

# Itinéraire pédagogique du Bilan de Compétences

Bilan en 3 phases	Moyens	Résultats	Durée
<b>Phase d'introduction (ou préliminaire)</b>			
<b>Entretien n° 1 : entretien préalable</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Informer sur les méthodes et les outils utilisés, décrire le déroulement pédagogique du bilan</li> <li>➡ Identifier les motivations et les attentes de la personne, valider la pertinence du bilan</li> <li>➡ Présenter l'aspect déontologique et confirmer la confidentialité de la démarche</li> <li>➡ Informer sur les possibilités de financement</li> <li>➡ Contractualisation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Entretien individuel avec un consultant</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Information</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ 1 heure</li> </ul>
<b>Phase d'investigation</b>			
<b>Entretien n° 2 : état des lieux</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Analyse du parcours professionnel</li> <li>➡ État des lieux de toutes les expériences</li> <li>➡ Déceler les potentiels</li> <li>➡ Bilan personnel : motivations, aspirations personnelles, valeurs, limites, besoins, croyances, personnalité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ MBTI (Myers and Briggs Type Indicator) + tests</li> <li>➡ Entretien individuel</li> <li>➡ Boîte à outils</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Inventaire des compétences, des connaissances et des atouts</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ 2 heures</li> </ul>
<b>Entretien n° 3 : inventaire des intérêts professionnels et des motivations</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Restitution des tests</li> <li>➡ Identification des points forts et des axes de développement</li> <li>➡ Compréhension de l'environnement personnel et des points à prendre en compte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Entretien individuel</li> <li>➡ Tests</li> <li>➡ Boîte à outils</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Détermination des potentialités pour en extraire points forts et axes d'amélioration.</li> <li>➡ Émergence des intérêts et des motivations</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ 2 heures</li> </ul>
<b>Entretien n° 4 : Synthèse du parcours professionnel</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Synthèse du parcours professionnel</li> <li>➡ Exploration des pistes professionnelles : détermination des métiers et des fonctions adaptées aux compétences, aux motivations et à la personnalité du bénéficiaire</li> <li>➡ Méthodologie d'enquête permettant la validation de ces projets</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Entretien individuel</li> <li>➡ Supports d'aide à la réflexion</li> <li>➡ Méthodologie d'enquête</li> <li>➡ Boîte à outils</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Construction d'un portefeuille de compétences</li> <li>➡ Inventaire des connaissances et des atouts</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ 2 heures</li> </ul>
<b>Intersession : « enquête » de terrain</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ À ce stade du bilan, le bénéficiaire étaye son bilan et sa réflexion par un travail d'enquête pour confronter le ou les projets à la réalité du terrain</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Rencontres</li> <li>➡ Interviews</li> <li>➡ Documentation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Validation des hypothèses et des projets</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ 5 heures</li> </ul>

<b>Entretien n° 5 : restitution de l'enquête de terrain et mise en relation avec l'environnement personnel</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Exploitation des éléments de l'enquête et synthèse des démarches effectuées</li> <li>➡ Analyse des écarts</li> <li>➡ Analyse des contraintes et des motivations liées au(x) projet(s)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Entretien individuel</li> <li>➡ Supports d'aide à la réflexion</li> <li>➡ Boîte à outils</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Le bénéficiaire a une vision réaliste de son projet professionnel qui doit être en adéquation avec les besoins du marché du travail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ 2 heures</li> </ul>
<b>Entretien n° 6 : mise en valeur du projet « porteur » et définition du projet alternatif</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Mettre en perspective les éléments susceptibles de favoriser ou au contraire de faire obstacle à la réalisation du projet professionnel principal</li> <li>➡ Analyse des écarts</li> <li>➡ Idem pour le projet alternatif</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Entretien individuel</li> <li>➡ Boîte à outils</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Le bénéficiaire est au clair avec son projet principal et son projet alternatif</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ 2 heures</li> </ul>
<b>Intersession : « enquête » de terrain</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Le bénéficiaire confronte son projet professionnel aux réalités du marché du travail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Échanges avec des acteurs professionnels des métiers et secteurs concernés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Validation des projets sur le terrain</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ 5 heures</li> </ul>
<b>Entretien n° 7 : mise en valeur du projet « porteur » et définition du projet alternatif</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Accompagnement de la mise en œuvre du projet</li> <li>➡ Détermination des axes d'amélioration et des potentiels d'évolution</li> <li>➡ Perspectives à court, moyen et long terme</li> <li>➡ Construction d'un plan d'actions</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Entretien individuel</li> <li>➡ Boîte à outils</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Validation du projet professionnel principal et alternatif</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ 2 heures</li> </ul>
<b>Phase de conclusion</b>			
<b>Entretien n° 8 : conclusion du bilan</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Élaboration du document de synthèse en concertation avec le bénéficiaire qui le valide.</li> <li>➡ La synthèse reprend les points suivants : circonstances du bilan, synthèse des entretiens et des tests, hypothèses retenues, orientations choisies, plan d'action retenu, vérification et validation des conclusions</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Entretien individuel</li> <li>➡ Rendu de la synthèse écrite du bilan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Élaboration d'un projet professionnel cohérent</li> <li>➡ Identification des cibles</li> <li>➡ Scénarios alternatifs</li> <li>➡ Traces écrites</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ 2 heures</li> </ul>
<b>Entretien de suivi à 6 mois</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Vérifier les conclusions du bilan</li> <li>➡ Faire le point sur la mise en œuvre du plan d'actions</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ Entretien individuel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ État d'avancement du projet et recadrage éventuel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➡ 1 heure</li> </ul>