibliothèques sans Frontières
1 200 ouvrages

Formation / Orientation : Génération Z/Alpha

La Formation **Génération Z / Alpha**, en partenariat avec *Awayke*, est une **formation inter-partenaires** à destination des professionnels de la jeunesse du territoire. Déployée dans le cadre de la Cité éducative, elle a réuni **30 professionnels** issus de structures partenaires (PRADO, Mairies, etc.). Cette action vise à développer une **culture commune**, à mieux comprendre les **besoins des jeunes générations** et à renforcer les pratiques de communication bienveillante.

 Cité Educative - 10 080 €
Autofinancement - 9 437 €

Emploi : Perspectiv'Emploi



Le projet **Perspectiv'Emploi** ambitionne de **renforcer l'insertion professionnelle durable** des jeunes **les plus éloignés de l'emploi** sur le territoire Nord Isère. Il soutient des actions de **repérage**, de **remobilisation**, d'**orientation**, de levée des freins à la **mobilité** et d'**accès à l'emploi**, en complément de l'accompagnement proposé par la Mission Locale Nord Isère.

(Projet présenté en détail page 12)



FSE + : 256 847 €
Autofinancement - 385 274 €
2025 - 2027

Culture : Cultur'Emoi



Cette action **favorise l'accès à la culture pour les jeunes**, tout en abordant la **question de la mobilité** comme levier d'autonomie. Au 31 décembre 2025, **9 jeunes** ont participé à **3 temps collectifs**, dont une **journée culturelle à Lyon**. Le projet se déroule du **1er septembre 2025 au 31 mars 2026** et sera **reconduit en 2026** sur le territoire du Haut Rhône Dauphinois.



Conseil départemental - 400 €
Autofinancement - 1 285 €

L'EMPLOI : LES CHIFFRES CLÉS

4 461 contrats signés



3 707 CDD - 6 mois et missions intérimaires

478 CDI

150 CDD + 6 mois

2 Contrats aidés

124 Contrats Insertion

29 Autres (service civique, création d'activité)



42 %
jeunes mis
à l'emploi

3 %
des jeunes QPV
ont signé un contrat

14,5 %
d'emploi
durable

Alternance

9 contrats de professionnalisation

210 contrats d'apprentissage

Service Civique

28 Jeunes engagés en service civique dans des structures locales : établissements scolaires, collectivités, associations etc.

Relations avec les acteurs économiques

588 Entreprises contactées

459 Entreprises nouvelles créées sous Imilo

503 Offres d'emploi recueillies

L'EMPLOI : LES ACTIONS 1/2

Les Buts de l'Emploi



Le 18 février 2025, en partenariat avec la ville de Saint-Quentin-Fallavier, la Mission Locale Nord-Isère a organisé une nouvelle édition du **forum recrutement « Les Buts de l'emploi »**.

Jeunes et recruteurs se sont retrouvés sur 3 activités sportives et ludiques (Ateliers de futsal, Blindtest, Session de e-jeux et match de babyfoot), sans connaître l'identité des uns et des autres.

Le but est pour les employeurs, de détecter les compétences transversales des candidats présents et de proposer une approche de recrutement différente. Ce temps a été suivi d'un jobdating sans CV.

Au total, **50 participants** (Mission Locale et partenaires emplois) ont été comptabilisés et **13 entreprises** ont été représentées : animation, collectivité, logistique, transport, défense, industrie, nettoyage, intérim.

Le mois de l'immersion professionnelle

704

PMSMP
Stage d'immersion
en entreprise

En octobre 2025, de nombreuses actions ont été réalisées en lien avec le Mois de l'Immersion, mis en place par l'Etat.

La Mission Locale Nord Isère a souhaité sensibiliser les jeunes aux Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel, dans le but de découvrir un environnement professionnel, de confirmer un projet et/ou d'initier une démarche de recrutement.

Ateliers, visites d'entreprise, ROAD et challenges ont été réalisés sur nos différents sites afin de promouvoir l'immersion.

Des campagnes de communication ont également été réalisées auprès des jeunes et des entreprises, afin de les informer de l'existence de ce mois thématique.

Grâce au ROAD réalisé en présence de Stéphanie LALMI, conseillère Relation Entreprise sur le site de Bourgoin-Jallieu, Tom a pu décrocher une immersion professionnelle, au sein de l'entreprise NEO PRINT afin de découvrir le métier de Graphiste.



