



Überall für alle

SPITEX

Riehen-
Bettingen

SPITEX
das Original

Jahresbericht 2024

Spitex Riehen-Bettingen



Inhaltsverzeichnis

Bericht des Präsidenten	4
Bericht der Geschäftsleitung	5
Bilanz & Betriebsrechnung	6
Statistik 2024	7
Revisionsbericht	8
Anhang	9
Rechnungsbericht 2024	12
Jahresbericht Ausbildung	13
Vorstand	14

Bericht des Präsidenten



Lucas Rinaldi, Präsident

Das vergangene Jahr war geprägt von wichtigen Entwicklungen und zukunftsweisenden Projekten, die auf die nachhaltige Verbesserung unserer Pflege- und Betreuungsqualität abzielten. Im Zentrum stand dabei das Projekt «Qualität», mit dem wir gezielt unsere Fachkompetenz stärken und die tägliche Arbeit in der Betreuung weiter professionalisieren wollten. Auf Basis eines Jahresplans wurden diverse Schulungen mit internen und externen Referenten organisiert und durchgeführt. Diese Schulungen ermöglichten es unseren Mitarbeitenden, ihr Wissen aufzufrischen, neue Erkenntnisse zu gewinnen und das eigene berufliche Handeln kritisch zu reflektieren. Parallel dazu wurden umfassende Schulungsunterlagen entwickelt, welche den Teams dauerhaft zur Verfügung stehen und künftig auch zur Einarbeitung neuer Mitarbeitender dienen.

Ein weiterer Meilenstein war die Umstellung der Einsatzplanung. Während bisher die Funktionen der Mitarbeitenden

im Zentrum der Planung standen, erfolgt die Dienstplanung neu nach dem individuellen Bedarf unserer Klientinnen und Klienten. Diese Veränderung stellt einen bedeutenden Schritt hin zu einer noch stärker personenzentrierten Betreuung dar. Die ersten Rückmeldungen zeigen: Die Umstellung trägt zur höheren Zufriedenheit unserer Klientinnen und Klienten bei.

Zudem führten wir im Rahmen des im 2023 gestarteten zweijährigen Projekts «38-Stunden-Woche» eine erste Umfrage unter unseren Mitarbeitenden durch. Ziel war es, ihre Einschätzungen, Erwartungen und auch mögliche Bedenken frühzeitig einzuholen. Die rege Beteiligung und die differenzierten Rückmeldungen sind ein wertvoller Beitrag zur weiteren Planung und zeigen, wie wichtig dieses Thema für die Belegschaft ist.

Zu guter Letzt spreche ich meinen herzlichen Dank aus: Den Mitarbeitenden und der Geschäftsleitung, dem Vorstand, den Verantwortlichen der beiden Gemeinden, allen Partnern im Spitex-Umfeld und natürlich Ihnen, den treuen Mitgliedern des Vereins!

Bericht der Geschäftsleitung



Ariane Gansloweit, Geschäftsleitung

Wir blicken auf ein interessantes und erfolgreiches Jahr 2024 zurück, in dem die Optimierung der Pflegequalität im Zentrum unseres Handelns stand. Die Spitex Riehen-Bettingen hat gezielt in die fachliche Weiterentwicklung investiert: Im Fokus lag die Schulung im Wundmanagement, bei der wir auf die Expertise einer externen Wundfachfrau zurückgreifen konnten. Darüber hinaus wurde ein Grossteil unserer Mitarbeitenden in der Reaktion auf Notfallsituationen geschult – mit dem Ziel, in kritischen Momenten sicher und professionell handeln zu können und damit den Schutz unserer Klientinnen und Klienten weiter zu stärken.

Ein bedeutender Entwicklungsschritt war auch die Intensivierung der interprofessionellen Zusammenarbeit. In mehreren erfolgreichen Austauschsituationen mit den Adullam Spitälern und Pflegeheimen konnten wir sowohl unser Leistungsangebot als auch den Ablauf bei Anmeldungen verbessern. Auch mit Hausärztinnen und Hausärzten aus Riehen wurde der

direkte Dialog gesucht – mit dem erfreulichen Ergebnis eines vertieften gegenseitigen Verständnisses und einer gestärkten Kooperationsbasis.

Organisatorisch haben wir die Einsatzplanung im Bereich der Bezugspflege weiter optimiert. In diesem Zusammenhang erfolgte die Umbenennung unserer beiden Pflegeteams in Riehen Nord-Bettingen und Riehen Süd, um eine klare regionale Zuordnung und Teamstruktur zu fördern. Ein erfreulicher Meilenstein war zudem die erfolgreiche Rekrutierung aller offenen Pflegestellen.

