



Unternehmenskodex

FTB Filtertechnik-Brockmann GmbH & Co.KG

Vorwort

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Kolleginnen und Kollegen,

in dem folgenden Dokument beschreiben wir, wie wir uns eine Zusammenarbeit wünschen und welche Werte wir teilen. Es gibt uns ein klares Ziel vor, das wir erreichen müssen, um den nachhaltigen Erfolg unseres Unternehmens zu sichern. Dieses Ziel können wir nur gemeinsam erreichen. Hierbei spielen insbesondere unsere Werte wie Transparenz, Eigenverantwortung und Offenheit sowie jederzeit ethisches und gesetzeskonformes korrektes Verhalten eine wichtige Rolle.

Dieser Verhaltenskodex fasst unsere wichtigen Grundregeln und Grundsätze erstmals in einem Dokument zusammen, die für uns heute und auch in Zukunft verbindlich sind. Es bietet einen Orientierungsrahmen und gilt für jeden von uns gleichermaßen – für die Führungskräfte, die Abteilungsleiter und jeden Mitarbeiter. Es stellt Anforderungen an uns selbst und ist sowohl Verpflichtung gegenüber der Außenwelt, sich gegenüber Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit verantwortungsbewusst zu verhalten, als auch ein Bekenntnis zum unternehmensinternen Miteinander.

Gemeinsam sind wir für den Ruf des Unternehmens verantwortlich. Persönliches Fehlverhalten kann uns allen großen Schaden zufügen. Daher bitten wir Sie, liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter diesen Verhaltenskodex aufmerksam zu lesen und ihn gemeinsam mit uns als Richtlinie für unser tägliches Verhalten anzuwenden.

Geschäftsführung FTB Filtertechnik Brockmann GmbH & Co. KG

Hans-Jörg Brockmann



Präambel

Dafür stehen wir heute und in Zukunft:

Wir sind FTB – ein Filterspezialist mit höchster Qualität.

Vielfalt und Kompetenz sind unsere Leistungsfähigkeit als Systemlieferant. Wir schaffen Mehrwert für Kunden und Mitarbeiter.

Wir alle stellen uns höchsten Ansprüchen.

Wir sind bestrebt, im Interesse unserer Kunden, eine dauerhaft hohe Qualität zu garantieren. Um unsere Mitarbeiter und die Geschäftsleitung dabei zu unterstützen und dieses zu gewährleisten, wird der Besuch von Schulungen und Fortbildungen gefördert. Die Entwicklung der Mitarbeiter ist uns besonders wichtig. Ebenso haben Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz höchste Priorität.

Wir leben gemeinsame Werte.

Wir handeln im Gesamtinteresse unserer Firma. Gegenseitige Wertschätzung und Offenheit prägen unser Miteinander. Werte wie Zuverlässigkeit, Glaubwürdigkeit, Ehrlichkeit und Integrität sind für uns selbstverständlich. Somit können wir Verantwortung für die Gesellschaft übernehmen.

Die zum Ausdruck kommende Verantwortung für die Gesellschaft beinhaltet auch den aktiven Einsatz für eine nachhaltige Entwicklung. Wir bekennen uns zu der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen sowie zu den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Jeder Mitarbeiter ist gehalten, nach diesen Verhaltensrichtlinien zu handeln. Verstöße gegen diese Grundsätze werden von FTB nicht toleriert.

FTB behält sich vor, den Verhaltenskodex jederzeit anzupassen oder aufzuheben.

Verhalten im geschäftlichen Umfeld

Einhaltung von Recht und Gesetz

Die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften ist für uns Grundprinzip für wirtschaftlich verantwortliches Handeln. Wir halten uns stets an geltende gesetzliche Verbote und Verpflichtungen, auch wenn diese mit kurzfristigen wirtschaftlichen Nachteilen oder Schwierigkeiten des Unternehmens oder des Einzelnen zusammenhängen. Sind nationale Gesetze restriktiver als die für FTB geltenden, gehen die nationalen Gesetze vor.



Vermeidung von Interessenkonflikten

Bei FTB liegen geschäftliche Entscheidungen im besten Interesse des Unternehmens. Konflikte mit privaten Interessen oder anderen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten sollten von vornherein vermieden werden, einschließlich Interessenkonflikten zwischen Verwandten oder anderen nahestehenden Personen oder Organisationen. Wenn sie dennoch auftreten, müssen sie in Übereinstimmung mit dem Gesetz und den geltenden Unternehmensrichtlinien gelöst werden. Voraussetzung dafür ist die transparente Offenlegung von Konflikten.

Fairer Wettbewerb

Die von der Geschäftsführung FTB abgegebene Compliance-Verpflichtung ist die Grundlage unseres Handelns im Wettbewerb: FTB steht für Kundenorientierung, Qualitätsbewusstsein, Leistungsfähigkeit, sowie motivierte und verantwortungsvolle Mitarbeiter. Darauf basieren unser guter Ruf und der nachhaltige wirtschaftliche Erfolg des Betriebes im europäischen Wettbewerb.