Plusieurs visites d'entreprises ont été réalisées, dont celle du centre automobile NORAUTO, basé à Bourgoin-Jallieu. Une dizaine de jeunes ont notamment pu être sensibilisés sur les différents métiers existants comme ceux de la mécanique automobile, ainsi que la vente en boutique.

L'ORIENTATION & LA FORMATION

Orientation

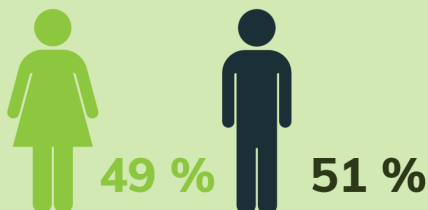
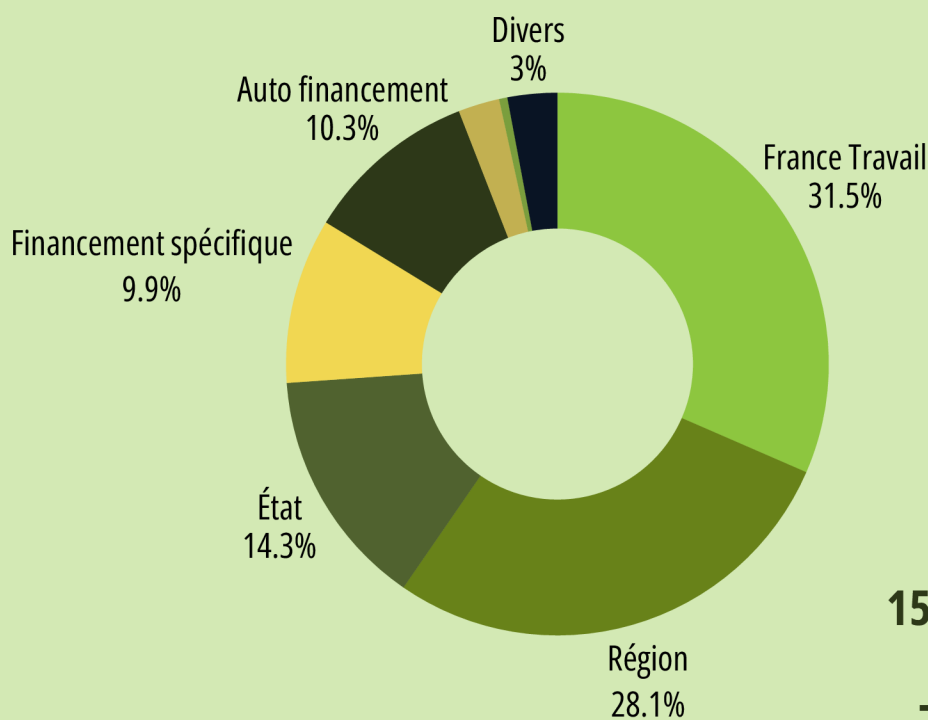
1 277 Jeunes ont participé à un dispositif d'orientation

704 PMSMP - Stages d'immersion en entreprise

Formation

202

entrées en formation
dont 20 QPV



- 15 Jeunes entrés à l'
- 7 Jeunes entrés à l'
- 2 Jeunes entrés en



A noter : sur le territoire du Nord-Isère, les actions de formation à destination des publics en situation de handicap n'ont pas été reconduites. Par ailleurs, les marges de manœuvre restent contraintes par des budgets de formation limités, avec une priorisation des publics issus des QPV. L'offre de formation financée par la Région demeure peu développée sur le territoire, et les freins à la mobilité persistent pour une partie des jeunes, malgré l'existence de certaines aides régionales et communales.

Enfin, le dispositif de pré-apprentissage n'a pas été renouvelé par la Région, et la promotion 16-18 de l'AFPA n'a pas été déployée localement en raison d'un défaut de financement.

L'OBLIGATION DE FORMATION

L'obligation de formation s'applique à tout **jeune à l'issue de sa scolarité obligatoire** et ce **jusqu'à 17 ans révolu**.

Il s'agit de **proposer des solutions de retour à l'école, d'accès à la qualification** ou à l'**emploi**.
Les personnes concernées sont les mineurs de 16 et 17 ans :

- En **situation de décrochage** du système scolaire
- Diplômés ou non et qui **ne sont ni en emploi, ni en études, ni en formation**

UN PARCOURS POUR TROUVER DES SOLUTIONS

Entretien, diagnostic de sa situation, bilan de compétences...

