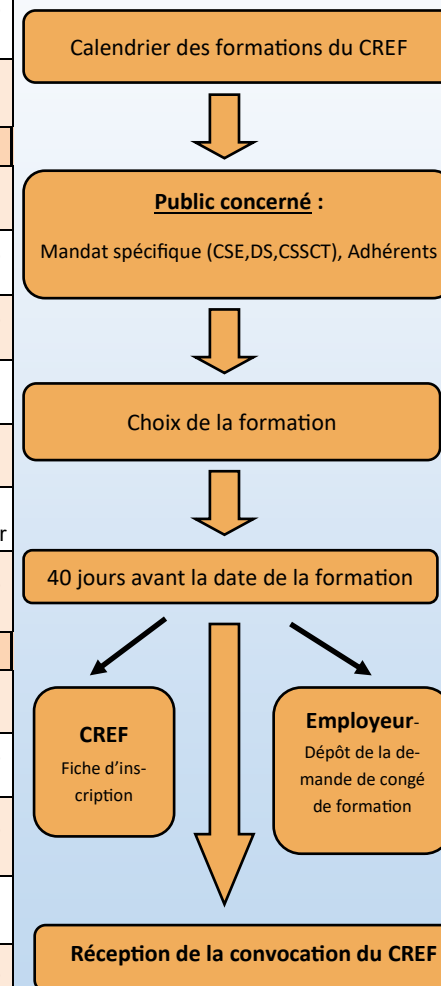


| Intitulés | Début | Fin | Lieu | Public | Financé par |
|---|---------|---------|------------|-------------------|-------------|
| FEVRIER | | | | | |
| Techniques de communication | 10-fév | 12-fév | Nord | Adhérent CFDT | CFDT |
| CSE 50<300 salariés | 10-fév | 12-fév | Ouest | CSE | CSE |
| Bulletin de paie | 13-fév | 13-fév | Nord | Adhérent CFDT | CFDT |
| MARS | | | | | |
| Ruptures du contrat de travail | 04-mars | 05-mars | Sud | Adhérent du privé | CFDT |
| Troubles musculo squelettiques | 05-mars | 06-mars | Ouest/ Sud | CSE/ RP | Employeur |
| Trésorier CSE >153 000€ | 11-mars | 11-mars | Nord | CSE | CSE |
| Utiliser l'intelligence artificielle dans un cadre syndical | 17-mars | 17-mars | Nord | Adhérent CFDT | CFDT |
| Gestion de conflit | 30-mars | 30-mars | Nord | Adhérent CFDT | CFDT |
| Formation de base commune | 31-mars | 01-avr | Ouest | Adhérent CFDT | CFDT |
| AVRIL | | | | | |
| CSE SSCT | 07-avr | 09-avr | Nord | CSE | Employeur |
| Savoir rédiger des réclamations CSE | 10-avr | 10-avr | Nord | CSE/ DS | CFDT |
| CSE 50<300 salariés | 14-avr | 16-avr | Sud | CSE | CSE |
| Arbre des causes | 14-avr | 14-avr | Nord | CSE/ CSSCT | Employeur |
| Plan de préventions des risques professionnels | 15-avr | 15-avr | Nord | CSE CSSCT | Employeur |
| Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes | 15-avr | 15-avr | Nord | Référent/ CSE | Employeur |
| Risques psychosociaux | 16-avr | 17-avr | Nord | CSE/ CSSCT | Employeur |

| Intitulés | Début | Fin | Lieu | Public | Financé par |
|---|---------|---------|-------------|-----------------------|------------------|
| AVRIL (Suite) | | | | | |
| Assister un salarié à un entretien préalable au licenciement | 21-avr | 22-avr | Nord | Adhérent CFDT | CFDT |
| Harcèlement moral | 28-avr | 28-avr | Nord | Référent/ CSE/ SSCT | Employeur ou CSE |
| CSE 11 < 50 salariés | 29-avr | 30-avr | Nord | CSE | CFDT |
| Comprendre le fonctionnement de l'économie circulaire CSE | 30-avr | 30-avr | Nord | CSE | CSE |
| MAI | | | | | |
| Trésorier CSE | 05-mai | 06-mai | Sud | CSE | CSE |
| Maîtriser le code du travail | 05-mai | 06-mai | Nord | Adhérent du privé | CFDT |
| Utiliser l'intelligence artificielle dans un cadre syndical | 07-mai | 07-mai | Sud | Adhérent CFDT | CFDT |
| CSE Secteur Public Hospitalier | 19-mai | 21-mai | Nord | CSE Public | CSE |
| CSE 50<300 Droit Economique (2ème partie) | 21-mai | 22-mai | Nord | CSE | CSE |
| CSSCT | 26-mai | 28-mai | Nord/ Sud | CSE | Employeur |
| Conseiller du salarié | 27-mai | 27-mai | Nord | Conseiller du salarié | CFDT |
| JUIN | | | | | |
| Délégués Syndicaux | 02-juin | 04-juin | Ouest | DS | CFDT |
| Rédiger un tract | 03-juin | 03-juin | Nord | Adhérent CFDT | CFDT |
| Préparer les élections professionnelles CSE | 23-juin | 24-juin | Ouest/ Nord | CSE | CFDT |
| Secrétaire CSE | 24-juin | 24-juin | Sud/ Ouest | CSE | CSE |
| La digitalisation de la communication: créer et utiliser un QR Code | 30-juin | 30-juin | Sud | Adhérent CFDT | CFDT |

Démarche d'inscription

L'article R 2145-4 du code du travail stipule que le salarié doit déposer sa demande de congé de formation économique, sociale et syndicale à l'employeur au minimum 40 jours avant le démarrage de la formation.