Für all diese Entwicklungen danken wir herzlich unseren engagierten Mitarbeitenden, dem Vorstand, der Gemeinde Riehen und der Gemeinde Bettingen, unseren Klientinnen und Klienten, Mitgliedern sowie allen Vertragspartnern für die konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit im vergangenen Jahr.

Mit Blick auf die Zukunft bleibt unser zentrales Ziel, die Qualität unserer Dienstleistungen kontinuierlich zu verbessern und uns an den Bedürfnissen der Menschen zu orientieren, die wir begleiten dürfen.

Bilanz & Betriebsrechnung

Bilanz	31.12.2024	31.12.2023
	CHF	CHF
Umlaufvermögen	2 253 237.49	2 220 775.81
Anlagevermögen	2 433 550.04	2 326 335.17
Total Aktiven	4 686 787.53	4 547 110.98

Kurzfristiges Fremdkapital	337 744.82	406 951.08
Fondskapital (zweckgebunden)	901 060.69	847 489.06
Organisationskapital	344 7982.02	3 292 670.84
Total Passiven	4 686 787.53	4 547 110.98

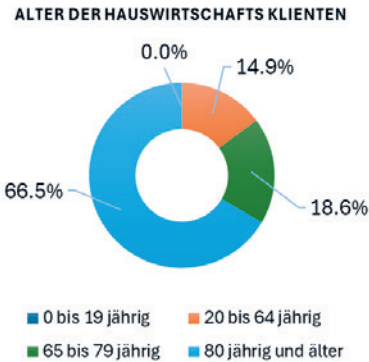
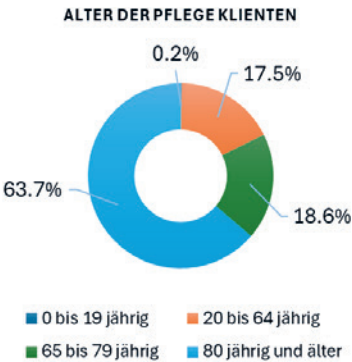
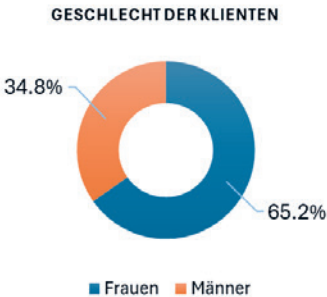
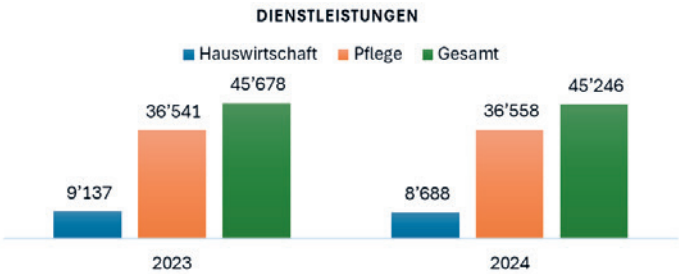
Betriebsrechnung	31.12.2024	31.12.2023
	CHF	CHF
Mitgliederbeiträge	52 400.00	57 550.00
Erhaltene Zuwendungen	4 152.80	9 653.34
Beiträge der öffentlichen Hand	2 211 331.07	2 142 949.11
Erlöse aus Lieferungen und Leistungen	3 033 883.35	3 092 309.28
Betriebsertrag inkl. Zuwendungen	5 301 767.22	5 302 461.73
Entrichtete Beiträge und Zuwendungen	- 120 282.09	- 159 699.40
Personalaufwand	- 4 615 331.47	- 5 132 736.25
Sachaufwand	- 468 017.78	- 504 708.81
Abschreibungen	- 17 803.93	- 27 943.43
Betriebsaufwand	- 5 221 435.27	- 5 825 087.89
Betriebsergebnis vor Finanzerfolg	80 331.95	- 522 626.16
Finanzerfolg	124 702.71	58 636.72
Periodenfremder Ertrag	3 848.15	3 899.25
Ergebnis vor Veränderung des Fondskapitals	208 882.81	- 460 090.19
Veränderung Fondskapital (zweckgebunden)	- 53 571.63	489 638.95
Jahresergebnis (vor Zuweisung an Organisationskapital und Wertschwankungsreserve)	155 311.18	29 548.76

Die Rechnungslegung erfolgt nach dem Standard von Swiss GAAP FER.