Tous les **outils** sont **mis au service du choix du jeune** par un conseiller assigné.

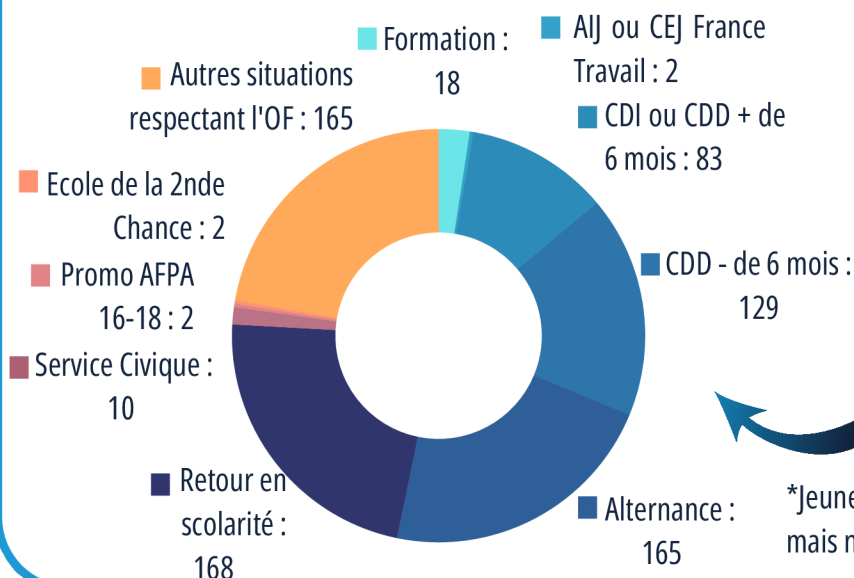
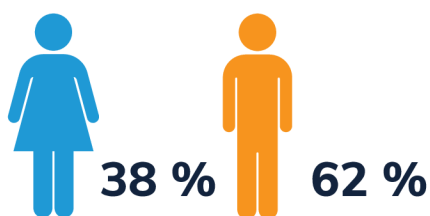
Le conseiller aide le jeune à trouver **son projet professionnel** et à le guider vers :

- Un **retour à l'école**
- Un **contrat d'apprentissage**
- Une **formation**
- Un **service civique**
- Un **dispositif d'accompagnement adapté**
- Un **emploi**

Le **projet professionnel** est mis en place avec le jeune et ses parents.

L'année 2025 a été fortement perturbée par des difficultés de rapprochement des listes informatiques dues au système d'information de l'Éducation Nationale. Les chiffres de l'Obligation de Formation sont mouvants tout au long de l'année.

Chiffres clés



1 431 Jeunes repérés*

1 014 Jeunes contactés

774 Jeunes reçus

365 Entrées en PACEA ou CEJ

287 Solutions positives

TYPES DE SOLUTIONS

*Jeunes repérés par l'Éducation Nationale mais non communiqués à la MLNI

LA FORMATION : LES ACTIONS

Les ateliers Formation



Accompagnement des jeunes dans l'élaboration d'un parcours en formation : la référente thématique anime des ateliers participatifs qui permettent aux jeunes de mieux comprendre les différentes étapes d'un parcours de formation et d'envisager plus sereinement une entrée en formation.

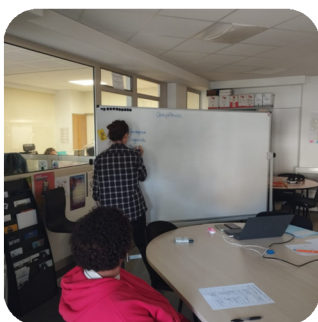
12 ateliers réalisés en 2025

Remobilisation par le sport - Léo Lagrange

Accompagnement de jeunes dans la construction de leur projet professionnel et personnel, en partenariat avec Léo Lagrange, à travers une démarche de remobilisation par le sport intégrant le passage du BAFA. En 2025, un groupe de 11 jeunes s'est pleinement engagé dans ce parcours, aboutissant à un taux de réussite de 100 % au BAFA.