Korruption und Verstöße gegen Kartellgesetze gefährden diese Erfolgsgarantien und können nicht toleriert werden (Nulltoleranz). Bestechungs- oder Kartellabsprachen sind nicht unser Mittel zur Auftragserteilung. Wir verzichten lieber auf Geschäfte und die Erreichung interne Ziele, als gegen das Gesetz zu verstoßen. FTB hat mit seinem Compliance-Programm weitreichende Maßnahmen ergriffen, um die Einhaltung der Korruptions- und Kartellvorschriften sowie der darauf basierenden Unternehmensrichtlinien sicherzustellen. Verstöße werden nicht toleriert und führen zu Sanktionen gegen das entsprechende Personal. Alle Geschäftsführer, alle Führungskräfte und alle anderen Mitarbeiter müssen sich der enormen Risiken bewusst sein, die Korruptions- oder Kartellfälle für FTB und sie persönlich mit sich bringen können. Jeder Mitarbeiter ist angehalten, sich aktiv an seiner Verantwortung zu beteiligen und an der Umsetzung des Compliance-Programms von FTB mitzuhelfen.

Geldwäscheprävention

FTB kommt seinen gesetzlichen Verpflichtungen zur Verhinderung von Geldwäsche nach und beteiligt sich nicht an Geldwäscheaktivitäten. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, ungewöhnliche Finanztransaktionen, insbesondere Finanztransaktionen mit Bargeld, die Geldwäsche verursachen können, von der zuständigen Finanz-, Rechts- oder Compliance-Abteilung überprüfen zu lassen.

Verhalten gegenüber Kollegen und Mitarbeitern

Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

Eine Kultur der Chancengleichheit, des gegenseitigen Vertrauens und des wechselseitigen Respekts ist uns sehr wichtig. Chancengleichheit wird gefördert und Diskriminierung bei der Rekrutierung von Mitarbeitern vorgebeugt, ebenso bei der Beförderung oder Genehmigung von Weiter- und Ausbildungsmaßnahmen. Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, unabhängig von Geschlecht, Alter,



Hautfarbe, ethnische Herkunft, Kultur, Geschlechtsidentität, Behinderung, religiöse Überzeugungen oder Weltbild.

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

Die international anerkannten Menschenrechte respektieren wir und unterstützen deren Einhaltung. Wir lehnen alle Formen von Kinderarbeit und Zwangsarbeit strikt ab. Wir erkennen das Recht aller Beschäftigten an, im Rahmen der nationalen Gesetze und Vorschriften demokratisch Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden.

Alle Mitarbeiter haben Anspruch auf eine angemessene Entlohnung. Die Vergütung und sonstige Leistungen entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen und lokalen Rechtsnormen bzw. dem Niveau des nationalen Wirtschaftszweigs/der Branche und der Region.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Neben unserer Produktqualität und dem wirtschaftlichen Erfolg sind Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter ebenso wichtige Unternehmensziele. Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit sind integraler Bestandteil aller betrieblichen Abläufe und werden von Anfang an in die technischen, wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Überlegungen einbezogen.

Jeder unserer Beschäftigten fördert den Gesundheitsschutz und die Sicherheit in seinem Arbeitsmilieu und hält sich an die einschlägigen Arbeitsschutzvorschriften. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter bei der Wahrnehmung dieser Verantwortung anzuleiten und zu unterstützen.

Für Mitarbeiter von Auftragnehmern in Anweisung von FTB gelten die gleichen Sicherheitsstandards wie für unsere Beschäftigten. Dies wird bei der Zusammenarbeit und Auswahl berücksichtigt.

Verhalten innerhalb der Gesellschaft

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltiger Klima- und Umweltschutz sowie Ressourceneffizienz sind wichtige Unternehmensziele. Bei der Entstehung neuer Dienstleistungen und Produkte sowie dem Betrieb von Produktionsanlagen achten wir darauf, dass alle daraus resultierenden Auswirkungen auf Klima und Umwelt so gering wie möglich gehalten werden und unsere Erzeugnisse einen positiven Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz für unsere Kunden erfüllen.

Jeder Mitarbeiter hat die Verantwortung, sorgsam mit den natürlichen Ressourcen umzugehen und durch sein persönliches Handeln zum Schutz von Klima und Umwelt beizutragen.



Spenden

Wir verstehen uns als aktive Mitglieder der Gesellschaft und beteiligen uns daher auf unterschiedliche Weise daran. Spenden und andere Formen der gesellschaftlichen Teilhabe leisten wir ausschließlich im Unternehmensinteresse.