Die Jahresrechnung wurde von HB&P Wirtschaftsprüfung AG mit Bericht vom 23. April 2025 revidiert.

Die vollständige Jahresrechnung kann auf der Geschäftsstelle der Spitex Riehen-Bettingen eingesehen werden.

Statistik 2024



PERSONAL

100% Stellen	43.5
Anzahl Mitarbeitende	61

MITGLIEDER

Stand 31.12.2023	1'104
Stand 31.12.2024	1'013
Eintritte 2024	20
Austritte 2024	111

Revisionsbericht

St. Alban-Anlage 44
4010 Basel
Telefon 061 279 98 98
Telefax 061 279 98 81
www.hbp.swiss

HB&P Wirtschaftsprüfung AG

HB&P

Bericht der Revisionsstelle
zur eingeschränkten Revision
an die Mitgliederversammlung

**Spitex Riehen-Bettingen
Riehen**

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang) der Spitex Riehen-Bettingen für das am **31. Dezember 2024** abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. In Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 unterliegen die Angaben im Leistungsbericht keiner Prüfungspflicht der Revisionsstelle.

Für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER, den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung kein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER vermittelt und nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Basel, 23. April 2025
SI-qualifiziert elektronisch signiert

HB&P Wirtschaftsprüfung AG



Stefan Inderbinen
dipl. Wirtschaftsprüfer
Zugelassener Revisionsexperte
Leitender Revisor



Giulia Eugster
dipl. Wirtschaftsprüferin
Zugelassene Revisionsexpertin

Beilagen

- Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang)

Anhang

Vereinszweck

Spitex-Dienste, insbesondere die spitalexterne Haus-, Kranken- und Gesundheitspflege für die Einwohner der Gemeinden Riehen und Bettingen. Der Verein erreicht diese Zwecke insbesondere durch Anstellung des erforderlichen Fachpersonals und den Betrieb eines Spitex-Zentrums.

Geschäftsadresse

Spitex Riehen-Bettingen, Oberdorfstrasse 21/113, 4125 Riehen

Vereinsstatuten

Riehen, 11.04.2011

Vereinsorgane

Vorstandsmitglieder:

Lucas Rinaldi	Präsident
Martin Wepfer	Vizepräsident/ Juristischer Berater
Andreas Künzi	Finanzen
Dr. med. Katrin Oehling	Vertretung Ärzte
Simone Hügi	Qualität und Bildung

Grundsätze

Allgemein

Die Spitex Riehen-Bettingen ist ein Verein gemäss Art. 60 ZGB.

Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Rechnungslegungsgrundsätze

Die Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizerischen Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung (Art. 957 bis 962 OR) erstellt. Seit dem 1. Januar 2021 wird die Jahresrechnung gemäss dem Rechnungslegungsstandard Swiss GAAP FER erstellt (Kern-FER und FER 21) und vermittelt ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage (true and fair view).

Bewertungsgrundsätze

Mit Ausnahme von folgenden Positionen werden alle Bilanzpositionen zum Nominalwert bewertet.

Forderungen aus Leistungen

Forderungen aus Leistungen werden zum Nominalwert eingesetzt. Ausfallgefährdete Debitoren werden einzelwertberichtigt.

Sachanlagen

Die Bewertung der Sachanlagen erfolgt zu Anschaffungs- oder Herstellkosten. Sachanlagen ab einem Betrag von CHF 3000 werden aktiviert.

Wertschriften

Die Bewertung der Wertschriften erfolgt zum Marktwert am Bilanzstichtag. Um Schwankungen im Kursverlauf Rechnung zu tragen, wird eine Wertschwankungsreserve im Organisationskapital gemäss dem Anlagereglement gebildet.

Erläuterungen zu Bilanzpositionen

Arbeitgeberbeitragsreserve

Die Arbeitgeberbeitragsreserven sind Vorauszahlungen an die Pensionskasse. Dieses Guthaben darf ausschliesslich für die Begleichung der Arbeitgeberbeiträge bei der Pensionskasse verwendet werden (Ausnahmefälle vorbehalten).

Fondskapital (zweckgebunden)

Personal- und Ausbildungsfonds

Hauptzweck dieses Fonds ist die Ausrichtung von zweckgebundenen Beiträgen an das Personal der Spitex Riehen-Bettingen. Diese Leistungen beinhalten Unterstützungen von Aus- und Weiterbildungen sowie Massnahmen zum Wohle aller Mitarbeitenden.