École de la 2^e Chance : délocalisation sur Bourgoin-jallieu



Accompagnement des jeunes au sein de l'École de la 2^e Chance (E2C) pour redynamiser leurs parcours de vie :

Un suivi individuel, des ateliers collectifs sur diverses thématiques leur sont proposés.

9 jeunes ont eu la chance de bénéficier de ce parcours d'insertion.

Les ateliers d'Orientation

Accompagnement des jeunes sur un parcours collectif leur permettant d'explorer, d'élaborer des pistes d'orientation professionnelle.

29 ateliers réalisés en 2025



L'ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

Santé / Handicap

274

entretiens avec
la psychologue

94

Jeunes
accompagnés

La Mission Locale propose pour les jeunes **des rendez-vous gratuits avec une psychologue**, une journée par semaine pour l'ensemble du territoire Nord Isère. L'objectif est d'améliorer le **repérage et la prise en charge de la souffrance psychique** et de la crise suicidaire qui touchent particulièrement les jeunes.

Cet accompagnement est financé par l'Agence Régionale de Santé.

Problématiques les plus fréquentes chez les jeunes :

- Mal-être,
- Anxiété, angoisse,
- Problématiques familiales, violence intrafamiliales,
- Rejet de l'entourage immédiat,
- retrait, isolement,
- Manque de confiance en soi,
- Dépression ou problématique dépressive,
- Etat de stress post traumatique (ESPT)
- Troubles psychiatriques,
- Diagnostic.

CONVENTIONS RPE/MDA : Une convention Départementale entre le Réseau pour l'Emploi et la Maison de l'Autonomie (MDA) est toujours effective.


Objectifs :

- Participer aux **équipes pluridisciplinaires** de la MDA (Etude de situations de personnes ayant fait une demande auprès de la MDA)
- Développer le **partenariat** entre le RPE et la MDA pour **faciliter** le parcours socio-professionnel des **personnes en situation de handicap**.

Visite d'une ferme pédagogique mobile :

Le 17/10/2025, un groupe de 6 jeunes a visité une ferme pédagogique mobile installée Place Carnot à Bourgoin-Jallieu. Cette action était portée par le service santé environnement de la ville de Bourgoin-Jallieu dans le cadre de la SISM (semaine d'information sur la santé mentale).



KIT Hygiène : 80 kits d'hygiène complets (incluant produits, gants de toilette et serviette de bain) ont été distribués. Cette opération est possible grâce à un partenariat financier avec la CPAM pour l'achat des kits.  **2 619 €**

ACTIONS FINANCEES : Dans le cadre d'appels à projets, la Mission Locale Nord-Isère a bénéficié de subventions lui ayant permis de mettre en œuvre des initiatives spécifiques axées sur les thématiques de la santé et du handicap :

- Inclus N'Co (Cf. Page15)
- Réparer avant de décrocher financé par le Pacte des Solidarités (le démarrage a eu lieu en décembre 2025, les actions seront réalisées en 2026).

AUTRES ACTIONS : La Mission Locale Nord-Isère est membre du réseau berjallien de lutte contre les violences **"REBeVIF"** :

- Animation d'un stand d'une demi-journée de la chargée de projet Santé de la MLNI avec d'autres membres de ce réseau au Lycée l'Oiselet de Bourgoin-Jallieu le 27 novembre : 179 étudiants.

Aides financières

11 850 € FAJU **80** FAJU acceptés

113 000 € Au titre du PACEA
pour **1 420** PACEA

561.61€
/mois max Au titre du CEJ
pour **450** CEJ

Mobilité

La mobilité reste une **priorité majeure** pour les jeunes de notre territoire. Notre équipe mobilise toutes les ressources pour accélérer l'autonomie des jeunes en terme de transports.

La Mission Locale est prescripteur pour les **cartes illico** (train) et les **Pass'Région** (culture et aides financières mobilité). Des **allocations** PACEA peuvent aussi permettre une aide financière pour le paiement des cours de code et/ou de conduite.

Actions mises en place :

- Ateliers **simulateurs de conduite** et de prévention alcoolémie ou stupéfiants,
- Ateliers **Mobilité** avec **3 casques de réalité virtuelle MobiDeep**,
- Partenariats avec **3 plateformes de covoiturage** (Coivoi't'ici, Atchoum, Lane),
- **Carte Sésame** financée par la **CAPI** pour les jeunes inscrits à la Mission Locale,
- Nouvelle action "**Mobilité à vélo**" *(en partenariat avec l'AGEDEN) : apprentissage de la circulation en milieu urbain, sécurité routière et reprise de confiance à vélo.
 - **3 sessions** organisées (Villefontaine, Bourgoin-Jallieu, La Tour-du-Pin),
 - **15 jeunes accompagnés**, avec remise d'un **vélo équipé** (casque, lumières, cadenas).