Wir leisten keine Geldspenden, insbesondere Spenden und Sponsoringmaßnahmen, an in- und ausländische politische Parteien, Parteien oder parteiähnliche Organisationen, Abgeordnete oder Kandidaten für politische Ämter.

Politische Interessensvertretung

Wir betreiben politische Lobbyarbeit offen, zentriert und transparent. Wir halten uns an die gesetzlichen Vorgaben des Lobbyings und vermeiden unter allen Umständen unzulässige Einflussnahme auf Gesetzgebung und Politik.

Auftreten und Kommunikation in der Öffentlichkeit

Wir anerkennen das Recht auf freie Meinungsäußerung und den Schutz der Privatsphäre und der Persönlichkeitsrechte. Jeder Mitarbeiter sollte sich bewusst sein, dass er auch privat als Teil und Repräsentant von FTB gesehen werden kann und daher verpflichtet ist, durch sein Handeln und öffentliches Auftreten, insbesondere in medienrelevanten Situationen, den Ruf und das Ansehen des Unternehmens zu schützen. Bei privater Meinungsäußerung stellen wir sicher, dass die entsprechenden Funktionen oder Tätigkeiten der Firma FTB nicht im Zusammenhang mit privater Stellungnahme stehen.

Umgang mit Informationen

Berichterstattung

FTB baut auf Ehrlichkeit und Zuverlässigkeit, Integrität und Glaubwürdigkeit. Daher legen wir Wert auf offene und wahrheitsgetreue Berichterstattung und Kommunikation zu Geschäftsabläufen des Unternehmens mit Investoren, Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit und Behörden. Jeder Mitarbeiter stellt sicher, dass die internen und externen Berichte, Aufzeichnungen und sonstigen Dokumente des Unternehmens den geltenden gesetzlichen Vorschriften und Standards entsprechen und daher stets richtig und vollständig sind und zeitnah und systematisch erstellt werden.

Vertrauliche Unternehmensinformationen

Wir ergreifen die notwendigen Maßnahmen, um die Vertraulichkeit zu wahren und Schützen Informationen und Geschäftsdokumente ordnungsgemäß vor dem Zugriff und der Einsichtnahme durch nicht beteiligter Kollegen und anderer Dritte.



Datenschutz und Informationssicherheit

Der Schutz personenbezogener Daten, insbesondere der Daten von Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten, ist FTB besonders wichtig. Ohne gesetzliche Erlaubnis oder Zustimmung der betroffenen Person dürfen keine personenbezogenen Daten verarbeitet oder erhoben werden.

Schutz des Unternehmenseigentums

Wir verwenden Unternehmenseigentum und -ressourcen angemessen und sorgfältig und schützen sie vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens verschafft FTB einen Wettbewerbsvorteil. Daher ist es ein schützenswertes Gut, und wir müssen unbefugten Zugriff durch Dritte verhindern.

Soweit nicht ausdrücklich gestattet, verwenden wir die materiellen und immateriellen Vermögenswerte des Unternehmens nur für Unternehmenszwecke und nicht für persönliche Zwecke. Unsere Mitarbeiter sind gemeinsam mit ihren Vorgesetzten dafür verantwortlich, dass Art und Umfang der Dienstreisen stets dem Reisezweck entsprechen sowie für eine zeit- und kostenökonomische Planung und Durchführung.

Umsetzung und Ansprechpartner

FTB fördert aktiv den Austausch von Unternehmensrichtlinien und Vereinbarungen, die Grundlage des Verhaltenskodex sind. Wir stellen sicher, dass sie umgesetzt werden und keine Mitarbeiter durch die Einhaltung des Kodex oder der Vereinbarung benachteiligt werden.

Eine spezielle Vorbildfunktion haben unsere Führungskräfte und ihr Verhalten lässt sich am Verhaltenskodex messen. Sie sind erster Ansprechpartner bei Fragen zum Verständnis der Regelungen und sorgen dafür, dass alle Beschäftigten den Verhaltenskodex verstehen und kennen. Im Rahmen ihrer Führungsaufgaben verhindern sie in ihrem Verantwortungsbereich inakzeptables Verhalten oder ergreifen geeignete Maßnahmen zur Verhinderung von Regelverstößen. Das Vertrauen und die gute Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern und Führungskräften manifestieren sich in ehrlicher und offener Information und gegenseitiger Unterstützung.

Bei weiteren Fragen zum Verhaltenskodex können alle Mitarbeiter und Dritte (Kunden, Lieferanten etc.) sich an die E-Mail-Adresse datenschutz@ftb-filtertechnik.de wenden. Darüber hinaus können Sie mögliche Verstöße gegen Gesetze oder Richtlinien im Bereich des Kartellrechts sowie korrupte Praktiken die Personen und FTB betreffen melden.

Alle Informationen werden streng vertraulich behandelt.