

RAPPORT MORAL

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 27 FEVRIER 2026



Rapport Moral 2024/2025

☐ Pour rappel le Comité Directeur actuel :

Présidente :	Alexandra BAUDEAU
Vice-Présidente :	Isabelle DECORTE
Trésorière :	Natalia TONNELIER (<i>démissionnaire</i>)
Secrétaire :	Mélanie ORELLANA
Membres :	Remi-pierre HOLMSKY (<i>démissionnaire</i>) Frédéric DOMINICI (<i>démissionnaire</i>) Christian SARAZIN Noémie BLETIO Anaëlle PATAUT

☐ Elections à l'entrée au comité:

- 6 membres actuellement en place sur 12 places disponibles.
- 6 places vacantes:
- 2 Candidats à l'élection : Claire DEVIENNE et Marion DONNEAU.
- Pas de renouvellement de membres cette année, Mr Sarazin et Mme Baudeau ayant été renouvelés l'année passée et les nouveaux membres n'ayant pas encore l'ancienneté nécessaire au renouvellement.

RAPPORT MORAL 2024/2025



☐ Rappel bilan 2023/2024

Une fin d'exercice compliquée avec le départ de l'ancien binôme de direction, un bilan financier négatif et une absolue nécessité de modifier nos modes de fonctionnement pour donner au club un avenir.

☐ Bilan 2024/2025

L'année 2024/2025 est une année de transition difficile pour l'association et le club.

La prise de conscience générale de la situation financière et les nombreux bouleversements d'organisation et de gouvernance ont ébranlé tout le monde : adhérents comme salariés.

☐ LES DIFFICULTÉS RENCONTRÉES

- Une rentrée 2024 chaotique au secrétariat avec le départ de Laureen et son remplacement tardif et difficile. Je remercie particulièrement Frédéric et Rémi-Pierre pour leur aide précieuse : ils ont assuré l'accueil et l'orientation des nouveaux adhérents jusqu'à l'arrivée d'Angélique au mois de novembre 2024.
- Le recrutement tardif d'un nouveau directeur fiable mais finalement acté en mars 2025 avec l'arrivée de Kaylie SOUC.
- Une équipe aux écuries qui peine à trouver l'équilibre.

RAPPORT MORAL 2024/2025



❖ LES MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Nos apprentis en formation

- En sept 2024, Yuri F. est entré en contrat CAP Palefrenier soigneur pour 2 ans
- Sébastien G. et Louane J. ont obtenu leur BPJEPS et terminé leur contrat respectif en juillet et août 2025.
- Maurine S. est entrée en contrat pour son AE.
- Cloé P. pour son Bachelor GARH
- *Louna M. en dernière année bac pro CGEH (sept 2025)*

Nos salariés

- Laureen N., secrétaire, départ le 14/09/2024, remplacée par Orane R. du 02 au 07/09/2024, puis par Angélique R. du 18/11/2024 au 05/08/2025.
- Hubert C., directeur du 02/09/2024 au 14/12/2024 suite rupture du contrat d'un commun accord pendant période d'essai.
- Arrivée de notre nouvelle directrice Kaylie SOUC le 07/03/2025.
- Denis C., entretien, parti en retraite le 31/03/2025.
- Claire R., monitrice, départ le 29/08/2025, *remplacée par Lise M. depuis le 19 sept 2025*
- *Mélodie D., palefrenière, fin de contrat le 18/09/2025.*

- ✓ Malgré une légère baisse du nombre de licenciés:
E.V.E. : 348 licences (*versus* 377) soit -7.69 % *vs.* -2,71 % pour le département et -3,13 % pour la région
Maintien du nombre de licences compétitions avec 87 licences dont :
 - 81 en club
 - 5 en amateur
 - 1 en pro
- ✓ Maintien de la formation avec un nombre quasi équivalent d'élèves: 14 *vs.* 12
5 AE (*vs.* 5) 9 BPJEPS (*vs.* 7)
- ✓ Audit de renouvellement de la certification Qualiopi validé.
- ✓ Accompagnement DLA (Dispositif Local d'Accompagnement) avec Camille Lambert ayant pour objectif de :
 - se doter d'une vision collective partagée,
 - renforcer l'esprit collectif, la co-construction,
 - maintenir des dynamiques relationnelles apaisées,
 - apporter de la clarté sur la gouvernance, la répartition des tâches afin que chacun trouve sa place,
 - mener une démarche participative.