731



666



1 271 Jeunes accompagnés

Mobilité internationale

Le **conseiller référent** MOBILITE INTERNATIONALE reste à disposition des **jeunes**, des **équipes** et des **partenaires** (travail, bénévolat, formation à l'étranger, etc.).

206 Jeunes accompagnés

La thématique s'est vue renforcée avec la création d'une fonction de correspondante sur le pôle de la CAPI. Des ateliers pour les jeunes ont ainsi pu être mis en œuvre.

Dans un contexte de baisse de l'offre du Consortium ERASMUS de l'AMILAURA (2 départs pour nos jeunes, un longue durée et un en courte durée), les jeunes ont dû se tourner vers les autres possibilités :

- Un stage en entreprise Erasmus via le consortium des MFR et un autre via France Travail,
- un Volontariat International en Entreprise,
- une formation CPF à Malte,
- un service civique au Maroc,
- un contrat de Travail en centre d'appel au Portugal,
- un Visa vacances travail en Australie,
- 4 « échanges de jeunes » (rencontre interculturelle en Belgique) avec Romans International,
- 3 Volontariats Européens courte durée.

Mobilité saisonnière

Une conseillère experte en mobilité saisonnière assure une mission d'appui et de conseil auprès des jeunes, de nos équipes internes et de l'ensemble de nos partenaires.

En avril 2025, en collaboration avec notre partenaire, le Relais du Père Gaspard, 8 jeunes de la Mission Locale ont pu se rendre dans l'Oisans. Ils ont visité la station des Deux Alpes et rencontré plusieurs saisonniers et employeurs (un hôtel restaurant, deux villages vacances, un magasin et le responsable de 7 boutiques dans la station).



Justice



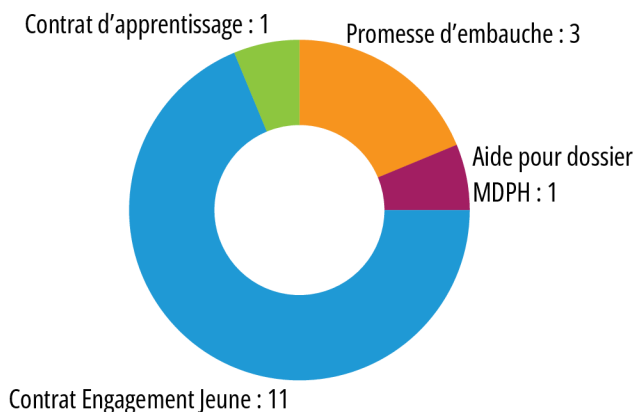
Objectif : Faciliter la réinsertion des jeunes détenus en optimisant la continuité de l'accompagnement entre la détention et la sortie, tout en encourageant le recours aux mesures d'aménagement de peine.

A noter que des travaux d'aménagement des locaux ont été réalisés à partir de septembre 2025 et sur une durée de deux mois, entraînant des annulations de permanence.

Chiffres clés

- 33** Permanences
(Soit 1 demi-journée par semaine et 1 journée d'administratif)
- 48** Jeunes accompagnés en milieu fermé
- 97** Entretiens

TYPES DE SOLUTIONS



Membre du conseil d'évaluation du centre pénitentiaire, la Mission Locale Nord Isère assure un rôle de pivot entre la détention et l'insertion.

Ses missions s'articulent autour de deux axes :

- Ingénierie de réseau : animation de permanences collaboratives et mise en relation directe avec les partenaires emploi (CAP Emploi, France Travail), des organismes de formation (Greta, EPIDE, centre de formation, GREP...), mise en lien avec d'autres Missions Locales et les référents Justice ou avec les autres intervenants au sein du Centre pénitentiaire.
- Continuité du parcours : accompagnement individualisé des jeunes en milieu ouvert et soutien spécifique aux résidents du quartier de semi-liberté.

