



# CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA

JEMAR TERMOMETRÍA S.L.

Fecha de creación: 27/02/2024

# ÍNDICE

- 1. Introducción
  - 1.1 Objeto
  - 1.2 Ámbito de aplicación
  - 1.3 Aprobación y entrada en vigor
- 2. Nuestros valores
- 3. Código Ético y de Conducta
  - 3.1 Relaciones con y entre los empleados
    - 3.1.1 Derechos laborales
    - 3.1.2 Compromiso, eficiencia y desarrollo profesional
    - 3.1.3 Respeto a las personas
    - 3.1.4 Igualdad de oportunidades y no discriminación
    - 3.1.5 Conciliación de la vida laboral y personal
    - 3.1.6 Prevención de Riesgos Laborales
    - 3.1.7 Uso de los bienes de la empresa
    - 3.1.8 Confidencialidad y protección de datos
  - 3.2 Relaciones con terceros
    - 3.2.1 Imagen y reputación de la empresa
    - 3.2.2 Calidad del servicio y competencia leal
    - 3.2.3 Relación con proveedores
    - 3.2.4 Conflictos de interés
    - 3.2.5 Anticorrupción y soborno
  - 3.3 Responsabilidad social y ambiental
    - 3.3.1 Responsabilidad social
    - 3.3.2 Compromiso ambiental
    - 3.3.3 Transparencia de la información
- 4. Cumplimiento del Código Ético y de Conducta

# 1. INTRODUCCIÓN

## 1.1 Objeto

El presente Código Ético y de Conducta tiene por objeto reflejar los **valores corporativos, principios éticos y normas de comportamiento** que deben guiar la actuación de Jemar Termometría S.L. y de todas las personas que la integran en el desarrollo de su actividad industrial, técnica y comercial.

Jemar Termometría S.L. es consciente de que, en el ejercicio de su actividad profesional, las actuaciones individuales y colectivas pueden afectar a la **imagen, reputación y confianza** de la empresa frente a clientes, proveedores, organismos y otras partes interesadas. Por ello, tan importante es **lo que se hace** como **la forma en que se hace**.

## 1.2 Ámbito de aplicación

El presente Código es de aplicación a:

- Todo el personal de Jemar Termometría S.L., con independencia de su puesto o nivel jerárquico.
- Colaboradores externos cuando actúen en nombre de la empresa.
- Proveedores y terceros, cuando así se establezca contractualmente.

El cumplimiento del Código es obligatorio y forma parte de las responsabilidades profesionales.

## 1.3 Aprobación y entrada en vigor

El presente Código ha sido aprobado por la Dirección de Jemar Termometría S.L. y entra en vigor con fecha **27/02/2024**, permaneciendo vigente mientras no sea revisado o actualizado.

## **2. NUESTROS VALORES**

Jemar Termometría S.L. hace de los siguientes principios parte de su estrategia, su cultura y su actuación diaria:

### **2.1 Integridad y cumplimiento legal**

Actuación honesta, ética y conforme a la legislación vigente en todas las actividades desarrolladas por la empresa.

### **2.2 Responsabilidad profesional y técnica**

Compromiso con la calidad, la fiabilidad técnica y el rigor profesional en la fabricación de productos y prestación de servicios.

### **2.3 Respeto a las personas**

Atención prioritaria a las personas, basada en el respeto mutuo, la dignidad, la igualdad de oportunidades y la no discriminación.

### **2.4 Compromiso con la mejora continua**

Búsqueda constante de la mejora de procesos, productos y comportamientos, como base de la sostenibilidad y competitividad de la empresa.

### **2.5 Conducta responsable con el entorno**

Actuación responsable en materia ambiental y social, minimizando impactos y fomentando buenas prácticas.

### **3. CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA**

Los valores descritos constituyen la referencia que debe inspirar la conducta de todas las personas que trabajan en Jemar Termometría S.L., basada en:

- Respeto mutuo
- Compromiso profesional
- Responsabilidad en el desempeño
- Integridad y respeto a la legalidad

Este Código establece pautas mínimas que permiten orientar las actuaciones profesionales en situaciones no previstas expresamente.

### **3.1 RELACIONES CON Y ENTRE LOS EMPLEADOS**

#### **3.1.1 Derechos laborales**

Jemar Termometría S.L. está comprometida con el respeto y protección de los derechos laborales básicos y de los derechos humanos.