RAPPORT MORAL 2024/2025



- ✓ Maintien des échéances dont :
 - le CONCOURS COMPLET D'EQUITATION comptant pour le *Circuit régional amateur et départemental club*,
 - l'accueil du challenge départemental des clubs.

➔ **BRAVO** et **MERCI** à toute l'équipe de bénévoles pour son engagement avant, pendant et après les compétitions, qui a permis d'offrir des concours d'une belle qualité.

- ✓ Augmentation du nombre de concours aux E.V.E.
- ✓ Dépôt et validation du dossier d'habilitation de la formation BPJEPS avec intégration des réformes du diplôme : refonte du ruban pédagogique et des contenus.
- ✓ Obtention d'une subvention de fonctionnement de Chartres métropole.
- ✓ Démarrage de travaux d'entretien de la structure : nivellement des carrières et rebouchage des trous sur le parking et devant fumière.
- ✓ Développement de nouvelles activités avec notamment la mise en place d'un séjour à l'océan en août.
- ✓ Amorçage du renouvellement de notre cavalerie.

RAPPORT MORAL 2024/2025



☐ Nos équidés

Arrivées :

Rocky (location)
Loonight (location)
BMW (achat)
Lasco (achat)
Bella (achat)
Flora (achat)

Départs :

Loïra (location)
Lasky (pair)
Quassia (pair)
Quelle track (pair)
Readily
Fidjack
Farhan
Quelle
Quennebus
Quito du bois
Timeo
Page
Shirley
Quenzo

RAPPORT MORAL 2024/2025



☐ Objectifs et projets à venir

pour tendre vers un équilibre financier indispensable à la survie du club...

- Développement de l'activité de formation avec **l'ouverture d'un DEJEPS** à la rentrée de sept 2026 et d'une **formation soigneur animateur**,
- Développer le partenariat avec les structures scolaires en proposant une offre adaptée aux écoles: projet **Poney à l'Ecole**,
- Continuer le renouvellement de notre cavalerie amorcé en septembre,
- Développer le sponsoring auprès de partenaires privés ou mécéna : remaniement complet du dossier de sponsoring (*disponible à la demande*),
- Multiplier les demandes de subventions,
- Maintenir les concours internes,
- Développer de nouvelles activités à proposer au sein du club : balades, voltige, travail à pied, séjour à l'océan (mise en place d'un 2eme semaine), création d'un séjour découverte en tente pour les plus jeunes (6-12 ans à 50km du club)

RAPPORT MORAL 2024/2025



Face à ce contexte de transition et les nombreuses difficultés rencontrées les **Écuries DU VAL DE L'EURE** ont tenu bon.

Toute l'équipe, bénévoles et salariés, s'est mobilisée et se mobilise encore autour d'un seul objectif: maintenir les engagements pris, solliciter de l'aide à travers les subventions, développer l'activité et permettre aux EVE de perdurer.

Je vous remercie tous de votre engagement sans faille et de votre énergie à nous aider au quotidien comme dans les temps forts.

Je remercie aussi tous nos partenaires et particulièrement Chartres Métropole pour son soutien financier et sa confiance, nos sponsors , et enfin nos fournisseurs pour leur patience et leur bienveillance

Ensemble continuons nos efforts pour voir à nouveau rayonner les Écuries du val de l'Eure au sein de notre département et de notre région.