



Stabilisierung und Entwicklung für Teams und Organisationen

3 Monate – Ihr Team – Ihre Entwicklung

Es müsste weitergehen, aber nichts bewegt sich: vielleicht hakt es in der Zusammenarbeit, es fehlen klare Rollen, oder ein Veränderungsprozess steht an. Es wird Zeit, gemeinsam durchzustarten!

Ihr Team entscheidet sich für einen Entwicklungssprint – keine Ausrede zählt, was bislang liegen blieb, wird angepackt.

Passend zum Alltag und zum Betriebsablauf geben Sie Ihrem Team den Raum, sich zu sortieren, Veränderungsfelder zu identifizieren und gemeinsam für die Umsetzung zu projektieren.

Ein fokussierter Prozess mit Ihrem Team und 2 Experten im Bereich Transformation, Teams, Führung und Organisationsentwicklung.

Was wird es für Sie sein?

- Konkrete Fortschritte bei einer echten Teamherausforderung
- Eine geklärte Rollen- und Aufgabenverteilung
- Verbindliche Vereinbarungen zur Zusammenarbeit und Umsetzung
- Eine gemeinsame Vision und klare Prioritäten
- Ehrliches Feedback, das weiterhilft
- Impulse von außen, die im Alltag oft fehlen
- Mehr Verbindung, mehr Vertrauen, mehr Miteinander



Ablauf Team-Zirkel

0. Informationsgespräch und Auftragsklärung

Inhalt, Ablauf, Klärung Rückfragen, Kennenlernen

1. **Vorbereitung:** Führungskraft inkl. Auswahl Team-Mitglieder

Feststellung der Ausgangslage, ausgewählte Managementinterviews, Sichtung von Unterlagen, Zielklärung

2. **Kickoff Workshop** Präsenztermin – 6 h

Team: Klärung Zielbild, Arbeitsphasen individuelle Herausforderung, Feedback/Input, Maßnahmen, Selbstverpflichtung

3. **1:1 Calls** wöchentlich – ca. 1 h

Team/Teil-Team: Status, Fokus Fortschritt, Feedback/Input, nächste Schritte

4. **Präsenz-Meetings** 14-tägig – 1,5 h

Team: Retrospektive, Sparring, Input, Maßnahmen, nächste Schritte

5. **Abschluss Workshop** Präsenztermin – 3-4 h

Team: Projektstatus, Rückblick, Verstetigung und nächste Schritte

FAQ

1. Für wen ist das Programm geeignet?

Für Unternehmen, die spüren, dass viele Themen auf die lange Bank geschoben wurden und mittelfristig große Probleme verursachen werden. Konkrete operative Themen, Prozesse, Zusammenarbeit, Rollen, Kommunikation sollen sich verändern. Strategisch, strukturell, menschlich – dieses Format richtet sich an Teams, die bereit sind, sich ehrlich mit ihren Herausforderungen auseinanderzusetzen und gemeinsam erfolgreicher zu werden.

2. Was bringt das Programm konkret?

Sie klären, was das Team ausmacht – und was es bremst. Sie entwickeln gemeinsame Vorstellungen, geben ehrliches Feedback, treffen klare Vereinbarungen und wissen am Ende, wie Sie miteinander arbeiten wollen und müssen, um gemeinsame Themen umzusetzen.

3. Worum geht es thematisch?

Ob Konflikte, Umstrukturierungen, neue Führung, zu schnelles Wachstum oder schleichender Frust – die Anliegen des Teams bestimmen den Fokus. Alles, was die Menschen im Unternehmen im Miteinander beschäftigt, darf Thema werden.

4. Wie groß darf ein Team sein?

Für fokussierte Arbeit sind bis zu 9 Personen in diesem Format ideal. Für größere Gruppen kann das Format selbstverständlich ebenfalls aufgebaut werden. Nicht nur für echte Teams, die tatsächlich gemeinsam arbeiten, sondern auch Projektgruppen und künstlich zusammengesetzte Einheiten macht der Team-Zirkel Sinn.