Mail : contact@cref974.com

Tél : 0262.40.90.54

Site internet : <https://www.cref-974.fr/>

| Intitulés | Début | Fin | Lieu | Public | Financé par |
|--|---------|---------|------------|-------------------|-------------|
| JUILLET | | | | | |
| Se préparer à la NAO | 07-juil | 08-juil | Nord | DS | CFDT |
| Rédiger PV et compte-rendu CSE | 15-juil | 16-juil | Nord | CSE | CSE |
| Arbre des causes | 21-juil | 21-juil | Nord | CSE/SSCT | Employeur |
| Manager une section syndicale | 21-juil | 22-juil | Nord/Sud | CSE/DS/RS | CFDT |
| Risques psychosociaux | 22-juil | 23-juil | Nord | CSE/SSCT | Employeur |
| CSE 50<300 salariés | 28-juil | 30-juil | Nord | CSE | CSE |
| AOUT | | | | | |
| Arbre des causes | 04-août | 04-août | Nord | CSE/CSSCT | Employeur |
| Plan de prévention des risques professionnels | 05-août | 05-août | Nord | CSE | Employeur |
| RPS | 06-août | 07-août | Nord | CSE/SSCT | Employeur |
| CSE SSCT | 18-août | 20-août | Nord | CSE | Employeur |
| SEPTEMBRE | | | | | |
| Délégués Syndicaux Centraux | 01-sept | 02-sept | Ouest/Nord | DSC/DSG | CFDT |
| Maîtriser le code du travail | 03-sept | 04-sept | Sud | Adhérent du privé | CFDT |
| CSE SSCT | 08-sept | 10-sept | Sud | CSE | Employeur |
| Assister un salarié à un entretien préalable au licenciement | 10-sept | 11-sept | Nord | Adhérent du privé | CFDT |
| Ruptures du contrat de travail | 14-sept | 15-sept | Nord | Adhérent du privé | CFDT |
| Secrétaire CSE | 17-sept | 17-sept | Nord | CSE | CSE |
| Préparer les élections professionnelles CSE | 22-sept | 23-sept | Sud | Adhérent CFDT | CFDT |

| Intitulés | Début | Fin | Lieu | Public | Financé par |
|---|---------|---------|-----------|-----------------------|-------------|
| SEPTEMBRE (SUITE) | | | | | |
| Conseiller du salarié | 30-sept | 30-sept | Nord | Conseiller du salarié | CFDT |
| Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes | 30-sept | 30-sept | Sud | Référent/CSE | Employeur |
| OCTOBRE | | | | | |
| Techniques de communication | 05-oct | 07-oct | Nord | Adhérent CFDT | CFDT |
| Formation de base commune | 06-oct | 07-oct | Nord | Adhérent CFDT | CFDT |
| Délégués Syndicaux | 13-oct | 15-oct | Nord | DS | CFDT |
| CSSCT | 20-oct | 22-oct | Nord/Sud | CSE | Employeur |
| Arbre des causes | 21-oct | 21-oct | Nord | CSE/CSSCT | Employeur |
| Rédiger PV et compte-rendu CSE | 22-oct | 23-oct | Nord | CSE | CSE |
| Comprendre le fonctionnement de l'économie circulaire CSE | 22-oct | 22-oct | Sud | CSE | CSE |
| CSE 50 < 300 salariés | 27-oct | 29-oct | Sud/Ouest | CSE | CSE |
| NOVEMBRE | | | | | |
| Trésorier CSE | 03-nov | 04-nov | Nord | CSE | CSE |
| Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes | 12-nov | 12-nov | Nord | Référent/CSE | Employeur |
| Rédiger un tract | 12-nov | 12-nov | Sud | Adhérent CFDT | CFDT |
| Utiliser l'intelligence artificielle dans un cadre syndical | 13-nov | 13-nov | Nord | Adhérent CFDT | CFDT |
| Manager une section syndicale | 17-nov | 18-nov | Nord | DS/Conseiller CFDT | CFDT |
| Bulletin de paie | 20-nov | 20-nov | Sud | Adhérent CFDT | CFDT |
| Savoir rédiger des réclamations CSE | 20-nov | 20-nov | Nord | CSE/DS | CFDT |

Démarche d'inscription

L'article R 2145-4 du code du travail stipule que le salarié doit déposer sa demande de congé de formation économique, sociale et syndicale à l'employeur au minimum 40 jours avant le démarrage de la formation.

Calendrier des formations du CREF



Public concerné :

Mandat spécifique (CSE,DS,CSSCT,)



Choix de la formation



40 jours avant la date de la formation



CREF
Fiche d'inscription

Employeur
Dépôt de la demande de congé de formation



Réception de la convocation du CREF

Mail : contact@cref974.com

Tél : 0262.40.90.54

Site internet : <https://www.cref-974.fr/>