Logement

Les jeunes confrontés à des problématiques de logement sont dirigés vers les permanences du **Conseil Habitat Jeunes** pour un accompagnement spécialisé.

Afin de favoriser la montée en compétences des jeunes sur les thématiques complexes de l'accès et du maintien dans le logement, notre Référente Logement a conçu et anime des ateliers interactifs. Elle utilise un jeu de sa création. Cet outil ludique permet aux jeunes d'appréhender les démarches administratives de manière concrète.



Plateau de jeu utilisé lors des ateliers Logement

LA COMMUNICATION

Pour atteindre efficacement le public jeune, nous privilégions une présence active sur les **réseaux sociaux**. Notre stratégie sur Facebook, Instagram et TikTok repose sur des contenus spécifiques alliant pédagogie et divertissement. Parallèlement, notre influence sur LinkedIn s'appuie sur l'engagement de nos collaborateurs, véritables ambassadeurs qui renforcent le rayonnement territorial de notre structure.

Le déploiement de l'application mobile **Ma Mission Locale** en septembre 2025, conçue par le Réseau des Missions Locales de Nouvelle-Aquitaine, a marqué une étape clé dans notre digitalisation. Cet outil simplifie le quotidien des jeunes en leur offrant un accès direct aux offres d'emploi de nos conseillers, à nos actualités et aux inscriptions aux ateliers. En quelques mois, nous enregistrons déjà 52 candidatures et 21 inscriptions via ce canal. Parallèlement, notre site internet confirme son rôle central avec plus de 6 600 visites annuelles et près de 1 400 prises de contact générées.



POUR ET AVEC LES JEUNES

Participation au concours "Vox Milo" : concours national de créations audiovisuelles, sonores et scénaristiques des jeunes accompagnés par les Missions Locales. Un groupe de jeunes s'est réuni autour de nos volontaires en Service Civique pour écrire et réaliser un court-métrage d'horreur. Le film ne sera tourné qu'en janvier 2026.

L'Écho des Jeunes : un journal écrit par les jeunes des Missions Locales de toute la France !

Nos volontaires ont participé aux deux premiers numéros de l'Écho des Jeunes, nouveau média d'expression des jeunes porté au national par l'Union Nationale des Missions Locales (UNML).



VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE

En 2025, **six volontaires ont pu réaliser leur Service Civique** au sein de la Mission Locale Nord-Isère :

- 2 missions "Encourager l'expression des jeunes via la pratique d'un média"
- 2 missions "Eduquer aux médias et aux nouveaux usages numériques"
- 2 missions "Faciliter le lien entre les jeunes et les institutions".

Leur implication a permis à des dizaines de jeunes de participer à la rédaction d'articles ou à la production de vidéos, promouvoir leur passion, apporter leur témoignage, débattre sur des œuvres culturelles, être accompagnés dans leurs démarches en ligne, reprendre goût au lien social...

LES PERSPECTIVES 2026

✓ **Changement du Système d'Information**

Intégration dans un SI partagé avec France Travail, dont on ne connaît pas encore le nom. Durant 2026 et 2027, suppression petit-à-petit d'Imilo, notre SI actuel : ceci implique, pour le réseau des ML, des adaptations importantes afin d'appliquer la LPE (Loi pour le Plein Emploi), avec un système informatique actuellement non adapté aux nouvelles directives, engendrant une surcharge administrative conséquente pour les salariés. Des formations, afin d'appréhender ce nouveau SI, seront alors nécessaires.

✓ Accès à la Déclaration Sociale Nominative (DSN) permettant un suivi renforcé des situations d'emploi et une meilleure articulation avec les partenaires institutionnels.

✓ Déploiement complet des projets financés FSE+ et FTJ : SAS'Prepare, Code en Route, Apprendre par le faire, etc...



OUÙ NOUS TROUVER ?

BOURGOIN-JALLIEU



7 Place Charlie Chaplin
38300 Bourgoin-Jallieu
04 74 97 29 70



VILLEFONTAINE



Centre Simone Signoret
38090 Villefontaine
04 74 96 56 86

LA TOUR DU PIN



8 Rue Pierre Vincendon
38110 La Tour du Pin
04 74 97 64 67

CRÉMIEU



Maison Mestrallet
Place du 8 mai 1945
38460 Crémieu
04 74 27 36 10

MORESTEL



84 Place du 9 mai 1945
38510 Morestel
04 74 80 40 36