5. Wie ist der Umgang mit Konflikt belasteten Teams?

Veränderung braucht Offenheit – schwierig, wenn die Stimmung im Team von Misstrauen geprägt ist. Der geschützte Rahmen, die professionelle Moderation und im Extremfall auch eine professionelle Mediation sorgen dafür, dass Vertrauen wachsen kann.

6. Wer moderiert den Prozess?

Dr. Michael Conrad und Helga Miegel bringen langjährige Erfahrung in der Begleitung von Teams, Führungskräften und Unternehmen mit. Sie verbinden systemisches Denken, Gruppenprozesskompetenz und einen klaren Blick auf das Machbare.

7. Wie ist der zeitliche Ablauf?

Start ist ein Status-Workshop zur Klärung der Ausgangslage und des Ziels, mit einer

heterogen zusammengestellten Gruppe, danach ein ganztägiger Auftakt-Workshop mit dem ganzen Team. Es folgen wöchentliche Team-Calls mit projektbezogenen Teil-Teams und ein zweiwöchiger Termin mit dem Gesamt-Team. Am Ende steht ein Präsenz-Workshop mit dem Ausblick auf künftige Schritte.

8. Was, wenn ein Teammitglied nicht teilnehmen kann?

Die Termine werden individuell auf Ihren Betriebsablauf angepasst und sind somit verbindlich. Wir wissen jedoch, dass der Alltag unberechenbar sein kann. Einzelne Team-Mitglieder werden sicher mal fehlen, durch den Austausch mit den Kollegen bzw. per Protokoll oder Nachbesprechung werden sie auf dem Laufenden gehalten.

Sollten Termine komplett ausfallen, finden wir eine gemeinsame Lösung.

9. Wo finden die Workshops statt?

Gerade zum Kickoff einer solchen Maßnahme bietet sich eine Veranstaltung außerhalb der Betriebsstätte an. Wir wählen -gerne nach Rücksprache mit Ihnen- Tagungslocations, die Rückzug und produktives Arbeiten ermöglichen.

Das dauerhafte Rausziehen aus dem Betriebsablauf kann jedoch nicht Ziel einer längeren Begleitung sein, also passen wir es in Rücksprache mit Ihnen sinnvoll an.

10. Wann finden die Veranstaltungen konkret statt?

Der Zeitraum wird individuell mit Ihnen festgelegt.

11. Was kostet das Programm?

Das Infogespräch und unser Kennenlernen sind für Sie kostenlos.

Die genauen Kosten ergeben sich, wenn wir nach dem ersten Termin den genauen Zeitraum und Rahmen anbieten. Wir empfehlen in der Regel einen Umsetzungszeitraum von drei Monaten.

Neben den Workshops, Team-Zirkeln und Online-Terminen sind in der Gebühr auch die notwendigen Tagungspauschalen enthalten. Es gibt keine versteckten Kosten.

Sollten Sie andere Zahlungsmodalitäten wünschen, sprechen Sie uns gerne an.

12. Wie geht es danach weiter?

Viele Teams wollen weiter an ihren Themen arbeiten, ideal, wenn Ihre Teams nach der gemeinsamen Zeit schon eine Routine dafür geübt haben. Die externe Moderation wird oftmals als hilfreich empfunden, daher bieten wir begleitende Formate, Vertiefungsmodule und intensive Team-Formate an. Auch eine langfristige Begleitung ist möglich.



Weitere Fragen? – Jederzeit gerne!



HELGA MIEGEL

Experienced Agile Master
Systemischer Coach

hm@mord-und-totschlag.com

+49 172 21 22 005

DR. MICHAEL CONRAD

Wirtschaftsmediator
Systemischer Coach

mco@mord-und-totschlag.com

+49 160 81 29 846

Mord und Totschlag Unternehmensberatung GbR

Vertrauen | Führung | Fortschritt