Klientenfonds

Hauptzweck dieses Fonds ist die Ausrichtung von zweckgebundenen Beiträgen oder Leistungen an die Klientinnen und Klienten der Spitex Riehen-Bettingen. Diese Leistungen bzw. Beiträge beinhalten Beratungen, Durchführung von Spitalbesuchen, Teilnahmen an Beerdigungen und Aufklärungsarbeiten in Form von Infoständen.

Rücklagen Gemeinden (Schwankungsfonds)

Gemäss den Leistungsvereinbarungen mit den Gemeinden Riehen und Bettingen wird das Ergebnis aus Spitex-Diensten den entsprechenden Rücklagen zugewiesen/entnommen (Schwankungsfonds).

Organisationskapital

Das Organisationskapital beinhaltet frei verfügbares und gebundenes Kapital. Das Jahresergebnis nach Veränderung des zweckgebundenen Fondskapitals aus Vereinstätigkeit fliesst in das freie Vereinskapital.

Erläuterungen zur Betriebsrechnung

Beiträge der öffentlichen Hand

Gemäss den Leistungsvereinbarungen mit den Gemeinden Riehen und Bettingen vereinnahmt die Spitex Beiträge der öffentlichen Hand zur Deckung der Spitex-Dienste.

Seit dem Jahr 2022 werden Hauswirtschaftsdienstleistungen nicht mehr restfinanziert und sind daher nicht mehr in der «Betriebsrechnung Spitex-Dienste» enthalten.



Rechnungsbericht 2024



Andreas Künzi, Finanzen

Mit Freude blicken wir auf ein ereignisreiches und erfolgreiches Jahr 2024 zurück. Trotz Herausforderungen in einem sich stetig wandelnden Umfeld konnte die Spitex Riehen-Bettingen ihre Dienstleistungen zugunsten der Bevölkerung zuverlässig und qualitätsbewusst erbringen.

Unsere über 60 Mitarbeitenden setzten sich mit grossem Engagement für unsere Klientinnen und Klienten ein. Mit einem Pensum von insgesamt 43.5 Vollzeitstellen konnten wir auch im vergangenen Jahr vielfältige Bedürfnisse abdecken. Im Berichtsjahr haben wir insgesamt 45246 (Vorjahr 45678) Dienstleistungsstunden verrechnen können; über 80% davon entfallen auf Pflegeleistungen und der Rest auf die abnehmende Hauswirtschaft. Der Rückgang unserer Mitgliederzahl auf 1013 (Vorjahr 1104) und damit verbunden um 9% tiefere Mitgliederbeiträge sowie die deutlich tieferen Zuwendungen von CHF 4153 (Vorjahr CHF 9653) zeigt uns auf, wie wichtig es ist, weiterhin auf eine starke Gemeinschaft und Präsenz vor Ort zu setzen.

Finanziell schliessen wir das Jahr aber dennoch mit einem positiven Ergebnis ab: Bei einem zum Vorjahr unveränderten Betriebsertrag von rund CHF 5.3 Mio. und einem Betriebsaufwand von CHF 5.22 Mio. (Vorjahr CHF 5,83 Mio.) resultierte ein Betriebsergebnis von CHF 80332 (Vorjahr -CHF 522626). Dank eines zusätzlich sehr positiven Finanzerfolgs von CHF 124703 (Vorjahr CHF 58637) und wiederum kleinen periodenfremdem Ertrag konnte ein Jahresüberschuss von CHF 155311 (Vorjahr CHF 29549) erzielt werden. Diese erfreuliche Entwicklung stärkt unser Organisationskapital weiter und ermöglicht wichtige Investitionen in die Zukunft.

Besonders hervorzuheben ist die umsichtige Bewirtschaftung unserer finanziellen Mittel durch unsere Geschäftsleiterin Ariane Gansloweit sowie die transparente Rechnungslegung nach Swiss GAAP FER. Die Revision durch die HB&P Wirtschaftsprüfung AG bestätigt die Verlässlichkeit unserer Jahresrechnung.

Wir danken allen Mitarbeitenden, Mitgliedern, Partnern und Unterstützenden sowie besonders den beiden Einwohnergemeinden Riehen und Bettingen herzlich für ihr Vertrauen und ihre wertvolle Mitwirkung. Gemeinsam schaffen wir auch in Zukunft eine Spitex, die Menschen in allen Lebenslagen begleitet und stärkt.

