



POLÍTICA DE MEDIOAMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

FRIÓ CLIMA VALENTÍN S.L. empresa dedicada al:

- **SUMINISTRO, MONTAJE, MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE MAQUINARIA DE HOSTELERÍA, CLIMATIZACIÓN, REFRIGERACIÓN Y CONGELACIÓN APLICADA A LOS SECTORES INDUSTRIAL y NAVAL.**
- **SUMINISTRO DE MATERIAL ELÉCTRICO, INSTALACIÓN, CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE INSTALACIONES ELÉCTRICAS DE BAJA TENSIÓN.**

con la intención de alcanzar los niveles más altos de seguridad y salud en el trabajo, compromiso con el medioambiente y ser líderes en el sector y reconocidos por nuestros clientes, empleados, comunidad y cualquier otro interesado, adopta y se compromete a cumplir con los requisitos de su Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y Medioambiente conforme a la norma ISO 9001, PECAL, ISO 45001 e ISO 14001. Los pilares básicos de dicho Sistema de Gestión son:

- La Prevención de Riesgos Laborales forma parte adicional del resto de actividades de FRIO CLIMA VALENTIN, S.L. y se desarrolla a través de un Sistema de Gestión.
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para prevenir los daños y el deterioro de la salud, con el objetivo de eliminar los peligros y riesgos para la seguridad y salud en el trabajo.
- Compromiso para la protección del medioambiente, incluida la prevención de la contaminación y cualesquiera dentro del contexto de la organización
- Reducir la accidentalidad y mejorar las condiciones de trabajo como compromiso fundamental.
- Cumplir con los requisitos legales aplicables en materia de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud y Medioambiente, Calidad y con todos los requisitos que FRÍO CLIMA VALENTIN, S.L. suscriba incluyendo los requisitos OTAN y contractuales.
- Es conocida, comprendida, desarrollada y mantenida al día por todos los niveles de la organización.
- Proporcionar un marco de referencia para establecer y revisar los objetivos del sistema.
- Ser adecuada al propósito de la organización, a la naturaleza de ésta y al nivel de riesgos de las actividades, teniendo siempre en cuenta la evolución de la tecnología.
- Estar a disposición de todas las partes interesadas, trabajadores, clientes, contratistas y otros colaboradores.
- Proporcionar la información y formación necesaria a los trabajadores para crear una auténtica cultura de prevención, fomentar la consulta y la participación de éstos.
- Mejorar continuamente la eficacia y el desempeño del Sistema de Gestión Integrado.

Gerencia