

STATISTIQUES DE PERFORMANCE

CHIFFRES CLÉS 2024

16 bilans de compétences réalisés¹ en Alsace du Nord

62 % sont de femmes, 38 % sont des hommes

1 bénéficiaire a moins de 26 ans, 9 ont entre 26 et 45 ans, 6 ont plus de 45 ans

En début de bilan :

8 sont salarié-e-s d'employeurs privés, 1 est salarié du secteur associatif

5 sont demandeur d'emploi, 2 sont agent-e-s du secteur public

RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE 2024

QR1 : questionnaire réalisé lors de la dernière séance de bilan

100 % des bénéficiaires de bilan se déclarent satisfaits ou très satisfaits du déroulement du bilan

QR 2 : entretiens d'enquête de satisfaction à 6 mois

Pour établir ces statistiques : 12 rendez-vous de suivi, physiques ou téléphoniques, complétés par des questionnaires soit 12 retours d'expérience du bilan



objectifs En 2024, le bilan de compétences est toujours utilisé comme un outil de réflexion pour identifier de nouvelles pistes et se réorienter, changer de métier et/ou simplement faire le point sur son parcours, ses compétences, sa motivation, mais aussi construire un projet compatible avec des soucis de santé.



Résultats du bilan de compétences, après 12 entretiens de suivi à 6/12 mois :

3 répondants sont en formation, dont 2 en réorientation professionnelle
 3 répondants ont changé d'emploi dans leur secteur d'activité
 1 répondant a validé un projet d'évolution dans son entreprise
 1 répondant met en place un projet de création d'entreprise
 4 répondants en recherche d'opportunité pour réaliser leur nouveau projet
 Tous disent avoir gagné en confiance pour réaliser leurs objectifs professionnels



acquis : après 6 mois, 91 % des répondants estiment que leur bilan a été « très satisfaisant » ou « vraiment très satisfaisant » et utile pour réaliser leur projet.

Commentaires spontanés :

« une prise de conscience », « la clarification des différentes possibilités d'orientation », « un excellent cabinet, qui répond tout à fait à mes attentes », « je recommande », « bénéfique pour moi d'un point de vue personnel et professionnel », « permet d'identifier mes compétences et dresser une feuille de route », « je me rends compte que j'aime ce que je fais », « je suis quelqu'un de fondé sur les doutes, les prises de décision peuvent être difficiles », « merci ! » ...

¹ Seuls sont pris en compte les bilans de compétences terminés dans l'année 2024