Jahresbericht Ausbildung



Matea Eggenberger-Zececic, Ausbildungsverantwortliche, Teamleitung Socialcare

Der Fachkräftemangel ist nach wie vor eine der grössten Herausforderungen für das Gesundheitswesen. Gut ausgebildetes Personal ist entscheidend für eine qualitativ hochwertige, sichere und kontinuierliche Versorgung zu Hause. Die Investition in die Berufsbildung ist daher ein zentrales Element unserer betrieblichen Ausrichtung.

Im Jahr 2024 haben wir unser Engagement in der Ausbildung weiter verstärkt. Die gezielte Rekrutierung geeigneter Auszubildender beginnt früh und richtet sich an unterschiedliche Zielgruppen: Mit praxisnahen Schnuppertagen während der regulären Schulzeit ermöglichen wir Jugendlichen erste Einblicke in den Pflegeberuf und wecken ihr Interesse an einer Tätigkeit in der Spitex. Gleichzeitig bieten wir auch Menschen in Brückenangeboten oder mit Berufserfahrung aus anderen Branchen die Möglichkeit, unsere Arbeit kennenzulernen – ein wichtiger Schritt, um Quereinsteiger/innen den Zugang zur Pflege zu erleichtern. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der gezielten Stärkung unserer Berufsbildner/innen. Mehrere Mitar-

beitende haben im vergangenen Jahr Weiterbildungen besucht, um ihre pädagogischen Kompetenzen zu vertiefen und die Ausbildungsqualität weiter zu erhöhen. Damit schaffen wir nicht nur optimale Voraussetzungen für unsere Auszubildenden, sondern fördern auch die fachliche Entwicklung innerhalb des Teams.

Besonderen Wert legen wir auf eine qualitativ hochwertige Ausbildung. Unsere Berufsbildner/innen engagieren sich mit grossem Einsatz für die fachliche und persönliche Begleitung der Auszubildenden. Durch regelmässige Ziel-, Standort- und Evaluationsgespräche, gezielte Praxisbegleitungen sowie fest integrierte Lernzeiten im Betrieb schaffen wir ein unterstützendes Umfeld, das den erfolgreichen Ausbildungsabschluss und die Integration in den Berufsalltag fördert. Auch politisch ist die Ausbildung in Bewegung. Mit der Ausbildungs Offensive Pflege verfolgt der Kanton Basel-Stadt das Ziel, deutlich mehr Pflegefachpersonen auszubilden, um dem akuten Mangel entgegenzuwirken. Als Teil dieser Offensive wurde eine gesetzlich verankerte Ausbildungsverpflichtung eingeführt: Betriebe im Gesundheitswesen mit einer gewissen Grösse sind nun verpflichtet, Ausbildungsplätze anzubieten. Wir begrüssen diesen Schritt, da er die Bedeutung der Ausbildung auch auf politischer Ebene unterstreicht. Gleichzeitig bringt die Umsetzung neue Herausforderungen mit sich – etwa in Bezug auf Personalplanung, Betreuungskapazitäten und administrativen Aufwand. Wir stellen uns diesen Anforderungen mit Überzeugung und sind bestrebt, nicht nur gesetzliche Vorgaben zu erfüllen, sondern aktiv einen Beitrag zur Fachkräftesicherung zu leisten.

Vorstand

Präsident

Lucas Rinaldi

Vizepräsident/juristischer Berater

Martin Wepfer

Finanzen

Andreas Künzi

Vertreterin Ärzte

Dr. med. Katrin Oehling

Qualität und Bildung

Simone Hügi



Unser Standort

Standort:	Spitex Riehen-Bettingen Oberdorfstrasse 21 4125 Riehen info@spitexrb.ch www.spitexrb.ch
Telefonzeiten der Zentralen Dienste:	Montag bis Freitag: 08.00–12.00 Uhr und 14.00–16.00 Uhr
Telefonzeiten für pflegerische Notfälle:	Montag bis Sonntag: 07.00–08.00 Uhr und 16.00–22.00 Uhr
Telefonnummer:	061 645 95 00
Medizinische Notrufzentrale:	Bei pflegerischen Notfällen steht von Montag bis Sonntag von 22.00–07.00 Uhr die medizinische Notrufzentrale unter der Telefonnummer 061 261 15 15 zur Verfügung.
Nationale Spitex-Nummer:	0842 80 40 20
Postkonto:	19-438284-0 Bitte verwenden Sie das Postkonto ausschliesslich für Spenden.