En particular:

- No se emplea mano de obra infantil ni forzosa.
- Se respeta la libertad de asociación y expresión.
- Se garantiza el cumplimiento de la normativa laboral y de seguridad social.

#### **3.1.2 Compromiso, eficiencia y desarrollo profesional**

La empresa promueve un entorno en el que:

- El personal conoce los objetivos generales de la empresa.
- Se actúa con diligencia, eficiencia y responsabilidad.
- Se fomenta la formación continua y el desarrollo profesional.
- Se comparten conocimientos y experiencia.

### **3.1.3 Respeto a las personas**

Jemar Termometría S.L. rechaza cualquier forma de:

- Acoso laboral o sexual.
- Comportamiento violento u ofensivo.
- Conductas que atenten contra la dignidad de las personas.

Todo el personal tiene la responsabilidad de contribuir a un entorno de trabajo respetuoso y profesional.

### **3.1.4 Igualdad de oportunidades y no discriminación**

La empresa garantiza la igualdad de oportunidades y rechaza cualquier discriminación por razón de:

- Sexo
- Edad
- Origen
- Religión
- Ideología
- Orientación sexual
- Discapacidad u otra condición personal o social

Las decisiones de selección, promoción y retribución se basan exclusivamente en criterios profesionales.

### **3.1.5 Conciliación de la vida laboral y personal**

Jemar Termometría S.L. respeta la vida personal y familiar de su personal y fomenta, en la medida de lo posible, un equilibrio adecuado entre la vida laboral y personal.

### **3.1.6 Prevención de Riesgos Laborales**

La empresa se compromete a:

- Proporcionar entornos de trabajo seguros y saludables.
- Cumplir la normativa de prevención de riesgos laborales.
- Facilitar la formación e información necesaria.

Todo el personal debe cumplir las normas de seguridad y comunicar cualquier situación de riesgo.

### **3.1.7 Uso de los bienes de la empresa**

Los bienes, equipos, instalaciones y sistemas de la empresa deben utilizarse exclusivamente para fines profesionales.

No se permite su uso indebido, personal o no autorizado.

### **3.1.8 Confidencialidad y protección de datos**

La información técnica, comercial y personal es confidencial y debe:

- Utilizarse únicamente para fines profesionales legítimos.
- Protegerse frente a accesos no autorizados.
- Tratarse conforme a la normativa de protección de datos.

## **3.2 RELACIONES CON TERCEROS**

### **3.2.1 Imagen y reputación de la empresa**

Todo el personal debe actuar de forma que su comportamiento no dañe la imagen ni la reputación de Jemar Termometría S.L.

### **3.2.2 Calidad del servicio y competencia leal**

La empresa compite en el mercado de forma leal, ofreciendo productos y servicios de calidad y actuando con transparencia frente a clientes y competidores.

### **3.2.3 Relación con proveedores**

Las relaciones con proveedores se basan en:

- Transparencia
- Igualdad de trato
- Criterios técnicos, económicos y éticos

No se permitirán prácticas irregulares ni beneficios indebidos.

### **3.2.4 Conflictos de interés**

El personal debe evitar situaciones en las que sus intereses personales puedan entrar en conflicto con los de la empresa y comunicar cualquier posible conflicto a la Dirección.

### **3.2.5 Anticorrupción y soborno**

Jemar Termometría S.L. rechaza cualquier forma de corrupción.

No se permitirá ofrecer ni aceptar sobornos, comisiones indebidas o ventajas ilegítimas.

## **3.3 RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL**

### **3.3.1 Responsabilidad social**

La empresa actúa de forma ética y socialmente responsable en todas sus actividades.

### **3.3.2 Compromiso ambiental**

Jemar Termometría S.L. cumple la legislación ambiental aplicable y adopta buenas prácticas orientadas a:

- Gestión adecuada de residuos.
- Uso eficiente de recursos.
- Reducción progresiva de impactos ambientales.

### **3.3.3 Transparencia de la información**

La información facilitada por la empresa debe ser veraz, clara y coherente.



## 4. CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA

El presente Código es de **obligado cumplimiento**.

La Dirección de Jemar Termometría S.L. es responsable de:

- Su difusión.
- Su interpretación.
- Su aplicación.
- Su revisión periódica.

El incumplimiento del Código podrá dar lugar a las medidas correctivas que correspondan, sin perjuicio de otras responsabilidades legales.

Fecha de creación	27/02/2024
Aprobado por	La Dirección
Empresa	Jemar Termometría S.L.

